



FRG faz palestras para investidores no exterior

Página 4

● Doença grave dá direito a isenção de Imposto de Renda

Página 2

● Saiba como usar o simulador de benefício do Plano BD

Páginas 6 e 7

● 40 anos da FRG: evento marca início das comemorações

Página 12



Quarenta anos de compromissos cumpridos

O modelo de gestão dos investimentos da Real Grandeza continua atraindo atenções. No primeiro semestre do ano, empregados da área foram convidados a participar de diversos fóruns internacionais sobre investimentos, tais como os ocorridos em Londres, Monte Carlo e Miami, conforme detalha a matéria de capa desta edição.

A área de investimentos também criou um programa que envolve a realização de ciclos de debates com a presença de executivos de outros fundos de pensão. A intenção é trocar experiências e, assim, contribuir para aprimorar o processo de tomada de decisões no âmbito do Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG). A iniciativa também tem por objetivo estreitar os relacionamentos da FRG com outras entidades do setor.

Essa edição traz, ainda, explicação detalhada para o participante utilizar o simulador de aposentadoria disponível no site da Fundação.

Com o lançamento do Plano de Readequação do Quadro de Pessoal (PREQ) de Furnas Eletrobras, a Real Grandeza produziu uma edição extra do jornal para ajudar o participante a entender melhor questões referentes aos regulamentos dos planos BD e CD e também como ficará a sua situação em relação à assistência médica e ao empréstimo pessoal, caso tenha decidido se aposentar.

Por fim, temos a satisfação de compartilhar com todos os participantes, assistidos, empregados e patrocinadoras os 40 anos da Real Grandeza, completados dia 5 de agosto. São quatro décadas de compromissos cumpridos, motivo de orgulho para todos os que, de alguma forma, contribuíram e continuam a contribuir para que a Fundação siga sua trajetória de sucesso.

Diretoria Executiva



ANO XX, Nº 101 - MAIO, JUNHO, JULHO E AGOSTO DE 2011

Publicação da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social

Rua Mena Barreto, nº 143/6º andar
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 22271-100
Central de relacionamento com o participante
0800-282-6800

Fax: (21) 2286-5995
E-mail: comunic@frg.com.br
Tel.: 2528-6893
Tiragem: 12.500 exemplares
Distribuição gratuita.

REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente
Aristides Leite França
Diretor de Administração e Finanças
Wilson Neves dos Santos

Diretor de Investimentos
Eduardo Henrique Garcia
Diretora-Ouvidora
Tania Vera da Silva Araujo Vicente
Diretor de Seguridade
Roberto de Carvalho Panisset

Patrocinadoras: Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletrobras Termonuclear S.A.
Eletronuclear/ Fundação Real Grandeza

Gerência de Comunicação da Fundação REAL GRANDEZA

Gerente
Luciano Frucht
Coordenação editorial e redação
Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel
Fotos
Assessoria de Comunicação da FRG
Arte
João Carlos Guedes

Comunicação Interna
Margaret Yparraquirre
Valéria Paim
Daniela Valle (internet/intranet)

Distribuição
Gerência de Administração e Serviços (GAS)

As matérias desse periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

Isenção de Imposto de Renda para assistidos portadores de doença grave

A Legislação Tributária prevê a isenção do Imposto de Renda para portadores de moléstia grave que recebem das entidades de Previdência Privada proventos de aposentadoria e pensão por morte.

Para usufruir dessa medida, a Receita Federal estabelece que o assistido comprove essa condição por meio de laudo pericial emitido por serviço médico oficial da União, dos estados, do Distrito Federal ou dos municípios.

Esse laudo deverá ser encaminhado à Real Grandeza para análise, em conformidade com o estabelecido pela Receita Federal e, após a certificação dos requisitos necessários à isenção, a FRG deixará de proceder os descontos do Imposto de Renda.

Caso o laudo pericial ateste a isenção dentro do mesmo ano, a Real Grandeza procederá todos os ajustes necessários, declarando os rendimentos como isentos a partir do mês do requerimento.

Caso o laudo pericial ateste o início da moléstia a partir de anos anteriores ao corrente, a isenção deverá ser requerida administrativamente junto à Receita Federal.

Lembramos, ainda, que a isenção do Imposto de Renda por moléstia grave só é aplicada ao titular do benefício de aposentadoria, não sendo extensiva ao benefício de pensão por morte, no caso do falecimento do assistido.

Exigências

O laudo médico pericial (original ou cópia autenticada) deverá apresentar-se legível, além de atender os requisitos abaixo:

- Identificação do serviço médico oficial responsável pela expedição do mesmo;
- Diagnóstico expresso da doença, com CID (Código Internacional de Doenças);
- Data de início da doença;
- Especificar se a moléstia é passível de controle, neste caso, fixando o prazo de validade do laudo;
- Carimbo e assinatura do médico, com o número do CRM e a matrícula do órgão público.

Doenças elegíveis

Para efeito de isenção de Imposto de Renda, são consideradas elegíveis as seguintes doenças, conforme o artigo 6º da Lei 7.713/88:

- alienação mental;
- cardiopatia grave;
- contaminação por radiação;
- cegueira;
- doença de Parkinson;
- espondiloartrose anquilosante;
- estados avançados da doença de Paget (osteíte deformante);
- esclerose múltipla;
- fibrose cística (mucoviscidose);
- hanseníase;
- hepatopatia grave somente a partir de 01/01/2005;
- nefropatia grave;
- neoplasia maligna;
- paralisia irreversível e incapacitante;
- moléstias profissionais;
- tuberculose ativa;
- Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS).

Debates orientam o CIRG

A Diretoria de Investimentos quer estreitar o relacionamento com outras entidades do segmento institucional brasileiro e, ao mesmo tempo, subsidiar o processo decisório do Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), apresentando os modelos de atuação desenvolvidos por outros fundos de pensão. Para tanto, a FRG organizou ciclo de debates,

com palestrantes de outras entidades fechadas de previdência complementar e figuras representativas do mercado financeiro.

