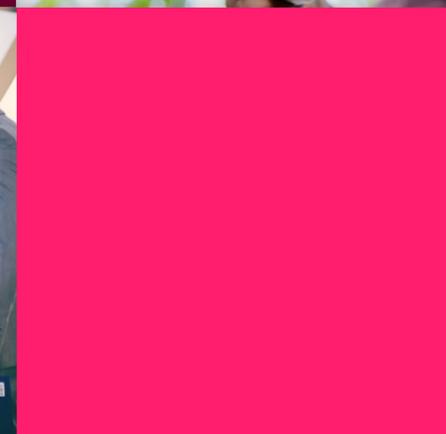
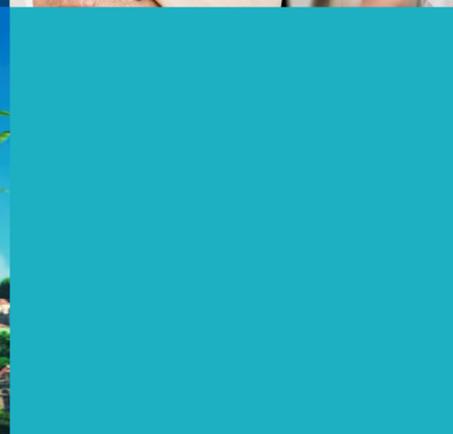
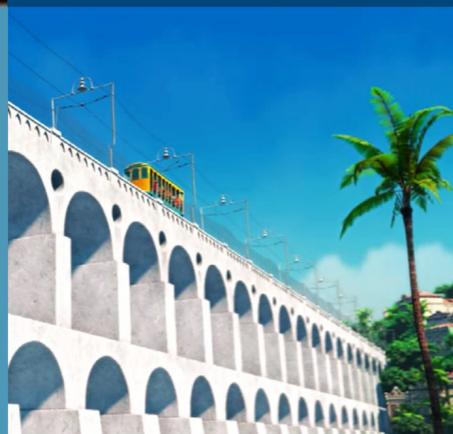
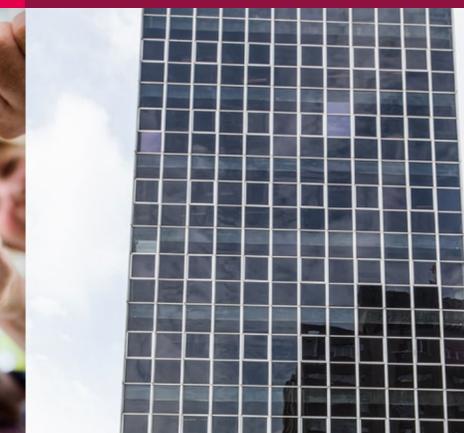


# 2019

# RELATÓRIO ANUAL E DE SUSTENTABILIDADE



**03 MENSAGEM DO PRESIDENTE**

**05 DESTAQUES DE 2019**

**07 A REAL GRANDEZA**  
PERFIL  
PRODUTOS  
PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS  
COMPROMISSOS

**14 GOVERNANÇA CORPORATIVA**  
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA  
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA  
SUSTENTABILIDADE NO SETOR  
ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE  
GESTÃO DE RISCOS

**27 GESTÃO DO PATRIMÔNIO**  
ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS  
PRÁTICAS DE INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS  
DESTAQUES DE DESEMPENHO

**32 RELACIONAMENTOS DE VALOR**  
PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS  
CAPITAL HUMANO  
SOCIEDADE

**69 GESTÃO ECOEFICIENTE**  
PROGRAMA DE CONSCIÊNCIA ECOLÓGICA E SOCIAL  
CONSUMO DE RECURSOS  
FORNECEDORES

**73 SOBRE O RELATÓRIO**  
MATERIALIDADE

**75 ANEXOS**

**153 SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI**

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Em 2019, apesar do tímido crescimento econômico e taxa de juros no menor patamar histórico, a Real Grandeza seguiu firme em sua estratégia de investimentos, fundamentada em estudos técnicos que levam em conta análises de cenários econômico-financeiros – incluindo aspectos ambientais, sociais, de governança e a relação risco/retorno dos ativos investidos – e apoiada por uma estrutura diligente para tomada de decisões.

Como fruto dessa estratégia, obtivemos resultados muito superiores à média do mercado. Alcançamos uma das maiores rentabilidades na história da Fundação, quando comparadas com as metas atuariais para os dois planos previdenciários (Plano BD e Plano CD). Com isso, o patrimônio da Real Grandeza atingiu R\$ 18 bilhões em 2019, R\$ 2 bilhões acima do registrado em 2018, depois de pagar R\$ 1,2 bilhão em benefícios de aposentadoria e pensão.

No período, tivemos nossa excelência em governança corporativa reconhecida pelo mercado sendo a primeira Entidade a receber o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pelo Sistema Abrapp (formado por Abrapp, Sindapp, ICSS e Uniabrapp). O reconhecimento foi conferido após rigorosa avaliação sobre o processo de aderência da Real Grandeza ao Código de Autorregulação.

Na gestão de planos de saúde, a Real Grandeza enfrentou um grande desafio de buscar o equilíbrio atuarial desses planos. Foram lançados dois novos planos: Salvus e Saltem, com o intuito de trazer maior estabilidade ao Plames e garantir assistência à saúde de qualidade a preços mais competitivos e alinhados à capacidade de pagamento dos assistidos.

Na parte de Empréstimos, em adaptação à legislação – Lei 10.183 e Lei 10.820, de margem consignável, e Regulação 4661/18, que compreende novos critérios de concessão e prazos, entre outros aspectos –, lançamos o Empréstimo FRG, de modo a reduzir riscos de inadimplência e garantir a capacidade de pagamento dos eventuais tomadores. Tanto esta iniciativa quanto o lançamento dos planos de saúde visam à sustentabilidade dos produtos, bem como a responsabilidade sobre o impacto financeiro em participantes e assistidos.

“COMO FRUTO DE NOSSA ESTRATÉGIA, OBTIVEMOS RESULTADOS MUITO SUPERIORES À MÉDIA DO MERCADO. ALCANÇAMOS UMA DAS MAIORES RENTABILIDADES NA HISTÓRIA DA FUNDAÇÃO.”



MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

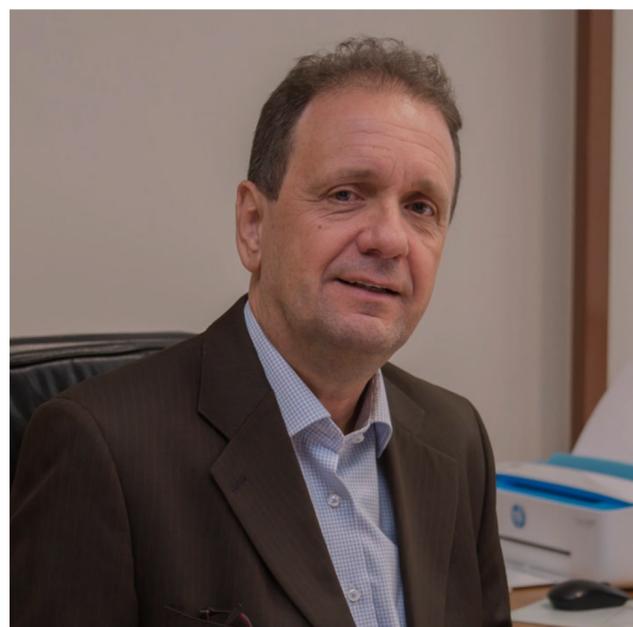


Em Previdência, por sua vez, em linha com as mudanças no cenário em virtude da Reforma da Previdência, trabalhamos em 2019 no desenvolvimento do FRG Multiprev, um plano voltado aos familiares dos participantes, incluindo também um público mais jovem. Trata-se de uma mudança estratégica, que visa o crescimento de nossa base de participantes e poderá resultar em novos patrocinadores e instituidores. Adicionalmente, o Conselho Deliberativo da Real Grandeza aprovou o regulamento do plano previdenciário Futurus, encomendado pela Eletrobras/Furnas, que está em fase de ajustes para lançamento em 2020.

Cumprindo nosso compromisso com a transparência, seguimos com o aprimoramento dos canais de relacionamento com nossos públicos. Entre as iniciativas, destacam-se o lançamento do atendimento por videoconferência, o envio dos contracheques via e-mail para assistidos dos planos BD e CD e a ampliação do serviço de declarações on-line. Também seguimos com o intuito de ouvir nossos públicos, por meio de Pesquisa de Satisfação, que obteve resultados positivos em 2019.

Todos estes avanços e superações não seriam possíveis sem nosso corpo funcional, para o qual investimos em capacitação no período.

