REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA PLENO – Auditoria (01 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;

1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);

1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior completo, preferencialmente em Ciências Contábeis, Economia, Administração, Direito, Engenharia ou Gestão da Tecnologia da Informação e cursos de capacitação em áreas afins totalizando 120 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Experiência em práticas de auditoria interna;
- Proficiência em Word, Excel e PowerPoint;
- Boa redação e habilidade de comunicação interpessoal.

2.3. Conhecimentos Desejáveis

- Experiência em auditoria de Entidades de Previdência Complementar;
- Experiência em auditoria de Operadoras de Saúde;
- Conhecimento de legislações relacionadas a Previdência Complementar e ANS;
- Conhecimento em processos de avaliação de riscos e controles;
- Facilidade em trabalhar com extração e análise de dados;
- Experiência em Big Four.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Realizar levantamento de fluxo junto à área auditada;
- Executar trabalhos de auditoria interna com foco em riscos, avaliando a eficácia dos controles;
- Executar os testes de auditoria e elaboração de papéis de trabalho de acordo com o escopo detalhado da auditoria, dentro do cronograma planejado;
- Apresentar às áreas auditadas os resultados obtidos após aplicação dos testes de auditoria;
- Elaborar Relatórios de Auditoria Interna;
- Monitorar a implantação dos planos de ação junto às áreas auditadas.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 03.09.2021

4.2. Inscrição: Até 17.09.2021, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto: ANALISTA PLENO Auditoria – RE.021.2021 enviando anexo ao currículo o comprovante de nível superior e dos cursos realizados.

4.3. Análise Curricular: 21.09.2021

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 23.09.2021

4.5. Entrevista técnica com o Gestor da área: 24.09.2021

4.6. Inventário Comportamental: 27.09.2021

4.7. Resultado final: 30.09.2021

4.8. Feedback do processo, quando solicitado: 01.10.2021

5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R$ 7.527,49 (sete mil, quinhentos e vinte e sete reais e quarenta e nove centavos);

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

6.3. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos os candidatos, serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.

6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos candidatos não aprovados para a vaga, serão descartados 3 (três) meses ao final do processo seletivo.

Rio de Janeiro, 02 de setembro de 2021.

Claudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

André Biasoli
Gerência de Auditoria

Sérgio Wilson Ferraz Fontes
Diretor-Presidente