O primeiro encontro foi realizado dia 13 de junho com Renê Sanda, diretor de Investimentos da Previ, fundo de pensão dos funcionários do Banco do Brasil, e André Tapajós, também da área de investimentos da Previ. Eles explanaram sobre a estrutura da área de investimentos da

fundação do Banco do Brasil e trocaram experiências sobre as diferentes alternativas para gestão dos recursos financeiros dos fundos de pensão.

“A ideia foi abordar tópicos relevantes para subsidiar eventuais decisões de investimentos em fundos de participação, de retorno absoluto e produtos do segmento de renda fixa”, explica o gerente de Operações de Investimentos, Antonio Machado Filho.

Consultoria externa aprova resultado de 2010

O relatório elaborado pela consultoria externa PPS Portfolio Performance sobre o desempenho dos investimentos da Real Grandeza em 2010 concluiu que a carteira da fundação no segmento Renda Fixa evoluiu satisfatoriamente, com resultados expressivos e superiores às metas estabelecidas na Política de Investimentos. O plano BD, que

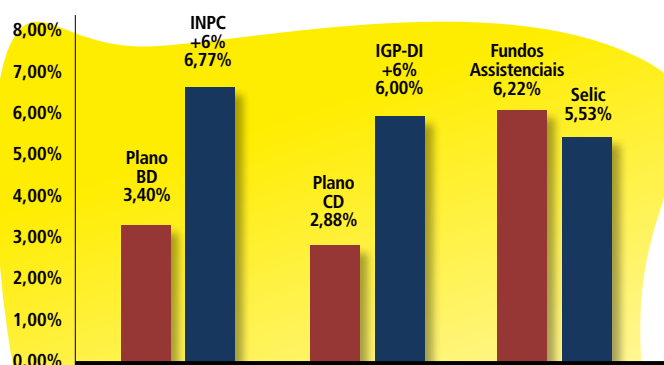
representa 95% do patrimônio total da FRG, apresentou, de acordo com a consultoria externa, desempenho adequado em sua carteira de renda variável no ano passado, superando o IBrX em 0,67%, sendo o quinto melhor resultado da amostra comparativa composta por 30 fundos.

O Plano CD, no mesmo segmento, encerrou o ano com resultado

1,78% acima do IBrX. “Podemos concluir que os investimentos da Fundação Real Grandeza nesse segmento se mostraram aderentes aos objetivos previstos em sua Política de Investimentos”, diz o parecer da PPS, que foi enviado em maio aos membros dos órgãos de administração da FRG. Confira mais detalhes no site www.frg.com.br.

Crise mundial impacta resultado do semestre

As incertezas do mercado internacional com o prolongamento da crise financeira europeia e as dúvidas quanto à recuperação da economia americana, aliadas à aceleração inflacionária e à elevação da taxa básica de juros no Brasil, contribuíram diretamente para a má performance dos ativos financeiros em 2011. Na Real Grandeza, este cenário impactou diretamente o desempenho das carteiras de investimentos dos planos BD e CD, que, apesar da rentabilidade positiva nos primeiros seis meses do ano, ficou aquém dos objetivos estabelecidos em suas Políticas de Investimentos. O plano BD atingiu 3,43% até 30 de junho de 2011, comparado a meta atuarial de 6,77% (INPC + 6% a.a.), e o plano CD, 2,88%, também abaixo da meta de investimentos estabelecida de 6,00% (IGP-DI + 6% a.a.). A carteira de investimentos dos Fundos



Assistenciais (FAS) se destacou, conseguindo rendimento de 6,22%, percentual acima de sua meta (CDI), que por sua vez teve rentabilidade de 5,22%.

“O FAS superou a meta justamente por não ter se posicionado no mercado de ações, que caiu em média 10% nos primeiros seis meses do ano”, analisa Antonio Machado Filho, gerente de Operações de Investimentos, ressaltando que a alocação efetiva em Renda Variável das carteiras como um todo está mais conservadora do que as estabelecidas nas Políticas de Investimentos. Segundo ele, nesse ambiente instável o resultado alcançado pelos investimentos da FRG no segmento de Renda Variável foi significativamente melhor do que seu índice de referência, o IBrX, que registrou queda de 6,72%, enquanto o portfólio de ações do plano BD caiu 4,03%, e o do CD, 4,01%.

Fundação faz palestras em vários países



Nos últimos meses, a Real Grandeza tem recebido inúmeros convites para realizar palestras em eventos no Brasil e no exterior. No primeiro semestre, participou de seminários realizados no Rio de Janeiro, Londres (Inglaterra), Monte Carlo (Mônaco) e em Miami (Estados Unidos). Para os meses de setembro e outubro, já estão agendadas apresentações em São Paulo, Washington e Nova Iorque (Estados Unidos), sendo necessária, ainda, a autorização específica do Conselho Deliberativo para participação dos representantes da Real Grandeza nesses eventos. De acordo com o diretor de Investimentos, Eduardo Garcia, esta nova fase é fruto do cuidadoso trabalho realizado junto aos participantes, dos bons resultados obtidos com os investimentos e da maior visibilidade da entidade junto ao segmento institucional. "Viramos referência no mercado. Constantemente, somos convidados para detalhar a nossa estratégia de investimentos", explica Garcia, frisando que todas as despesas são pagas pelos anfitriões e os eventos não são promovidos por bancos ou gestores, mas por empresas especializadas em organização de seminários.

Além disso, outros fatores contribuem para que os investidores estrangeiros se interessem pelo mercado financeiro brasileiro: entender melhor as peculiaridades do segmento institucional local, que é bastante diferente do americano, e identificar eventuais oportunidades de negócios no país de que possam participar via parcerias. Cabe também destacar a alternativa de fundos de pensão brasileiros investirem no exterior, existente desde a edição da Resolução CMN 3.792.