Com relação ao nosso Programa de Equidade de Gênero e Raça, em 2019, recebemos o Prêmio WEPs Brasil – Troféu Prata, que reconhece os esforços de empresas que possuem programas e promovem ações para fortalecer e disseminar a cultura de equidade de gênero e empoderamento feminino. Vale ressaltar que a Fundação é signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU desde 2012 e, em 2019, aderiu ao 30% Club, uma campanha global para promover o equilíbrio de gênero em todos os níveis das organizações.



Embora esse relatório se refira ao ano de 2019, não poderíamos deixar de lamentar os acontecimentos relacionados ao Covid-19, cujos efeitos da pandemia ainda são imprevisíveis no país. Nesse cenário, de forma a promover acolhimento nesse momento sensível para todos, ampliamos a nossa cobertura do plano de saúde para exames de detecção do Covid-19 e divulgamos amplamente, por meio de cartilha, nosso canal no Youtube e site, informações sobre o novo coronavírus, prevenção e medidas, com a participação de nossa equipe médica.

Seguimos com nossos compromissos de profissionalismo na gestão, transparência, prestação de contas e acolhimento dos participantes, assistidos e beneficiários, pois acreditamos que assim estaremos cuidando da sustentabilidade da Real Grandeza.

**Sergio Wilson Ferraz Fontes - Diretor-Presidente**



## Governança corporativa

- ▶ Reconhecimento pelo **Selo de Autorregulação** em Governança Corporativa, concedido pelo Sistema Fechado de Previdência Complementar

## Empréstimos

- ▶ Lançamento da modalidade **Empréstimo FRG**

## Saúde

- ▶ Lançamento e implantação dos novos planos regionais **Salvus e Salutem**

## Investimentos

- ▶ Rentabilidade recorde de **19,73%**

## Previdência

- ▶ Aprovação pelo Conselho do plano **CD Futurus**
- ▶ Desenvolvimento do **FRG Multiprev**, plano voltado aos familiares dos participantes



## Equidade de gênero

- ▶ Troféu de Prata do Prêmio WEPs Brasil 2019
- ▶ Homenagem do Ministério da Saúde pela Sala de apoio à Amamentação

## Capital Humano

- ▶ Total de **219 colaboradores(as)** quadro funcional, estagiários(as), jovens aprendizes e terceirizados(as)

## Sociedade

- ▶ Apoio a **projetos sociais** nas **comunidades** circunvizinhas à Real Grandeza
- ▶ **2.562 itens doados** por meio de campanha de arrecadação das **Gincanas da Solidariedade** e Caixa de Coleta permanente
- ▶ **48 mil itens** foram **arrecadados** e **doados** entre 2010 e 2019

## Ecoeficiência

- ▶ **Redução de 3,3%** no consumo de energia
- ▶ De maio de 2007 a dezembro 2019, por meio do Programa de **Consciência Ecológica e Social FRG** e da Gincana dos Recicláveis foram **doados** à ONG "Doe Seu Lixo" **53.072.6 toneladas de recicláveis**



## Perfil | GRI 102-15 |

Criada em 1971, a Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos, com independência patrimonial, administrativa e financeira. | GRI 102-1, 102-5 |

Patrocinada por Furnas Centrais Elétricas S.A., Eletrobrás Termonuclear (Eletronuclear) e pela própria Real Grandeza, abrange um universo de 53.858 vínculos entre participantes ativos e aposentados, seus respectivos dependentes e beneficiários. A Entidade também é operadora de planos de assistência à saúde na modalidade Autogestão, com ampla cobertura e extensa rede credenciada. Possui mais de 40 mil vidas em carteira e, além dos planos já existentes, oferece produtos personalizados para o mercado. | GRI 102-2, 102-7 |

Desde 2018, a Fundação ocupa o 14º lugar no ranking da Instrução número 5 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que elencou as 17 Entidades do país de maior porte como Entidades Sistemicamente Importantes (ESI). Além disso, ocupava em 2019 a 9ª posição no ranking da Abrapp.

Em 2019, seu patrimônio alcançou R\$ 18 bilhões, resultado de uma estratégia de investimentos pautada em estudos de cenários assertivos e de uma governança sólida. Entre os principais destaques do período, a Real Grandeza foi a primeira a receber o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) a fundações que atuam de acordo com os princípios da transparência, da ética e da integridade, entre outros requisitos, certificados por banca de especialistas. | GRI 102-7 |

AO FINAL DE 2019,  
A REAL GRANDEZA ATENDIA

PREVIDÊNCIA  
12.576 FILIADOS

SAÚDE  
41.282 BENEFICIÁRIOS

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## VALORES

## MISSÃO

Administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes a um valor justo

## VISÃO DE FUTURO

Uma Organização ética, moderna, socialmente responsável e multipatrocinada, que tanto valoriza as pessoas e oferece planos de previdência e de saúde entre os melhores do mercado, como está posicionada entre os maiores e mais bem avaliados fundos de pensão do País.

Foco no participante\*  
Ética  
Trabalho em equipe  
Responsabilidade socioambiental  
Transparência  
Comprometimento  
Excelência no trabalho que faz  
Disciplina  
Respeito às pessoas

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

(\*) O termo "Participantes" se refere ao conjunto de ativos, assistidos, dependentes e demais beneficiários.



## Produtos | GRI 102-6 e 102-15 |

Há quase meio século, a Real Grandeza contribui para que seus filiados, beneficiários e participantes construam um futuro tranquilo com os Planos de Previdência Complementar e auxílios. A Entidade gerencia dois produtos de previdência, o Plano de Benefício Definido (BD) e o Plano de Contribuição Definida (CD) e, por meio da categoria autogestão, opera diversos planos de assistência à saúde. Disponibiliza, ainda, Empréstimo Pessoal aos participantes e assistidos do fundo previdenciário como formas de investimento, com taxas e prazos diferenciados do mercado.

Mais informações também estão apresentadas neste relatório, em *Participantes, Assistidos e Beneficiários*.

### PREVIDÊNCIA

#### Plano BD

- ▶ Foi criado no início das operações da Real Grandeza na década de 1970. Porém, em virtude de mudanças, inclusive para atender à legislação, não aceita mais filiações.
- ▶ Os valores dos benefícios oferecidos são previamente estabelecidos, os quais, para serem mantidos fixos, podem ocasionar variações nas contribuições.

Acesse o regulamento [aqui](#)

#### Novidades

- ▶ Plano CD X Futurus
- ▶ FRG Multiprev

Mais informações também estão apresentadas neste relatório, em *Relacionamento de Valor*

#### Plano CD

- ▶ Foi implantado em junho de 2002. Com características mais adequadas às atuais relações de trabalho entre empregador e empregado, é oferecido aos novos funcionários das patrocinadoras Furnas e Real Grandeza.
- ▶ O valor da contribuição é determinado em função de um percentual do salário. Os valores dos benefícios dependem dos aportes e do resultado dos investimentos, acumulados nas contas de cada participante até a sua aposentadoria.
- ▶ Oferece flexibilidade na hora da contribuição:
  - ▶ **Básica:** 2% do salário do participante mais um percentual, à sua escolha, de 4,5% a 10% sobre a parcela do salário de contribuição que ultrapassar 7 UR's\*. A empresa oferece contrapartida igual à do participante.
  - ▶ **Voluntária:** mensalmente há uma contribuição opcional de 1% a 10% do salário, sem contrapartida da patrocinadora.
  - ▶ **Esporádica:** contribuição sem periodicidade específica com o valor mínimo de 3UR's\* e até cinco vezes o salário de contribuição. Não há contrapartida da patrocinadora.

Acesse o regulamento [aqui](#)

\*Unidade de Referência do Plano CD



## SAÚDE

Quando o assunto é saúde, os planos coletivos empresariais e os planos coletivos por adesão são as duas modalidades disponibilizadas pela Real Grandeza. Os primeiros possuem as seguintes características: são benefícios que têm a participação das patrocinadoras no custeio da assistência à saúde prestada a seus colaboradores(as) e respectivos dependentes reconhecidos no cadastro, por instituições e profissionais credenciados ou de livre escolha.

Estão contemplados: Plano de Assistência à Saúde da Real Grandeza, Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas e Plano Médico Assistencial Eletrobras-Eletronuclear. Além de cobertura de 90% dos custos com consultas, procedimentos ambulatoriais, tratamentos seriados, exames complexos, cirurgias, internações e partos, ainda disponibiliza cobertura odontológica.

Os planos privados de assistência à saúde, coletivos por adesão, chamados de Plames, são oferecidos àqueles que, no momento da adesão, sejam Participantes da Real Grandeza e seus dependentes. Funciona como um sistema autogerenciado e multipatrocinado pela Eletrobras Furnas, Eletrobras Eletronuclear e Real Grandeza.

