

## **REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de colaboradores(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

### **ANALISTA PLENO - GBS (1 vaga)**

#### **1. Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória).
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

#### **2. Requisitos**

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Estatística, Atuária, Engenharia, Matemática ou Ciências da Computação e cursos de capacitação totalizando 120 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Conhecimento em análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de
- Informações e apuração de resultados.
- Conhecimentos em ferramentas de ETL.
- Conhecimento em desenvolvimento de dashboards.
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais.
- Conhecimento em matemática financeira.
- Conhecimento em conceitos de orçamento.
- Conhecimento em técnicas de planejamento, negociação e apresentação.
- Boa comunicação verbal e escrita.
- Sólidos conhecimentos do pacote office.
- Conhecimento intermediário em Power BI e SAS.
- Inglês intermediário.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Vivência na Gestão de Operadoras de Saúde.
- Conhecimento em Health Analytcs.
- Conhecimento de ferramentas de análise estatística como R e Python.
- Experiência em consulta de dados utilizando SQL.
- Conhecimento em legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS).
- Conhecimento em Rol de Procedimentos da ANS.

### 3. Principais Atividades a Desenvolver

- Acompanhar os indicadores da carteira de beneficiários, utilização e prestadores dando suporte às negociações.
- Desenvolver métodos para avaliar os resultados dos Planos de Prevenção e Promoção de Saúde (ANS).
- Elaborar relatórios relativos às atividades gerenciais.
- Definir indicadores, acompanhar a performance, implantar o conceito de melhoria contínua e apresentar resultados.
- Atender e dar suporte às demandas da REAL GRANDEZA.
- Assessorar na elaboração de metas da saúde.
- Atender as demandas do Comitê de Saúde e das Patrocinadoras.
- Realizar estudos e análises da concorrência e comparar o comportamento do mercado.
- Criar simuladores e estudos de impactos.
- Apresentar relatórios de custos fora do padrão, com ações sugeridas para correção de eventuais desvios.
- Informar a gestão sobre qualquer irregularidade na utilização dos planos de saúde.
- Analisar o faturamento dos serviços de saúde dos prestadores e identificar possíveis irregularidades.
- Transformar dados em informações.

### 4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 15.03.2021.
- 4.2. Inscrição: Até 24.03.2021, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **Analista Pleno-GBS/RE.009.2021**, com envio anexo dos comprovantes de escolaridade (item 2.1).
- 4.3. Análise Curricular: 26.03.2021.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 29.03.2021.
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova/Entrevista Gestor: 31.03.2021.
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 05.04.2021.
- 4.7. Inventário Comportamental DISC: 06.04.2021
- 4.8. Resultado final: 08.04.2021.
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 12.04.2021.

### 5. SALÁRIO

- O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 6.885,60 (seis mil oitocentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos).
- A movimentação será realizada no mês subsequente à data de aprovação do processo.

## 6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 12 de março de 2021.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares  
Diretor de Administração e Finanças

Giselle Flores do Nascimento  
Gerente de Benefícios de Saúde

Patrícia Melo e Souza  
Diretora de Seguridade