Investimentos

O gerente de Operações de Investimentos, Antonio Machado Filho, participou como palestrante do Fórum Investidor Institucional – Revisando os Portfólios 2011, promovido pela revista Investidor Institucional, realizado no Rio de Janeiro, dia 9 de junho, apresentando o case dos investimentos da FRG junto com a Valia, fundo de pensão dos funcionários da Vale.

O gerente também foi painelistas no *Fórum Anual da Global Association of Alternative Investments*, em Londres, Inglaterra, de 8 a 12 de maio, quando par-

ticipou de debate sobre estratégias de investimentos no mercado de Renda Fixa.

Em Monte Carlo, Mônaco, Antonio Machado foi palestrante na maior conferência de *hedges funds* do mundo, com mais de 900 participantes, a *Gaim International 2011*, realizada de 20 a 23 de junho, participando do painel intitulado "Visão Institucional do Investidor". O representante da Real Grandeza dividiu a mesa com mais dois palestrantes que administram carteiras bilionárias, o *Teacher Retirement System of Texas* (Sistema de professores aposentados do Texas), US\$ 106 bilhões, e *Allstate Investments LLC*, US\$ 100 bilhões. Enquanto isso, Clarisse Machado, assistente da Diretoria de Investimentos, participou como palestrante do seminário *Private Equity World Latin America 2011*, que aconteceu de 20 a 22 de junho, em Miami, cujo tema foi "A estrutura do mercado brasileiro para investimento em Fundo de Participação".

A agenda continua cheia e, em setembro, o gerente de Operações de Investimento da Real Grandeza participará, em Washington (Estados Unidos), de evento organizado pela revista *Institutional Investor*, intitulado *Americas Sovereign Funds Roundtable*. Este fórum, exclusivamente destinado a investidores institucionais, irá debater sobre as novas tecnologias de gestão de recursos financeiros para Fundos Soberanos, que administram as reservas cambiais de diversos países na região, e sua eventual aplicação nas rotinas dos fundos de pensão. Caberá ao representante da FRG abordar a perspectiva de investimento dos fundos de pensão brasileiros no segmento de produtos estruturados, tais como fundos de investimentos em participações (FIPs), fundos de retorno absoluto e fundos imobiliários. Entre os dias 3 e 6 de outubro, em Nova Iorque, Roberto Alexandre Heskeith, analista da área de investimentos, fará palestra sobre fundos de retorno absoluto – Multimercados.

A FRG também foi convidada a participar, em setembro, do Seminário *Private Equity World 2011*, que vai ser realizado no Hotel Sofitel Ibirapuera, em São Paulo. Caberá à representante da Real Grandeza, Clarisse Heck Machado, abordar o ambiente regulatório e a perspectiva de investimentos dos fundos de pensão brasileiros em fundos de participações.

Diferença de reajuste do benefício do Plano BD foi paga em agosto

A Portaria Interministerial MPS/MF 407, de 14/07/2011, alterou o índice de reajuste aplicado sobre os benefícios de Aposentadoria e Pensão do INSS em janeiro de 2011, de 6,41% para 6,47%. Com isso, a Real Grandeza pagou no mês de agosto a diferença entre o percentual concedido em janeiro e o previsto na nova portaria, bem como o pagamento das diferenças de janeiro a julho deste ano.

Assim, os benefícios de Aposentadoria e Pensão do Plano BD foram reajustados com base nos novos índices, o que representa diferença de 0,056% retroativa ao mês de janeiro de 2011.

Entenda como é feito o reajuste dos benefícios do Plano BD

O Regulamento do Plano BD inclui um dispositivo com a função de assegurar que nenhum assistido receba valor menor do que o seu benefício inicial convertido em quantidade de UBs, unidade que é atualizada mensalmente pela variação do INPC. Trata-se, portanto, de mecanismo protetor do poder de compra dos assistidos. O dispositivo trabalha com duas variáveis:

- **Valor Base de Pagamento**, que resulta do valor do benefício na data da concessão, reajustado, a cada ano, no mesmo mês e pelos mesmos índices da Previdência Social.
- **Valor Mínimo de Pagamento**, que é igual à quantidade de Unidades de Benefício (UBs) fixada na data de concessão, multiplicada pelo valor da UB no mês do reajustamento.

O maior entre os dois valores, assim calculados, corresponderá ao benefício reajustado.

Fator de reajuste dos benefícios concedidos de acordo com as respectivas datas de início, aplicável a partir de janeiro de 2011

Data de início	Reajuste (%)
até janeiro de 2010	6,47
em fevereiro de 2010	5,54
em março de 2010	4,80
em abril de 2010	4,06
em maio de 2010	3,31
em junho de 2010	2,87
em julho de 2010	2,98
em agosto de 2010	3,05
em setembro de 2010	3,13
em outubro de 2010	2,57
em novembro de 2010	1,64
em dezembro de 2010	0,60

Lembramos que essa diferença de reajuste não alcançará o benefício de todos os assistidos, em consonância com o descrito. Se o Valor Base de Pagamento resultar em valor inferior ao Valor Mínimo de Pagamento, prevalecerá este último.

Plano CD reajustou benefícios em junho

Para os assistidos do Plano CD que optaram por receber seu benefício mensal na modalidade vitalícia, a Real Grandeza, no mês de junho de 2011, reajustou os benefícios concedidos até junho de 2010 com o percentual de 9,16% (nove inteiros e dezesseis por cento), com base no IGP-DI acumulado nos últimos 12 meses.

Para os benefícios concedidos a partir de julho de 2010, o reajuste anteriormente descrito foi aplicado de forma proporcional de acordo com as respectivas datas de início.