Em 2019, a busca por uma solução para o desequilíbrio recorrente entre receitas e despesas nas categorias Básico e Especial – que vem exigindo reajustes muito acima da capacidade de pagamento dos assistidos – levou a Real Grandeza a criar novas modalidades de planos, de abrangência regional, como alternativa: os planos Salvus e Saludem, oferecidos para trazer maior estabilidade ao Plames e garantir assistência à saúde de qualidade a preço justo.

### Modalidades:

- ▶ **Básico:** internação em quarto semi-privativo, reembolso de uma vez a tabela (honorários em internação). No momento não recebe novas adesões.
- ▶ **Especial:** internação em apartamento privativo e reembolso de duas vezes o valor da tabela, de prestadores vinculados à Associação de Hospitais e reembolsa o dobro da tabela (honorários em internação). No momento não recebe novas adesões;
- ▶ **Executivo:** internação em apartamento privativo e reembolso de duas vezes o valor da tabela (honorários em internação);
- ▶ **Executivo Plus:** internação em apartamento privativo e reembolso de cinco vezes o valor da tabela (honorários em internação).

### Novos planos regionais | GRI 102-10I

- ▶ **Saludem e Salvus RJ:** oferecem cobertura aos beneficiários no estado do Rio de Janeiro;
- ▶ **Saludem e Salvus regionais:** destinados aos beneficiários do Plames em 563 municípios brasileiros, sendo que o Saludem dá direito à internação em enfermaria e o Salvus oferece internação em apartamento.

Em ambos, o titular, mediante comprovação, além dos dependentes legais, tem a possibilidade de incluir no grupo familiar os agregados até a 4ª geração de descendentes e colaterais, como primos, trinotos e sobrinhos-netos. Os beneficiários são atendidos em rede credenciada. Os planos não contemplam direito à livre escolha, exceto nos casos devidamente previstos pela legislação em vigor.

Os procedimentos cobertos por ambos seguem o rol determinado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), o que não inclui contratação de cuidador social e *home care*, que podem ser autorizados, em situação excepcional, após avaliação da equipe de médicos-auditores da Real Grandeza.

Confira as especificidades dos planos [aqui](#)



## EMPRÉSTIMO

A Real Grandeza possui uma modalidade de investimento, dentro do segmento operações com participantes: o Empréstimo FRG, que traz facilidades e condições exclusivas. Foi concebido como uma nova forma de investimento do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários. Por se tratar de uma aplicação dos recursos dos Planos BD e CD, deve contar com processos que resguardem o patrimônio dos planos previdenciários, reduzam os riscos e garantam os padrões de segurança exigidos pela legislação.

- ▶ **Empréstimo FRG - Plano BD:** Para solicitá-lo, é preciso ser Participante Ativo ou Assistido e ter efetuado, no mínimo, seis contribuições ordinárias ao Plano BD; estar em dia com suas contribuições previdenciárias ordinárias; e possuir capacidade civil de acordo com a legislação em vigor, além do preenchimento dos requisitos estabelecidos no respectivo regulamento. Saiba mais [aqui](#).
- ▶ **Empréstimo FRG - Plano CD:** Para solicitá-lo, é necessário ser Participante Ativo ou Assistido e ter efetuado, no mínimo, seis contribuições ordinárias ao Plano CD; estar em dia com suas contribuições previdenciárias ordinárias; possuir capacidade civil de acordo com a legislação em vigor, além do preenchimento dos requisitos estabelecidos no respectivo regulamento. Saiba mais [aqui](#).

Mais informações também estão apresentadas neste relatório, em *Participantes, Assistidos e Beneficiários*.

”A REAL GRANDEZA  
LANÇOU UMA  
NOVA MODALIDADE  
DE INVESTIMENTO, O  
EMPRÉSTIMO FRG,  
QUE TRAZ FACILIDADES  
E CONDIÇÕES EXCLUSIVAS.”



## Compromissos | GRI 102-12, 102-13|

### Prêmios e reconhecimentos em 2019

- ▶ **Selo de Autorregulação em Governança Corporativa:** pioneira ao receber a honraria concedida pelo Sistema Abrapp a fundações que atuam de acordo com os princípios da transparência, da ética e da integridade, entre outros requisitos;
- ▶ **Prêmio WEPs Brasil – Empresas Empoderando Mulheres - ONU:** recebeu o Troféu Prata do prêmio que reconhece os esforços de empresas que possuem programas e promovem ações para fortalecer e disseminar a cultura de equidade de gênero e empoderamento da mulher;
- ▶ **Sala de amamentação:** Foi homenageada pelo Ministério da Saúde em Cerimônia no Dia Nacional de Doação de Leite, devido à sala de amamentação ter sido certificada pelo Ministério de Saúde em 2018;
- ▶ **21º Prêmio Abrasca:** Finalista como melhor Relatório Anual da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca).

- ▶ Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) – adesão em 1978;
- ▶ Rede Nacional de Mobilização Social (COEP-RJ) – participação desde 2004;
- ▶ CDP - Organização que opera um sistema global de divulgação para que investidores, empresas, cidades, estados e regiões gerenciem seus impactos ambientais – signatária desde 2006;
- ▶ Comitê de Sustentabilidade Abrapp – participa desde 2008 e coordena desde 2016;
- ▶ Principles for Responsible Investment (PRI) – iniciativa da ONU para disseminar princípios ASG entre grandes investidores institucionais – signatária desde 2009;
- ▶ Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça – participante desde 2009, tendo conquistado o Selo do Programa nas 3ª, 4ª e 5ª edições da premiação;
- ▶ Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU – adesão em 2012, tendo conquistado o Troféu Bronze Categoria Grande Porte 2016 e o Troféu Prata Categoria Grande Porte 2019, do Prêmio WEPs Brasil;
- ▶ Adesão à Amec - Associação de Investidores no Mercado de Capitais em 2018;
- ▶ Adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp em 2018;
- ▶ Adesão ao 30% Club - Growth Through Diversity em 2019.



# **OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Real Grandeza, por meio de sua atuação, busca contribuir para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Pela natureza de seus negócios, gera valor, efetivamente, em linha com os ODS apresentados nesta página.

Vale ressaltar que, para 2020, a Fundação segue acompanhando a agenda global 2030 e também os efeitos da Covid-19, não somente na Entidade e seus públicos de relacionamento, mas na sociedade como um todo e no atingimento dos ODS. Mais informações sobre o mapeamento dos impactos estão disponíveis [aqui](#).

Conheça os 17 ODS [aqui](#).





A Real Grandeza segue as melhores práticas de governança, bem como legislações e regulamentos do seu setor de atuação, por meio da condução transparente de suas atividades. Como resultado destas práticas, em 2019, a Entidade recebeu o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pelo Sistema Fechado de Previdência Complementar (formado por Abrapp, Sindapp, ICSS e Uniabrapp).

A concessão do Selo foi aprovada pelo Conselho de Autorregulação, após rigorosa avaliação sobre o processo de aderência da Real Grandeza ao Código que estabelece princípios e diretrizes que devem ser seguidos pelas entidades, com base em três níveis de abordagem: fundamentos da governança corporativa, estrutura organizacional da governança e dinâmica organizacional, conforme apresentado a seguir:

## Fundamentos

- Conduta Ética
- Transparência
- Integridade
- Prestação de Contas
- Equidade
- Gestão Baseada em Riscos - GBR
- Compliance
- Responsabilidade Corporativa

## Estrutura

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva
- Auditoria
- Comitês
- Suporte de Governança

## Dinâmica

- Capacitação Profissional
- Comunicação Corporativa
- Processos e Controles
- Terceirização e Prestação de Serviços



## Estrutura de governança

[GRI 102-15, 102-18, 102-19, 102-22, 102-29, 103-1, 103-2, 103-3 e 405-1]

A estrutura de governança da Real Grandeza é composta por Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. Adicionalmente, quatro comitês apoiam no desempenho e tomada de decisão do Conselho Deliberativo: Comitê de Investimentos (CIRG), Comitê de Saúde (CS), Comitê de Previdência (CP) e Comitê de Auditoria (CA).

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**Conselho Deliberativo** |GRI 102-23, 102-24, 102-26, 405-1|

É responsável pela fixação dos objetivos e políticas institucionais, bem como pela política geral dos planos de benefícios previdenciários e dos planos de assistência à saúde. É composto por seis membros, sendo três indicados pelas patrocinadoras e três eleitos pelos participantes, todos com mandato de quatro anos. Em 2019, a participação feminina no órgão era de 30%.

