REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga para:

ANALISTA SÊNIOR - ACR (1 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Engenharia, Ciências Atuariais, Estatística, Economia ou áreas afins; e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Gestão de Riscos Corporativos;
- Gestão de Processos;
- Gestão de Projetos;
- Controles Internos;
- Conhecimento Avançado em Excel e ferramentas de gestão de dados;
- Conhecimento de metodologias de Gestão de Riscos Corporativos.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Planejamento Estratégico;
- Riscos de Investimentos;
- Legislação relacionada as entidades de previdência privada e área de saúde.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Atuar como facilitador do processo de gestão dos riscos, incluindo: identificação, análise e avaliação dos riscos;
- Mapeamento dos controles-chave de prevenção e mitigação dos riscos;
- Gerir os planos de ação para a redução do risco residual;
- Monitoramento da efetividade dos controles existentes e da execução dos planos de ação;
- Monitoramento de indicadores de risco; (vi) comunicação e reporte (públicos interno e externo);
- Apoiar o desenvolvimento e a implantação de políticas, normas, procedimentos, sistemas, ferramentas, infraestrutura e governança para suportar a gestão dos riscos;
- Promover a cultura de gestão de riscos e a capacitação dos empregados no processo e modelo de governança de gestão de riscos da entidade, dentre outras atividades;

- Prestar as informações solicitadas para a elaboração do Relatório de Manifestação do Conselho Fiscal;
- Disponibilizar as informações solicitadas por auditores e fiscais;
- Elaborar apresentações.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 18.07.2023
- 4.2. Inscrição: Até 26.07.2023, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SR/ACR - RE.008.2023** enviando em PDF o **currículo, comprovante de nível superior e pós-graduação**.
- 4.3. Análise Curricular: 28.07.2023
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 31.07.2023
- 4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 02.08.2023
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 04.08.2023
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 08.08.2023
- 4.8. Inventário Comportamental DISC: 10.08.2023
- 4.9. Resultado final: 14.08.2023
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 17.08.2023

5. SALÁRIO

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 12.722,54 (doze mil setecentos e vinte e dois reais e cinquenta e quatro centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero;
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail;
- 6.3. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- 6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

Rio de Janeiro, 19 de julho de 2023.

Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Ricardo André Marques
Diretor de Administração e Finanças

André Biasoli
Gerente da Assessoria de Compliance e Riscos

Sérgio Wilson Ferraz Fontes
Diretor-Presidente