Lembramos, ainda, que os assistidos que recebem na forma de pagamento por prazo certo ou por percentual definido, os valores de benefícios são atualizados mensalmente com base no valor da cota.

Data de início	(%)
até junho de 2010	9,16
em julho de 2010	8,79
em agosto de 2010	8,55
em setembro de 2010	7,37
em outubro de 2010	6,20
em novembro de 2010	5,12
em dezembro de 2010	3,49
em janeiro de 2011	3,09
em fevereiro de 2011	1,12
em março de 2011	2,95
em abril de 2011	0,51
em maio de 2011	0,01

Entenda como funciona o Simula

A Real Grandeza disponibiliza aos participantes do Plano BD um simulador de benefícios que pode ser útil para sua definição final de adesão ao Plano de Readequação do Quadro de Pessoal – PREQ, aprovado pela patrocinadora Eletrobras Furnas. Para utilizar o simulador basta acessar o site da Real Grandeza, através do endereço www.frg.com.br, e seguir as orientações descritas abaixo.

1º passo – Acessar a área restrita do site

The screenshot shows the Real Grandeza website interface. At the top, there is a navigation bar with links for HOME, BUSCA, FALE CONOSCO, LINKS, RSS, and TUDO QUE CONOSCO. Below this is a login section with fields for Matrícula and Senha, and a button labeled EXTRAI. A central banner displays 'CENTRAL DE RELACIONAMENTO: 0800-282-6800'. A horizontal menu contains various service categories like DOCUMENTOS, EMPRÉSTIMO, INFORMÁTICOS, etc. A sidebar on the left lists 'SERVIÇOS' with options like Home, Credenciados Médicos, Empréstimo Pessoal, Contracheque, Cadastro, Simulador Plano BD, Simulador Plano CD, Extrato Plano CD/BD, Relatórios Financeiros, Imposto de Renda, DRAA, and Sair. An arrow points from the 'Simulador Plano BD' option in the sidebar to the explanatory text.

No topo da página o participante informará o login e a senha para acessar a área restrita do site da FRG. Caso não tenha senha, o participante deverá entrar em contato com a Central de Relacionamento com o Participante, pelos telefones 0800-282-6800, (21) 2528-6800, ramal 6800, ou MO 851-6800 e solicitar sua senha.

Na Guia de SERVIÇOS, na lateral esquerda do site, ele deverá acessar a opção Simulador Plano BD.

2º passo – Selecionar a espécie do benefício e informar o tempo de serviço

The screenshot displays a form for benefit simulation. It includes fields for 'Data da Simulação' (22/07/2011) and 'Referência do Cálculo' (06/2011). A table titled 'ESTIMATIVA DE BENEFÍCIO FRG - PLANO BD' lists participant details: Participante, Empresa (FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS S.A.), Plano (PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO), Admissão (17/09/1980), Nascimento (15/12/1953), and Inscrição na FRG (17/09/1980). Below this is a section for 'INFORMAÇÕES DA APOSENTADORIA DO INSS' with fields for Espécie, DIB (16/12/2008), and Tempo de Contribuição (36 anos 01 meses 24 dias). At the bottom, there are input fields for 'Anos' (38), 'Meses' (09), and 'Dias' (00) for 'Tempo de Serviço na FRG(1.20)'. A dropdown menu is set to 'Compl. Apos. por Tempo de Serviço', and there are 'Simular' and 'Imprimir' buttons. A red callout box with an arrow points to the 'Simular' button.

Neste quadro são apresentados os dados cadastrais do participante.

No caso de participante aposentado pela Previdência Social, serão demonstrados os dados cadastrais do benefício de aposentadoria.

Neste campo, caso o participante já tenha se aposentado pela Previdência Social, será demonstrado o seu tempo de serviço, atualizado até a data da simulação. No caso dos participantes que ainda não se aposentaram, o tempo deverá ser informado no momento da simulação.

Caso o participante já tenha se aposentado, ele poderá simular apenas a espécie concedida pela Previdência Social. Os participantes que ainda não se aposentaram poderão simular qualquer espécie disponível.

Clique aqui para simular.

Calculador de Benefícios do Plano BD

3º passo – Resultado da Simulação

SIMULADOR PLANO BD

Data da Simulação: 22/07/2011
Referência do Cálculo: 06/2011

ESTIMATIVA DE BENEFÍCIO FRG - PLANO BD		
Participante:	Nascimento:	15/12/1953
Benefício: Compl. Apos. por Tempo de Serviço	Inscrição na FRG:	17/09/1980
Tempo de Serviço na FRG(1.20): 38 anos 09 meses 00 dias	Idade na Inscrição:	26 anos
	Idade Atual:	57 anos

Salário Real de Benefício – SRB – É a média dos 36 últimos Salários Reais de Contribuição – SRC, sendo os 24 primeiros salários corrigidos pelos mesmos índices da Previdência Social, e os 12 últimos pela variação da Unidade de Benefício – UB da Real Grandeza.

Salário Real de Benefício - SRB (M36):

Salário de Benefício - SB (Hipotético):

Salário de Benefício – SB (Hipotético) – Consiste na média dos 36 últimos Salários de Contribuição, limitados mês a mês pelo Teto de Contribuição da Previdência Social, corrigidos da mesma forma que o SRB. Serve de base para o cálculo do INSS Hipotético.

Teto de Contribuição da Previdência Social:

Teto de Contribuição Hipotético - TCH:

Teto de Contribuição da Previdência Social – Valor que limita as contribuições e os benefícios da Previdência Social. No cálculo dos Benefícios do Plano BD, ele é utilizado para limitar os Salários de Contribuição utilizados no cálculo do SB Hipotético.

Percentual do Tempo de Serviço/Contribuição:

Percentual do Adicional:

Teto de Contribuição Hipotético – TCH – É o valor estipulado para o Teto de Contribuição Hipotético da FRG, atualizado mensalmente pelo mesmo índice de variação da unidade de benefício (UB-INPC). É utilizado no cálculo do Adicional de Aposentadoria.