**Membros Efetivos**

Marcus Vinicius Vaz – Presidente |GRI 102-23|  
 Consuelo Garcia |GRI 405-1|  
 José Carlos do Valle Pires  
 Tania Vera da Silva Araujo Vicente |GRI 405-1|  
 Nelson Bonifácio Pereira  
 Fernando Ribeiro Queiroz

**Membros Suplentes**

José Marcio Peralta  
 Wilson Neves dos Santos  
 Ivan Cunha Mourão  
 Willy Corrêa Ramos  
 Felipe Ferreira de Araújo

**Resoluções relevantes do Conselho Deliberativo em 2019**

- ▶ Aprovação da alteração da Estrutura Organizacional e o Dimensionamento Qualiquantitativo da Real Grandeza;
- ▶ Aprovação da criação dos Planos de Saúde Regionais;
- ▶ Aprovação do Manual de Operações com os Participantes;
- ▶ Aprovação do Plano de Recadastramento Geral;
- ▶ Aprovação do Regulamento do Plano Futurus.

Em 2019, de 223 resoluções da Diretoria Executiva, que se converteram em Propostas de Resolução do Conselho Deliberativo (PRC), 82 obtiveram resoluções. Informações sobre os planos são apresentadas ao longo do relatório.

**Diretoria Executiva**

A Diretoria Executiva realiza a administração geral da Fundação. É composta por cinco membros, nomeados pelo Conselho Deliberativo para mandato de quatro anos. Em 2019, 40% dos cargos da diretoria da Real Grandeza eram ocupados por mulheres. |GRI 405-1|

**Membros Efetivos**

Sergio Wilson Ferraz Fontes – Diretor-Presidente  
 Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares – Diretor de Administração e Finanças  
 Patrícia Melo e Souza – Diretora de Seguridade |GRI 405-1|  
 Horácio de Oliveira – Diretor-Ouvidor  
 Horácio de Oliveira – Diretor de Investimentos Interino (30/03/2019 – 02/12/2019)  
 Patrícia Corrêa de Queiroz – Diretora de Investimentos |GRI 405-1|  
 (Início em 03/12/2019)

**Conselho Fiscal**

Composto por quatro membros, sendo dois indicados pelas patrocinadoras e dois eleitos pelos participantes, todos com mandato de quatro anos, é encarregado da fiscalização permanente dos atos e operações da Entidade.

**Membros Efetivos**

Antonio Batista Mendonça (Presidente)  
 Fernando Ferreira Borges  
 Claudio Rocha Bueno  
 Daniel Leguisamo Daisson

**Membros Suplentes**

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto  
 (até 21/04/2019)  
 Renato da Mota Oliveira



### Comitê de Investimentos (CIRG)

Criado pelo Conselho de Curadores em 1992, tem por finalidade analisar, aprovar e monitorar a aplicação dos recursos da Fundação.

#### Membros

Sergio Wilson Ferraz Fontes – Diretor-Presidente  
Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares – Diretor de Administração e Finanças  
Patricia Melo e Souza - Diretora de Seguridade  
Patrícia Corrêa de Queiroz - Diretora de Investimentos  
Horácio de Oliveira – Diretor-Ouvidor  
Ivan Cunha Mourão – Representante da Após-Furnas  
Marcus Vinicius Vaz – Representante do Conselho Deliberativo  
Victor Rodrigues da Costa - Representante da Asef  
Willy Correa Ramos – Representante do Conselho Deliberativo  
Felipe Ferreira de Araújo - Representante do Conselho Deliberativo

### Comitê de Saúde (CS)

Tem como finalidade monitorar a gestão e o cumprimento da Política de Saúde da Entidade, por meio de indicadores, relatórios e do acompanhamento permanente de suas ações; formular recomendações, propostas e pareceres, bem como assessorar o Conselho Deliberativo sobre assuntos relacionados à saúde.

#### Membros

Fernando Ribeiro Queiroz - Coordenador  
Pablo Vieira de Castro – Representante da Fundação Real Grandeza  
Pedro Ernesto de Oliveira Costa - Representante da Após-Furnas  
Cláutenis Costa Leite - Representante da ASEN  
Maria das Graças Cavalcanti Alves - Representante de Furnas  
Felipe Souza Chaves – Representante da ASEF (até 27/05/19)  
Leonardo dos Santos Pessoa – Representante da ASEF (a partir de 28/05/19)  
Selma Regina Braga Ferraz - Representante da Eletronuclear

### Comitê de Previdência (CP)

Criado em 2017 pelo Conselho Deliberativo, tem como objetivo assessorar o Colegiado no processo de gestão do passivo atuarial e das disposições regulamentares dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Fundação, alinhados às melhores práticas de mercado, a fim de preservar a solvência e perenidade dos planos de benefícios previdenciários.

#### Membros

Tania Vera Vicente (Coordenadora) – Representante do Conselho Deliberativo  
Patricia Melo e Souza – Representante da Real Grandeza  
Angelo Gustavo Correa Lima - Representante da Eletronuclear  
Betania de Andrade Carvalho - Representante de Furnas  
Rogerio de Almeida Araújo - Representante da ASEF  
Luiz Antonio de Andrade Biancovilli - Representante da ASEN  
Adilson dos Santos Carreira - Representante da Após-Furnas

### Comitê de Auditoria (CARG)

Órgão colegiado vinculado diretamente ao Conselho Deliberativo, o CARG tem como finalidade assegurar uma efetiva supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis e financeiras, bem como avaliar a efetividade das auditorias interna e independente, com foco nos controles internos, riscos, conformidade e governança, observadas nas disposições dos normativos internos e da legislação vigente. As auditorias internas são realizadas com base em um planejamento anual e, entre os processos auditados, estão os investimentos realizados pela Real Grandeza, que devem estar em conformidade com a política de investimentos responsáveis. Vale ressaltar que o regimento do Comitê compreende os requisitos estabelecidos pela Resolução CNPC nº 27, de 06.12.2017, e pela Instrução Previc nº 3, de 24.08.2018.

#### Membros

Claudia Wickert Vieira - Coordenadora  
Marco Aurélio Orrego da Costa e Silva  
Paulo Roberto Gomes



## REMUNERAÇÃO | GRI 102-35 |

De acordo com o Estatuto da Real Grandeza, a remuneração de seus diretores não pode exceder a média das remunerações da Diretoria da Patrocinadora Principal Furnas. Já a remuneração dos conselheiros é equivalente a 10% da média da remuneração da Diretoria Executiva da Fundação. A remuneração dos conselheiros suplentes ocorre de maneira proporcional apenas quando são convocados para substituir os titulares. Acesse o Estatuto [aqui](#).

## ORGANOGRAMA

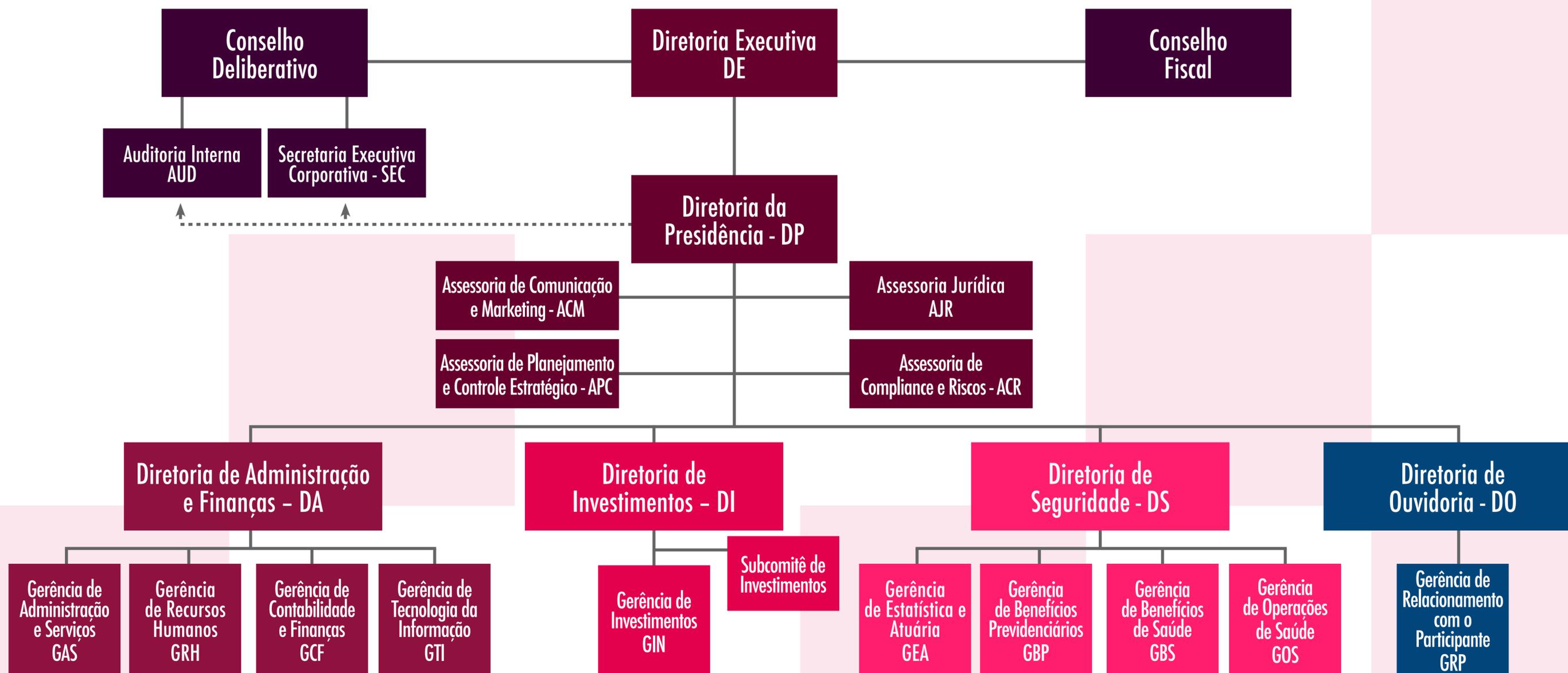
A fim de preparar a Real Grandeza para o futuro e promover ganhos de eficiência e competitividade, em 2018 foi iniciada uma reestruturação no nível gerencial, após diagnóstico realizado por uma consultoria contratada. Aprovada pelo Conselho Deliberativo, a proposta envolveu a revisão do Manual de Organização e entrou em vigor em 2019. | GRI 102-10 |

Como resposta à Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN 4.661/2018, que contempla a avaliação da eficiência quanto à gestão de custos e reservas, a proposta também contemplou a criação de novas fontes de receita, com ampliação da base de participantes, por meio do lançamento de produtos previdenciários e de saúde, destacados ao longo deste relatório.

“ A PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO  
TAMBÉM CONTEMPLA A CRIAÇÃO  
DE NOVAS FONTES DE RECEITA,  
COM AMPLIAÇÃO DA BASE DE  
PARTICIPANTES, POR MEIO DO  
LANÇAMENTO DE PRODUTOS  
PREVIDENCIÁRIOS E DE SAÚDE ”



ORGANOGRAMA - Aprovado pelo Conselho Deliberativo em 05/06/19 - vigência a partir de 01/07/19





## Ética e transparência | GRI 102-16, 102-25 e 406-1 |

A ética e a transparência são valores fundamentais na condução das atividades da Real Grandeza e pautam seu relacionamento com todos os seus públicos de relacionamento.

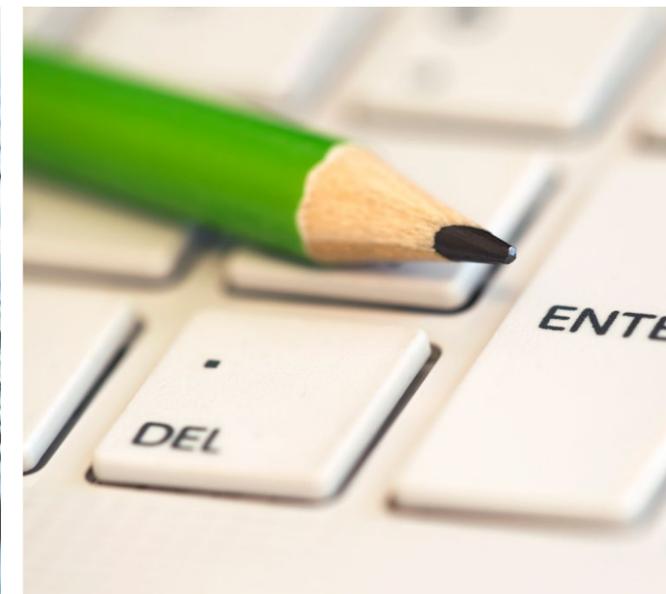
A fim de orientar o comportamento esperado por parte de seu quadro funcional, fornecedores e prestadores de serviços, a Entidade conta com um Código de Conduta e Ética, cuja última versão foi revisada em 2018 e está disponível [aqui](#). O documento compreende os princípios éticos da Fundação, padrões de conduta com normas gerais e especiais para cargos de liderança, entre outros aspectos.

### Monitoramento | GRI 102-17, 102-33 |

Segundo previsto no Código de Conduta e Ética, o tema deve ser monitorado pela Comissão de Ética, que é composta por seis membros titulares, representantes da Real Grandeza, das Patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, das Associações de empregados ASEF, ASEN, e dos aposentados Após-Furnas e respectivos suplentes.

Além de zelar pelo código, cabe à Comissão orientar sobre as disposições de conduta e ética e responder às consultas encaminhadas, bem como receber as denúncias sobre violações às normas da Fundação.

As denúncias devem ser encaminhadas por escrito para o(a) coordenador(a) da Comissão de Ética ou para o e-mail [etica@frg.com.br](mailto:etica@frg.com.br). A apuração das denúncias é realizada pela Comissão, em caráter confidencial, e o relatório fundamentado e conclusivo é encaminhado à Diretoria Executiva ou Conselho Deliberativo, se for o caso, para as providências cabíveis. Em 2019, a Comissão recebeu duas denúncias: a primeira foi elaborado relatório e encaminhado para a Diretoria Executiva e a segunda está em fase de diligência.



### Pílulas de conhecimento

Em 2019, foi iniciado um trabalho de educação em ética, por meio de projeto piloto interno, que compreendeu na divulgação de pílulas de informação sobre o Código de Conduta e Ética, a composição do Comitê de Ética e o processo de encaminhamento de denúncias. As pílulas de informação foram divulgadas internamente ao quadro funcional da FRG.



## Conduta para investimentos

Como complemento ao Código de Conduta e Ética, a Real Grandeza possui um Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos, também revisado em 2018, disponível [aqui](#).

Nele constam os padrões de conduta nos processos de investimento, informações sobre a Política de Negociação Pessoal, preservação de informações confidenciais e disposições gerais. Também compreende um Termo de Adesão ao Regulamento e Termo de Confidencialidade.

O regulamento observa os requisitos estabelecidos pela Instrução CVM nº 558/2015 e pela Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4.661/2018, bem como pelas demais legislações de regência das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). Também abrange os requisitos estabelecidos pelo Código de Conduta e Ética da Fundação, alinhado com as recomendações e orientações do Guia de Melhores Práticas em Fundos de Pensão da Previc, do Código de Ética da Anbima e do Ofício Circular CVM/SIN nº 02/2009.

### Conformidade |GRI 102-33|

Ainda em linha com as boas práticas de governança, a Real Grandeza conta também com uma [Política de Compliance](#), com diretrizes que priorizam a transparência, a conduta ética, e a conformidade com o ambiente regulatório. Entre elas, estão a implementação da cultura de *compliance*; definição dos objetivos; identificação dos riscos de não-observância; e implementação de processos, procedimentos e mecanismos de comunicação, bem como responsabilidades e atribuições.

Como parte da política, a Fundação conta com um Programa de *Compliance*, desenvolvido pela Assessoria de Controles Internos. O programa abrange um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades, assim como a aplicação efetiva de códigos de ética e conduta, de políticas e de diretrizes, com objetivo de detectar e sanar eventuais desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados na administração da Fundação.

Adicionalmente, segundo estes documentos, a Real Grandeza está comprometida em conduzir suas atividades em estrito cumprimento das leis aplicáveis, incluindo a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013). Em 2019, não houve casos envolvendo corrupção e não foram efetuados treinamentos relativos ao tema anticorrupção. |GRI 205-1, 205-2, 205-3|



# Sustentabilidade no setor

[GRI 102-15, 102-21, 102-42, 102-43 e 102-46]

Diante das demandas e desafios globais para curto, médio e longo prazos, os aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG) vêm ganhando força nos últimos anos, não somente na gestão das companhias, mas enquanto princípios para tomada de decisões.

Para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), a discussão sobre a inserção da sustentabilidade na gestão foi impulsionada em 2004, quando foram criados os Princípios Básicos de Responsabilidade Social Abrapp/Ethos. Os princípios englobam práticas de governança corporativa, balanço social, inclusão social, mão de obra, terceiros, meio ambiente, geração de renda, projetos sociais, ética e transparência, entre outros.

Além disso, o tema vem sendo amplamente discutido pelo Comitê de Sustentabilidade da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), do qual a Real Grandeza faz parte desde sua criação, em 2008, e é coordenadora desde 2016. O principal objetivo do comitê é fomentar a inserção da sustentabilidade nas políticas e nos processos de investimento dos fundos de pensão.

Entre as iniciativas do comitê em 2019, vale ressaltar o lançamento da [Política de Sustentabilidade Abrapp](#), a atualização do [Guia para Elaboração de Relatório Anual e de Sustentabilidade](#), de forma a reforçar a transparência sobre aspectos ASG e o papel das EFPC que, pela forte participação que exercem nos setores onde estão inseridas, têm o poder de impulsionar melhores práticas de gestão, por meio da alocação de recursos e estratégias sustentáveis, com impacto em toda a cadeia de valor.