Percentual do Tempo de Serviço/Contribuição (α%) – Consiste no percentual em função do sexo, tempo de serviço e espécie do benefício, conforme tabelas abaixo:

TEMPO DE SERVIÇO		ESPECIAL		IDADE	
Mulher/Homem	Coefficientes	Mulher/Homem	Coefficientes	Na Complementação da Aposentadoria por Idade o Coeficiente será sempre qual a 100%	
25 / 30	70% / 80%	25	85,53%		
26 / 31	75% / 84%	26	86,66%		
27 / 32	80% / 88%	27	90,00%		
28 / 33	85% / 92%	28	93,33%		
29 / 34	94% / 96%	29	96,66%		
30 / 35	100%	30	100%		

Complementação de Aposentadoria da FRG – É a diferença entre a aplicação do percentual referente ao tempo de serviço sobre o SRB, e a Aposentadoria Hipotética do INSS. Este cálculo pode ser exemplificado através da fórmula matemática descrita abaixo:

$$\text{Complementação} = (\% \times \text{SRB}) - \text{INSS Hipotético} + \text{AA}$$

$$\% (\text{alfa por cento}) = \text{Percentual do Tempo de Serviço/Contribuição}$$

INSS Hipotético – Consiste na Aposentadoria Hipotética do INSS, posicionada na data da concessão do benefício na FRG, conforme estabelecido pelo regulamento em vigor. É calculada com base no SB Hipotético descrito acima, aplicando-se os mesmos percentuais de Tempo de Serviço utilizados pela Previdência Social.

Adicional de Aposentadoria – Será concedido na mesma data em que for concedida a Complementação, consistindo em uma renda mensal igual a um percentual aplicado sobre o Salário Real de Benefício - SRB, no qual este será limitado ao Teto de Contribuição Hipotético, conforme estabelecido pelo regulamento em vigor.

Percentual do Adicional

Mulher / Homem	Tempo de Serviço	Idade / Especial	
25 / 30 anos	20 %	14,66 %	
26 / 31 anos	20 %	17,33 %	
27 / 32 anos	20 %	18 %	
28 / 33 anos	20 %	18,66 %	
29 / 34 anos	20 %	19,33 %	
30 / 35 anos	25 %	20 %	

Complementação de Aposentadoria da FRG:

Adicional de Aposentadoria da FRG:

Total da FRG (Complementação + Adicional):

Total da FRG (em quantidade de UB's):

Contribuição FRG:

Benefício Líquido Estimado:

Total da FRG – Valor bruto do Benefício FRG, consiste no somatório da Complementação e do Adicional de aposentadoria.

Total da FRG em quantidade de UB's – Valor Total da FRG (Complementação + Adicional) dividido pela Unidade de Benefício FRG (UB), resultando no valor que assegura a manutenção real dos benefícios.

Contribuição FRG – Os participantes do Plano BD, ao se aposentarem na FRG, continuarão a contribuir mensalmente, de forma cumulativa, com:

- 2,4% da parcela do Benefício FRG até a metade do teto de contribuição da Previdência Social.
- 4,6% da parcela do Benefício FRG compreendida entre a metade e o valor do teto de contribuição da Previdência Social.
- 13,0% da parcela do Benefício que exceder ao teto de contribuição da Previdência Social.

Informações adicionais: Na tela de resultado da simulação o participante ainda visualiza um resumo das informações do Benefício de Aposentadoria na Previdência Social (caso o participante já se encontre aposentado). É

possível exibir o detalhamento das variáveis do cálculo, bem como os salários e índices de atualização utilizados no cálculo do Salário Real de Benefício – SRB. Cabe lembrar que as informações e simulações obtidas

têm caráter meramente ilustrativo, não gerando direito ao recebimento dos valores apontados, nem servindo como comprovante para qualquer processo de concessão de aposentadoria na Real Grandeza.

Lançado Plano de Carreiras e Remuneração

Critérios foram estabelecidos com a contribuição de diversos grupos de profissionais

A Diretoria Executiva da Real Grandeza participou do lançamento do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR) para gerentes e colaboradores, nos dias 17 e 18 de maio, respectivamente, no auditório do G2. Aprovado pelo Conselho Deliberativo em 25 de abril, o plano foi construído por meio de metodologia participativa, com a contribuição de diversos grupos de profissionais da FRG, possibilitando o estabelecimento de critérios alinhados às necessidades da organização e incorporando novos conceitos e práticas em gestão de pessoas.

Durante a apresentação, a Gerência de Recursos Humanos da FRG apresentou os principais conceitos do plano, como as trajetórias de carreira, os critérios para o crescimento salarial, requisitos de acesso e avaliação de competências. Composto por quatro grupos de cargos – auxiliar, assistente, analista e especialista – o plano é parte integrante do Modelo de Gestão de Pessoas na FRG e contempla a adoção do conceito de competência, que permitirá o alinhamento dos profissionais às estratégias da organização.

Com este modelo, colaboradores e gestores vão obter mais clareza e transparência quanto às oportunidades de carreira, ganhando assim mais estímulo para o seu desenvolvimento e aumentando seu valor profissional.

De acordo com o diretor de Administração e Finanças, Wilson Neves, com o PCR a Real Grandeza está num novo tempo. "Este plano vai valorizar o profissional que trabalha e deseja programar a sua carreira", enfatizou.

Competências e o processo avaliativo

Nos dias 19 e 20 de maio, gerentes e colaboradores, respectivamente, conheceram o processo avaliativo, segunda etapa do Projeto de Gestão de Pessoas por Competências, que será realizada de acordo com o cargo e o

nível de complexidade em que o profissional está posicionado no Plano de Carreiras e Remuneração.