Também foi lançado o [Guia Prático para Integração ASG na Avaliação de Gestores](#) com diretrizes e ferramentas para apoiar as associadas da Abrapp na evolução de suas práticas de investimento responsável, em especial, na avaliação da capacidade do gestor terceirizado em integrar aspectos ASG na gestão de investimentos.

Os dois Guias são aderentes aos novos requisitos nacionais (Resolução CMN 4.661/2018 e Instrução PREVIC 6/2018) e internacionais (ODS e TCFD).

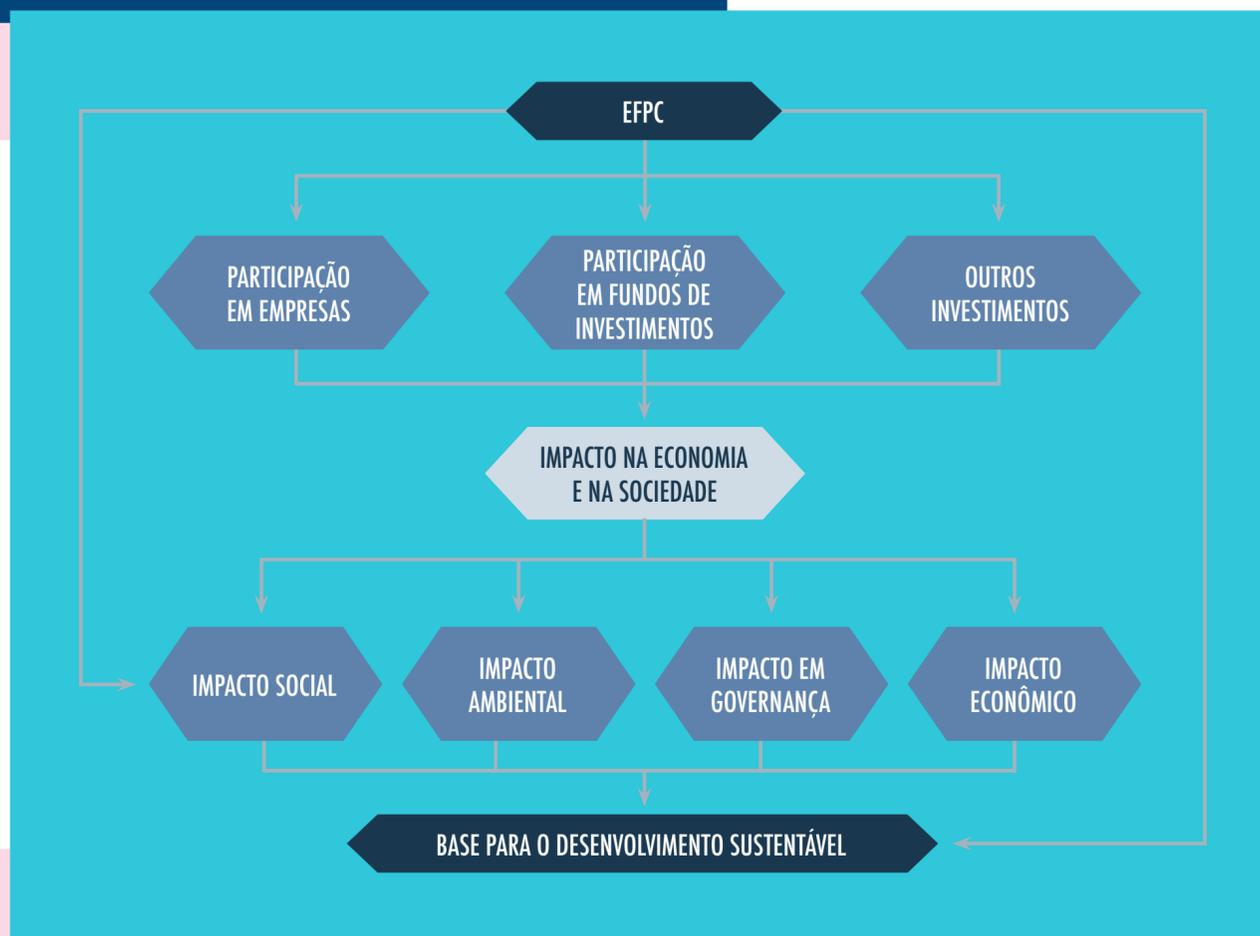
Cabe destacar ainda o [Código de Autorregulação em Governança Corporativa – Abrapp](#), cujo objetivo é estabelecer parâmetros, por meio de sólido referencial de boas práticas e o aperfeiçoamento da governança corporativa das EFPC. Nesta linha, um

dos principais destaques de 2019 foi a concessão à Real Grandeza do Selo, reconhecendo as boas práticas da Entidade e aprovada pelo Conselho de Autorregulação. Mais informações em *Estrutura de Governança*.





### Impactos das EFPC na cadeia de valor



Com relação aos investimentos responsáveis, vale ressaltar que o tema avança também na agenda regulatória do Sistema Financeiro Nacional, conforme apresentado a seguir:

**Resolução CMN 3.792/2009:** trazia a necessidade de as EFPC explicitarem em suas políticas de investimento o uso ou não de critérios socioambientais no processo de investimentos. Foi atualizada na Resolução 4.661/2018.

**Resolução 4.327/2014 – Banco Central:** requer dos bancos e demais agentes que reportam ao Banco Central (incluindo corretoras de valores mobiliários) que possuam uma Política de Responsabilidade Socioambiental, um Sistema de Gerenciamento do Risco Socioambiental e uma estrutura de governança para o tratamento do tema na instituição.

**Instrução 552/2014 – CVM:** requer das empresas de capital aberto que incluam em seu formulário de referência, em seções específicas, informações acerca de sua exposição ao risco socioambiental e se produzem um relatório específico para o reporte destas informações ao mercado.

**Resolução CMN 4.661/2018:** atribui às EFPC o dever de, sempre que possível, observar as questões ASG em seus processos de decisão de investimentos.

**Instrução 6/2018 - Previc:** trata das diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar e dá outras providências. Segundo o Art.22, as EFPC devem inclusive elaborar políticas de investimento com diretrizes para observância de princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança.

Fonte: Guia para Elaboração de Relatório Anual e de Sustentabilidade (Abrapp, 2019)



## Estratégia e sustentabilidade | GRI 102-15, 102-29, 102-32|

Subordinada à Diretoria de Ouvidoria, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental é responsável pelos assuntos relativos à sustentabilidade, que envolvem uma política estruturada de práticas de gestão voltadas à geração de impacto positivo por parte da Fundação. | GRI 102-20|

A fim de fomentar práticas de gestão com foco no desenvolvimento de projetos e políticas sustentáveis, bem como incitar o setor de previdência privada neste contexto, a Real Grandeza possui o [Programa de Responsabilidade Socioambiental](#).

Criado em 2004, o programa envolve a consolidação de uma política estruturada de práticas de gestão responsável e participativa, que contempla as relações com seus públicos de relacionamento, entre eles, beneficiários, assistidos, participantes, patrocinadoras, Após-Furnas, associações, organizações internacionais em prol da sustentabilidade (CDP e PRI), fundos de pensão e órgãos reguladores.

Por meio de seus projetos e ações, a Entidade pratica os critérios ASG e dissemina a Cultura das Melhores Práticas de Governança, de Investimento Responsável, Consciência Ecológica, Equidade de Gênero e Raça, Respeito à Diversidade, Promoção da Cidadania e do Empoderamento, bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), do Pacto Global. Conheça as iniciativas que a Fundação endossa em *Compromissos*.

### Política e manuais para gestão sustentável

Os princípios e instrumentos que devem orientar o processo de maximização e criação de valor econômico de longo prazo, a perenidade dos negócios e o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde está inserida estão descritos na [Política de Sustentabilidade da Fundação](#).

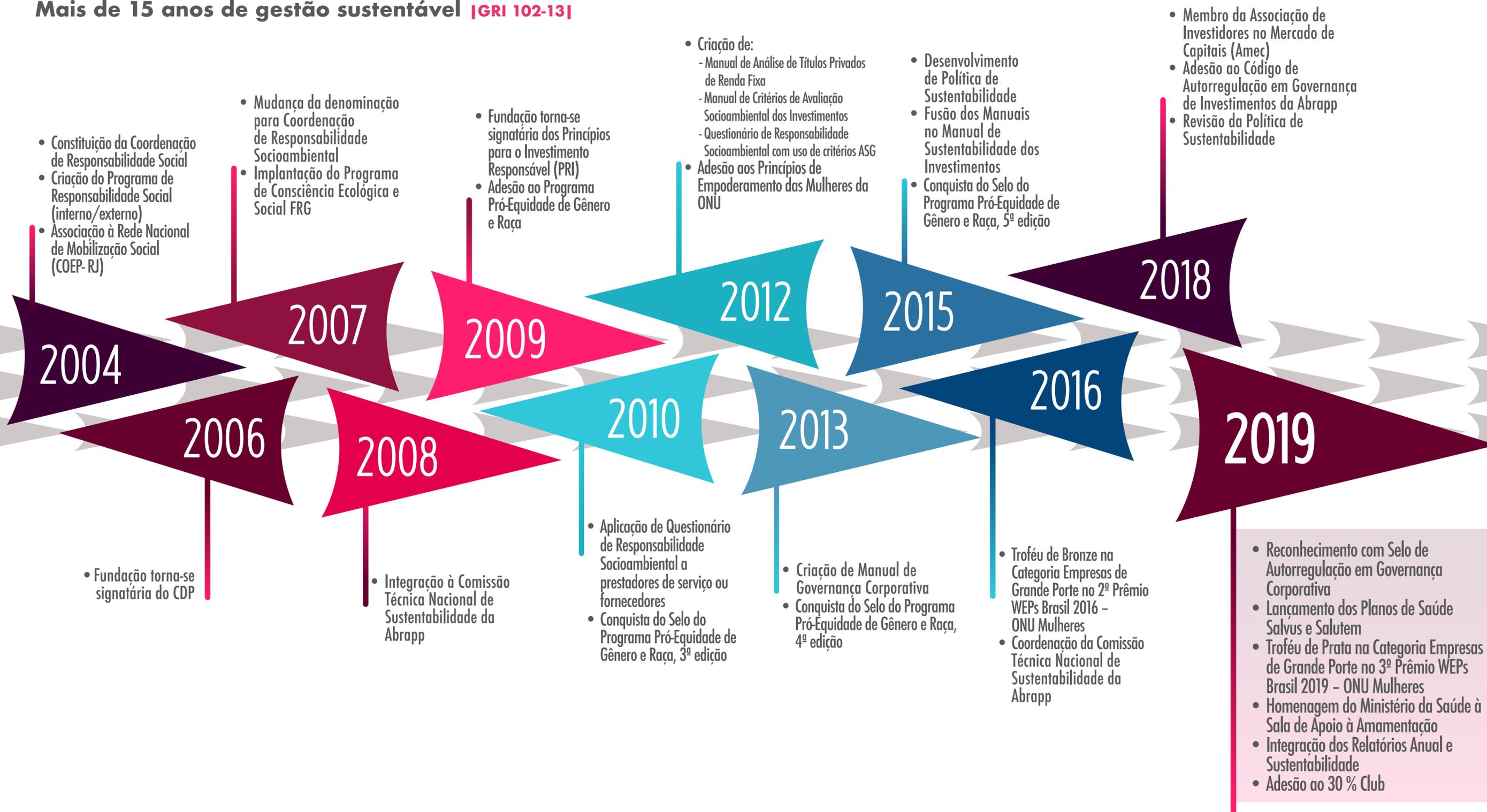
Além das responsabilidades e atribuições, estão documentados na Política princípios como zelo pela equidade de gênero e raça, respeito à diversidade e igualdade de oportunidades; atuação voltada para uma concepção integrada de desenvolvimento, que inclui as variáveis financeiras, sociais e ambientais e respeito aos direitos humanos, entre outros. A Fundação conta, ainda, com um [Manual de Sustentabilidade dos Investimentos](#).

Mais informações em *Práticas de Investimentos Responsáveis*.

“ A ENTIDADE PRÁTICA OS CRITÉRIOS ASG E DISSEMINA A CULTURA DAS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, DE INVESTIMENTO RESPONSÁVEL ”



## Mais de 15 anos de gestão sustentável | GRI 102-13 |



MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Gestão de riscos | GRI 102-30 |

Com foco em fortalecer o ambiente de governança e a aderência à legislação vigente, a Real Grandeza dispõe de uma [Política de Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos](#). O documento compreende princípios e diretrizes relacionados à identificação, avaliação, controle e monitoramento contínuo dos riscos e dos controles internos, bem como as responsabilidades e atribuições das diversas instâncias da Fundação.

Segundo a política, os princípios e diretrizes devem ser observados por todos os dirigentes, colaboradores(as), filiados, fornecedores, prestadores de serviços e demais públicos relacionados direta ou indiretamente com os processos sob a gestão da Entidade, de forma a promover a cultura de gestão de riscos.

A Fundação conta, ainda, com uma [Política de Gestão de Riscos dos Investimentos](#), que especifica as principais diretrizes e controles para administração dos riscos inerentes à gestão dos recursos financeiros dos planos administrados pela Entidade, permitindo sua mensuração, seu monitoramento e ajustes. Entre os tópicos abordados, constam métodos e procedimentos para controles de riscos, que englobam definição dos riscos, ferramentas para monitoramento, entre outros.

“COM FOCO EM FORTALECER O AMBIENTE DE GOVERNANÇA E A ADERÊNCIA À LEGISLAÇÃO VIGENTE, A REAL GRANDEZA DISPÕE DE UMA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS E CONTROLES INTERNOS.”



## CONTROLE E GANHO DE EFICIÊNCIA

Em 2019, a diretoria de Administração e Finanças promoveu iniciativas para melhoria de controles, processos e também de governança na Real Grandeza. Entre elas, destacam-se:

- ▶ **Sistema de interoperabilidade:** Foi desenvolvido com o objetivo de realizar a automatização da integração entre sistemas, sem necessidade de intervenção do usuário. Como diferencial, possibilita a área de negócios, parametrizar críticas necessárias ao negócio tais como validação de dados inválidos ou dados incompletos (nome, CPF, entre outros).
- ▶ **Plataforma Sensr IT:** trata-se de uma plataforma de gestão e governança de TI, que deve contribuir para maior controle e otimização de processos por meio dos módulos de gestão de demandas, gestão de riscos e *compliance*, gestão de projetos e gestão de disponibilidade. Contratada em 2019, deve vigorar em 2020 e estão previstos treinamentos para sua utilização.
- ▶ **Plano Diretor:** trata-se de um plano de TI com prazo para 2022, cujo o intuito é formular sua estratégia e como ela ajudará o negócio a ter sucesso, promovendo melhorias internas e externas sempre com foco em seus participantes.

Para 2020, a Real Grandeza contratou consultoria externa para a realização de diagnóstico dos controles internos e de revisão da matriz de risco consolidada, com o objetivo de alinhar os procedimentos executados na gestão de riscos da Entidade com as práticas mais modernas adotadas pelo mercado. O resultado esperado é minimizar os riscos na administração dos produtos, incluindo os planos de saúde criados recentemente.

## Proteção de dados

Em linha com a Lei Geral de Proteção de Dados, que deve entrar em vigor em 2020, em 2019 a Real Grandeza realizou o levantamento de processos, envolvendo dados sensíveis, que resultou em um diagnóstico.

Os próximos passos envolverão a adequação dos contratos de fornecedores, do termo de confidencialidade e proteção de dados pessoais, elaboração de política de privacidade de dados pessoais e mapeamento dessas informações nos sistemas utilizados pela Real Grandeza ou pelos seus fornecedores para fins de rastreabilidade.



## Estratégia de investimentos | GRI FS1, FS2 |

O ano de 2019 seguiu desafiador no cenário macroeconômico brasileiro. No período, o Produto Interno Bruto (PIB) avançou 1,1% frente a 1,3% de crescimento em 2018 e a inflação ficou acima da meta central fixada pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), de 4,25%, passando de 3,75% em 2018 para 4,31% em 2019. Ao final do ano, a taxa básica de juros (Selic) foi de 4,5%, uma redução em relação aos 6,5% a.a. registrados em 2018.

Neste cenário, discussões sobre a manutenção de rentabilidade elevada em um ambiente de juros baixos vêm mobilizando gestores de fundos de pensão. Para continuar entregando os melhores resultados para os seus participantes, com o menor risco possível, a Fundação conta com a [Política de Investimento anual](#), com diretrizes para cada tipo de investimento, e com o apoio de consultorias externas independentes, para melhor adequar sua estratégia de investimentos.

Por meio de estudos, foram traçados cenários do ALM (*Asset Liability Management*) no início de 2019, que buscam os compromissos atuais e futuros de pagamento de benefícios com os ativos existentes nas carteiras de investimentos, trazendo recomendações para aumento ou redução de posições, por exemplo.