A avaliação acontecerá anualmente, embora o modelo estabelecido deva servir continuamente de guia para o diálogo entre o gestor e o profissional. O objetivo desta avaliação de competências é nortear a gestão de pessoas, permitindo que os profissionais tenham visão realista e clara de suas qualidades e capacidades, além de permitir a identificação dos pontos fortes e aspectos a serem desenvolvidos. De acordo com a Gerência de Recursos Humanos (GRH), o processo de avaliação não resultará em promoção nem em aumento salarial automático. As avaliações deverão ser feitas pelo gestor e pelo colaborador, por meio do Sistema de Avaliação disponível no Portal GRH. A avaliação permitirá aos colaboradores conhecer como é vista sua atuação, para a partir daí ser elaborado programa de desenvolvimento do profissional.

Ciclo avaliativo

Colaboradores e gestores da Real Grandeza assistiram à palestra teatral "Navegar é preciso...", com Tony Correia, no dia 23 de maio, evento que marcou o início do Ciclo Avaliativo de Competências. Durante o espetáculo, o apresentador convida o público a viajar na mítica caravela, no tempo dos descobrimentos, permeado pela poesia de Fernando Pessoa, Manuel Bandeira, Carlos Drummond de Andrade e Camões. Por meio desta viagem, o palestrante mostra que é necessário encararmos os novos desafios, as mudanças e os novos horizontes. O Ciclo Avaliativo, iniciado no dia 24 de maio, é composto pelas seguintes etapas; autoavaliação; avaliação do gestor; aprovação do diretor; feedback e validação do Plano de Desenvolvimento Individual; aprovação do feedback e visto. Para acessar o sistema de avaliação, basta entrar no Portal do GRH, disponível na Real-Net, e clicar no link "Projetos GRH" e, em seguida, no item "Gestão por Competências"

Com este modelo, colaboradores e gestores vão obter mais clareza e transparência quanto às oportunidades de carreira

Veja como ficou o Cronograma do Ciclo Avaliativo 2011

Fluxo	Atividade	Data início	Data fim
Autoavaliação	Autoavaliação	24/05	06/06
	Avaliação do Gestor	24/05	06/06
	Comitê de RH	07/06	10/06
Avaliação do Gestor	Aprovação do Diretor	14/06	17/06
	Feedback	20/06	08/07
	Aprovação do Diretor	11/07	12/07
	Visto do Colaborador	13/07	15/07



Obras do novo CPD estão em fase final

A Real Grandeza trabalha na adequação do um novo Centro de Processamento de Dados (CPD), que ficará localizado num vão existente no G2, próximo ao auditório. As obras de alvenaria estão em fase final, dependendo apenas das instalações complementares como elétrica, refrigeração e combate a incêndio. Após o término desta fase, a GTI dará início ao chamado "start up" dos equipamentos. Trata-se de testes e recebimentos das instalações, juntamente com todos os equipamentos que estão inseridos no projeto.

O Comitê de Segurança da Informação – criado em 16/10/2009 pela RDE 143.2009 – coordenou o processo com a Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) e a Gerência de Administração e Serviços (GAS). Aliás, criar e adequar novo CPD na FRG era uma das metas do Comitê traçada pelo planejamento tático de 2008, que foi desenvolvido pela Assessoria de Controladoria e Planejamento (ACP) com a colaboração de todas as gerências.

O novo CPD terá um sistema de "no break" para a energia estabilizada, cuja infraestrutura já conta com sistema de gerador de energia elétrica e um novo "storage" de armazenamento de dados, o que possibilitará maior capacidade de guarda de dados e de servidores dentro de nosso ambiente de trabalho.

A mudança para o novo local se fará da maneira mais transparente possível para os usuários. Foi preparada uma redundância em todo o ambiente e instalações, para que os servidores possam ser migrados aos poucos sem grandes impactos no funcionamento dos sistemas e serviços de rede. A preocupação da Diretoria de Administração e Finanças e da Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) é não alterar a rotina de funcionamento da casa. O processo começou em julho. Todos serão informados para que possam acompanhar este grande passo da FRG na busca de um CPD de acordo com normas de segurança física e lógica.

Trabalhadores de Furnas e o PREQ

Mais uma vez os trabalhadores de Furnas encontram-se em difícil encruzilhada. É a decisão de se filiar ou não ao PREQ – Plano de Readequação do Quadro de Pessoal, cujo período de adesão foi do dia 18/07 a 26/08/2011.

Discutido e comentado por muitos e aguardado por outros, o PREQ finalmente teve suas condições aprovadas e apresentadas aos trabalhadores de Furnas.

A Diretoria de Seguridade, cujo diretor é eleito pelos participantes ativos dos planos BD e CD, tem a obrigação e o dever de colocar-se à disposição para esclarecer todas as dúvidas dos trabalhadores para que sua decisão seja a mais acertada possível e não venham no futuro a arrepender-se da escolha.

Cabe ressaltar que esta decisão não é só do trabalhador de Furnas, mas também de sua família, que deve ser informada e compartilhar da decisão.

Para muitos que já gozam da aposentadoria do INSS e continuam na empresa, este ato simplesmente

Discutido e comentado por muitos e aguardado por outros, o PREQ finalmente teve suas condições aprovadas e apresentadas aos trabalhadores de Furnas

agregou recursos a sua remuneração mensal, mantendo-se todos os benefícios conquistados pelos trabalhadores e oferecidos pela empresa (férias, 13º salário, abono de férias, ticket refeição, PLR, aumento real, horas extras, plano de saúde subsidiado, entre outros), diferentemente da adesão ao PREQ, que garante benefícios por algum tempo, além do incentivo (bônus) para o desligamento.

Com o intuito de auxiliar e principalmente esclarecer os trabalhadores, colocamos à disposição informações a respeito dos impactos do PREQ, quer seja no âmbito previdenciário – planos CD e BD – quer seja no plano de saúde – Plames.

Você encontrará no site da fundação (www.frg.com.br), bem como na edição extra deste jornal, perguntas e respostas a respeito do assunto. Esta edição do jornal traz informações sobre como acessar e utilizar os simuladores de benefício. Também é possível se informar na Central de Relacionamento, por atendimento pessoal, ou pelos telefones 2528-6800 (no Rio de Janeiro) e 0800-282-6800 (outras localidades).

Se você se inscreveu e estiver seguro de sua decisão, mantenha. Caso contrário, desista da adesão, mas não se esqueça de que o período vai de 27/08/2011 a 26/02/2012.

Por fim, muita atenção e tome a decisão melhor para você e sua família.

Antecipação do abono anual

A Real Grandeza efetuou o pagamento da parcela correspondente a 40% do Abono Anual aos seus assistidos. O sistema seguiu os mesmos padrões adotados em 2010, ou seja, o adiantamento de 40% do valor do Abono Anual em julho e o desconto da mesma quantia em novembro de 2011, mês de pagamento do valor integral deste benefício.

Jumbão: alteração no limite de empréstimo

A Real Grandeza informa que o Conselho Deliberativo, por meio da RC 003/217, limitou o valor máximo de concessão e novação do Empréstimo Pessoal aos empregados da Eletrobras Furnas, elegíveis ao Plano de Readequação do Quadro de Pessoal (PREQ). As concessões e novações serão limitadas ao valor de dez (10) vezes o Salário Real de Contribuição. O novo limite será válido apenas para os participantes que se enquadrarem na condição descrita no item 29.1 do Regulamento do Plano de Benefício Definido (BD), respeitando as demais cláusulas regulamentares do Empréstimo Pessoal.

Confira, abaixo, a redação do item 29.1:

Capítulo VII- Salário Real de Contribuição:

"29.1. O Salário Real de Contribuição não poderá ser superior a 3 (três) vezes o maior teto do Salário de Benefício da Previdência Social, para os Participantes inscritos a partir de 12/04/1982."

Informamos que, conforme a Portaria 407, de 14 de julho de 2011, o valor atual do teto do Salário de Benefício da Previdência Social é de R\$ 3.691,74.

Consciência ecológica e social

Empregados da Real Grandeza mais uma vez demonstraram preocupação com o meio ambiente participando da 9ª edição da Gincana dos Recicláveis. Eles conseguiram arrecadar cerca de uma tonelada de lixo reaproveitável, como papel, plástico, vidro, pet e tetrapak, repassado à ONG Doe seu Lixo. O resultado da gincana foi apresentado dia 29 de junho, durante cerimônia de entrega do troféu Consciência Ecológica Social, no auditório da sede da FRG, que contou com a participação do diretor-presidente, Aristides Leite França, e da diretora-ouvidora, Tania Vera Vicente. A equipe formada por departamentos da Diretoria de Administração e Finanças (GAS/GFN/GCB) ficou em primeiro lugar por ter recolhido 302 quilos de material; o segundo colocado foi o grupo formado pelo pessoal da Diretoria de Investimentos (DI/GAI/GOI), que arrecadou 271.800 quilos, e em terceiro lugar ficaram os funcionários da DO/DS/GEA que apresentaram 233.900 quilos de material reciclável.

INSS aprimora o controle para identificação dos óbitos

Cartório que não informar óbitos dos segurados será processado pela Previdência

O INSS resolveu processar os cartórios que não comunicarem os óbitos registrados. Sem essas informações o benefício não é suspenso e pode continuar sendo pago aos familiares ou conhecidos do falecido.

Tal medida também é importante para a Real Grandeza, que em 2008 firmou convênio com a Empresa de Tecnologia e Informação da Previdência Social - Dataprev para identificação de óbitos dos seus assistidos, medida funda-

Para a Fundação, o resultado dessa pesquisa também ajuda a monitorar os riscos que possam comprometer a idoneidade dos benefícios da entidade

mental para também reduzir o risco de pagamento indevido de benefícios.

O processamento das informações da FRG é realizado quadrimestralmente, por meio de envio de dados dos seus assistidos à Dataprev, a qual identifica os óbitos utilizando as informações prestadas pelos cartórios.

Para a fundação o resultado dessa pesquisa também ajuda a monitorar os riscos que possam comprometer a idoneidade dos benefícios da entidade, elemento essencial para a perenidade de sua atividade e, por conseguinte, para a segurança de todos os filiados.

Mês de processamento	Assistidos (aposentados e pensionistas)	Óbitos identificados pelo convênio
Maio de 2008	6.855	11
Setembro de 2008	6.852	10
Janeiro de 2009	6.849	6
Junho de 2009	6.841	5
Outubro de 2009	6.828	7
Fevereiro de 2010	6.838	6
Junho de 2010	6.815	9
Outubro de 2010	6.811	6
Fevereiro de 2011	6.791	10

Fonte: Revista Consultor Jurídico/Gerência de Benefícios Previdenciários - GBP

Portal de gestão da informação

Nova ferramenta garante mais eficiência e segurança no controle dos documentos corporativos

A Real Grandeza conta agora com nova ferramenta para apressar o processo de controle e organização do fluxo de documentos e informações corporativas. Ao mesmo tempo, esse instrumento serve como facilitador para as gerências administrarem seus trabalhos, simplificando o registro das demandas e o acompanhamento passo a passo do que está sendo providenciado. Trata-se do Portal de Gestão da Informação, sistema com o qual o empregado poderá solicitar serviços e armazenar de maneira mais segura e organizada os arquivos de suas respectivas áreas.

Essa ferramenta garante benefícios tais como o acesso mais rápido à informação; a redução do desperdício de papel e do custo de armazenamento; o controle eficaz dos documentos e a melhora do ambiente físico e das condições de trabalho. Para utilizar a nova ferramenta, o usuário deve acessar o selo "Gestão da Informação", localizado no menu lateral à direita da RealNet, e, em seguida, preencher os campos destinados ao seu nome de usuário (login) e à senha. A página então apresentará dois links principais: Workflow – Fluxo de Trabalho e GED – Gestão Eletrônica de Documentos.

O primeiro link torna possível a requisição e o acompanhamento da tramitação de um processo de trabalho. Os serviços da Gerência de Administração e Serviços (GAS) já estão inseridos, inicial-

mente, como projeto piloto nesse portal, oferecendo as seguintes opções: almoxarifado; arquivo central; serviços gráficos; reserva de sala e equipamentos, entre outras. O processo permite também a aprovação de gerente, assistente e diretor; execução da GAS e relatórios (armazena todos os dados da solicitação, aprovação e comentários, quando houver).

No caso da solicitação de serviços, antes da implementação dessa nova ferramenta, os requerimentos remetidos à GAS eram feitos por meio do e-mail servicosgas@frg.com.br. Com o novo portal, toda solicitação enviada para esta gerência deverá ser realizada por meio deste novo ambiente virtual. O portal também possibilita o acompanhamento da solicitação do empregado, por meio de um número gerado pelo sistema, utilizando a opção pesquisa alteração/cancelamento. Cada empregado tem acesso aos arquivos e às solicitações de serviços disponíveis no portal de acordo com o perfil definido pelos gestores das respectivas áreas e informado ao administrador do sistema.

Já o segundo link, o GED, permite armazenar, processar e recuperar documentos em forma digital. O GED inclui a indexação dos documentos digitalizados e a criação de filtros para permitir a busca por documentos.

O sistema traz benefícios tais como o acesso mais rápido à informação; a redução do desperdício de papel e do custo de armazenamento

Segurança da informação

Desde o início deste ano, a Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) conseguiu otimizar seu sistema de energia estabilizada para alimentação do Centro de Processamento de Dados (CPD), Sala de Telecomunicações e equipamentos de conectividade, por meio de aluguel de um gerador a diesel, instalado na garagem G1.

Os equipamentos não sofrem mais interrupção no fornecimento de energia elétrica quando há falta por parte da concessionária, fato cada vez mais constante, principalmente durante o verão.

Os equipamentos que fazem parte deste parque, atendem a todos os serviços de rede, e-mail, sistemas e Internet. Por serem equipamentos eletrônicos de alta tecnologia, todo desligamento, assim como a energização, deve ser cuidadoso e assistido, nunca de maneira abrupta, o que poderia causar danos irreversíveis aos mesmos.

Atualmente, a GTI conta com equipamentos e soluções tecnológicas de ponta como servidores em cluster, storage de armazenamento de dados, virtualizações de ambiente e servidores, o que torna mais sensível e com-



plexa sua administração, e conseqüentemente requer mais cuidados quanto ao suprimento de energia elétrica para os mesmos.

Além deste gerador, todo o sistema é alimentado por um equipamento chamado *No Break*, que se encarrega de fornecer "energia limpa" e cuida também de sustentar esta alimentação quando da transição entre energia da concessionária (Light) e do gerador, quando ocorrer alguma falha.

FRG 40 anos

Comemorações começam em solenidade para os funcionários que lembrou os compromissos cumpridos pela Fundação

As comemorações dos 40 anos da Fundação Real Grandeza começaram dia 5 de agosto, data da sua criação, com solenidade para seus funcionários no auditório da empresa. Na abertura do evento, o diretor-presidente, Aristides Leite França, agradeceu a presença do presidente de Furnas, Flávio Decat, e manifestou seu orgulho de presidir a empresa nesse momento que, segundo ele, marca 40 anos de compromissos cumpridos. "Todos sabemos que, no segmento dos fundos de pensão, confiança e credibilidade são palavras-chaves e estou certo de que esses são os principais atributos que os participantes e assistidos encontram na Real Grandeza. Resultado do trabalho, do empenho e do comprometimento de todos".

Convidado a falar, o presidente de Furnas fez questão de lembrar que estava ali na qualidade de um dos fundadores da Real Grandeza e destacou a importância de estabelecer uma governança que independa de pessoas. "Mais do que ser correto e fazer as coisas corretamente é importante demonstrar publicamente que estamos fazendo as coisas corretas, tal como a mulher de Cesar", comparou.

Decat cumprimentou gestores e empregados, e, mais uma vez, demonstrou sua preocupação em também buscar uma solução para a questão da assistência médica dos aposentados. O presidente do Conselho Deliberativo da FRG, Victor Albano, saudou os empregados lembrando que "os diretores mudam, o conselho muda, mas os empregados permanecem".

Outras atividades estão previstas para acontecer ao longo dos próximos meses, para celebrar esses 40 anos de compromissos cumpridos, como a cerimônia que vai reunir entidades e autoridades do setor e o lançamento de um endereço na Internet onde participantes e assistidos poderão registrar suas mensagens.

Com o objetivo de prestigiar aqueles que se dedicam a cuidar da aposentadoria e da saúde dos participantes e assistidos, a FRG anunciou durante a cerimônia o início de uma atividade para que os empregados expressem suas expectativas em relação à aposentadoria. Os funcionários da Real Grandeza responderão num cupom, em cinco linhas, e enviarão por e-mail a seguinte pergunta: "O que quero fazer quando me aposentar?" As 40 melhores respostas serão selecionadas para participar de uma produção fotográfica que retratará o sonho da aposentadoria de cada um dos escolhidos. A produção será exibida em uma exposição interna, durante o período de comemoração dos 40 anos da Fundação.



Flávio Decat, Aristides Leite França e Victor Albano, na comemoração do aniversário



Na época da fundação, uma reunião da diretoria, e a primeira sede, na Rua São João Batista, em Botafogo