No ano, o estudo indicou que a Fundação deveria ampliar o percentual de recursos dos planos BD e CD alocados em Renda Variável e adquirir títulos públicos de longo prazo NTN-F (Notas do Tesouro Nacional), com vencimento em 2029. As orientações foram amplamente debatidas e aprovadas pelo Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG) e, posteriormente, pelo Conselho Deliberativo.

No início de 2019, a Fundação aplicava 11,0% dos recursos do plano BD em Renda Variável – em carteira composta por ações de companhias negociadas na bolsa de valores –, e encerrou o ano com 21,8%; o CD tinha 13,0% em ações, passando a 24,9%. As aplicações em Renda Fixa também foram bem-sucedidas: no plano BD, o retorno foi de 18,3% e, no CD, de 19,6% no ano de 2019. Veja informações sobre a rentabilidade no ano em *Destaques de Desempenho*.

### Treinamento de dirigentes

Em 2019, a Fundação realizou treinamentos relacionados à manutenção das certificações dos dirigentes, em linha com a Resolução 4.661/2018, com relação ao processo de decisão de investimentos. Com isso, foram certificados os dirigentes, membros de comitês e colaboradores(as) que participam da decisão de investimentos.

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Governança de Investimentos | GRI 102-11 |



Realização de estudos de ALM e de alocação como norte para a estratégia de investimentos



Exigência de identificação para todas as propostas de investimento



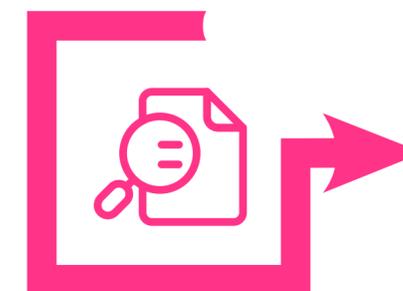
Realização de reuniões com o Comitê de Investimentos, 2x por mês, para deliberação sobre propostas e tomada de decisão em conjunto



Em caso de aprovação, a operação ocorre pela Diretoria de Investimentos



Elaboração de parecer de risco em todos os relatórios, bem como avaliação interna e externa de performance



Monitoramento dos investimentos, assim como da aderência às políticas de investimentos da Fundação, por parte da Assessoria de Controle e Risco

### Perspectivas

Um novo estudo de ALM foi realizado ao final do ciclo, com orientações para as Políticas de Investimentos de 2020. As perspectivas apontam para aumento da parcela dos investimentos em Renda Variável sob gestão externa, em vista de expressivos resultados. Também estão sob o radar fundos multimercado, fundos imobiliários e investimentos no exterior.

No caso de gestão externa, o processo de tomada de decisão envolve amplas pesquisas de mercado, em linha com os objetivos da Fundação, com a checagem de todas as carteiras e análises profundas de rentabilidade. A partir disso, é realizada uma pré-seleção e são avaliados os riscos relacionados à imagem. Somente depois do processo de *due diligence*, o gestor é apresentado ao Comitê de Investimentos, cuja composição tem forte presença de representantes de participantes e assistidos, para deliberação.

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



# Práticas de Investimentos Responsáveis

[GRI 102-20, 102-21, 102-29, 412-3, FS1, FS2, FS9, FS10 e FS11]

Com o objetivo de estabelecer os parâmetros de sustentabilidade, englobando aspectos Sociais, Ambientais e de Governança Corporativa que deverão ser aplicados no processo de avaliação dos ativos financeiros que compõem as carteiras de investimentos, a Real Grandeza dispõe de um [Manual de Sustentabilidade de Investimentos](#). As práticas de investimento responsável da Fundação, estabelecidas desde 2012, estão alinhadas à Resolução CMN 4661/2018, que estipula que a análise de riscos deve considerar aspectos relacionados à sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança dos investimentos.

Em linha com o princípio de precaução, segundo o documento, o filtro de exclusão se aplica a investimentos em ativos de empresas dos segmentos de armas, bebidas alcoólicas, fumo, jogos e prostituição; em corporações que tenham em sua cadeia produtiva registrada a prática de utilização de trabalho escravo e/ou infantil; e organizações que possuam alguma restrição verificada por observação à Lei Anticorrupção. [GRI 102-11, 412-1]

Para as demais empresas, são aplicados questionários para cada tipo de ativo, exceto os títulos públicos. As respostas aos questionários são comparadas com documentos públicos da empresa em análise e são atribuídas notas aos itens, que oscilam de 0 a 3. Durante o processo, ocorre o engajamento pelo analista da Real Grandeza com a pessoa responsável pelo preenchimento do documento na empresa em análise, a fim de esclarecer ou complementar as informações recebidas. [GRI FS10]

A nota final da empresa corresponde ao grau de comprometimento com a sustentabilidade e tais informações são apresentadas ao Comitê de Investimentos, no relatório de análise do investimento. Em 2019, a Diretoria de Investimentos enviou questionário ASG para uma empresa, o qual foi respondido prontamente. Durante o ano foram priorizadas as avaliações do risco de imagem, como por exemplo, a avaliação de risco de imagem das instituições financeiras que fazem parte do [Manual de Risco Bancário](#), o qual foi totalmente reformulado.

Vale ressaltar que a Política de Investimentos 2019-2023 também contempla a utilização de critérios ASG (ambientais, sociais e governança) nos processos de análise de investimentos, em linha com os Princípios para o Investimento Responsável (PRI), do qual a Real Grandeza é signatária desde 2009, que visa melhor gestão dos riscos e a garantia de retornos sustentáveis no longo prazo. A Fundação também é signatária do CDP, que opera um sistema global de divulgação de informações relacionadas ao clima, florestas e cidades, desde 2006.

Quanto aos Fundos de Investimento em Participações (FIPs), são realizadas análises relacionadas à governança e investimentos propostos. Neste contexto, é importante frisar que a Fundação adere ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp, que fomenta práticas de governança de investimentos, a mitigação e percepção de riscos, de forma a gerar valor para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Adicionalmente, os votos realizados pela Fundação em assembleias de acionistas necessitam de procuração e, na maioria dos casos (95%), é necessária aprovação do Comitê de Investimentos. As deliberações e resultados são acompanhadas por meio de relatórios.

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Processo de Análise ASG | GRI FS2 |

### Filtro inicial

- ▶ Baseado nas diretrizes do Manual de Sustentabilidade dos Investimentos;
- ▶ Gestores terceirizados recebem uma lista de ativos restritos

### Questionários

- ▶ Questionários por classe de ativo: renda variável e renda fixa (cadeia produtiva ou serviços) e Fundos de Investimentos (fundos estruturados e gestão discricionária)

### Checagem com informações públicas

- ▶ Análise das informações enviadas nos questionários com relação aos dados públicos, como relatórios de sustentabilidade, formulários de referência e notícias veiculadas em jornais e revistas de grande circulação

### Comitê de Investimento

- ▶ Apresentação das análises para deliberação no Comitê de Investimentos da Real Grandeza

## Mudanças climáticas

Com relação às Mudanças Climáticas, a Real Grandeza participou de eventos em 2019 para buscar conhecimento sobre o tema na prática, entre eles, o encontro de Investidores pelo Clima (IPC). Adicionalmente, a Fundação é signatária do CDP desde 2006, o que proporciona o acesso às ferramentas de consulta sobre clima, água, entre outros indicadores, e a possibilidade de engajamento junto às empresas, para que incluam a avaliação de mudanças climáticas e seus impactos na gestão de seus negócios.



Imagem meramente ilustrativa

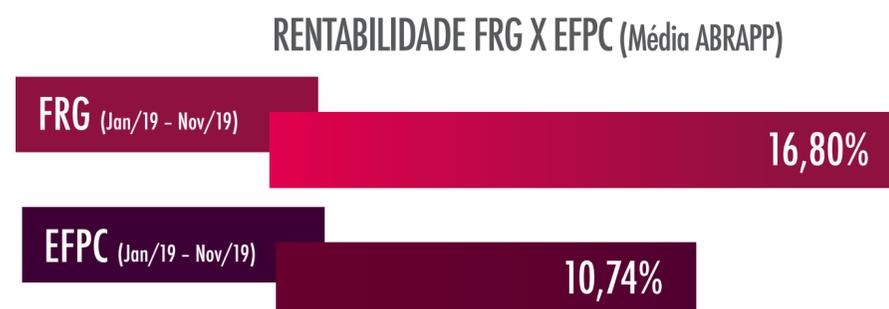


## Destaques de desempenho | GRI FS1 |

Por conta da sua estratégia - pautada em estudos, análises e em uma sólida governança - e por fatores macroeconômicos, como a queda de juros, os investimentos da Real Grandeza apresentaram a maior rentabilidade frente às metas estipuladas nos últimos 20 anos, atingindo 19,73% em 2019.

O plano previdenciário de Benefício Definido (BD) rendeu 19,62%, quase o dobro da meta atuarial, fixada em 10,33% (INPC + 5,6% a.a.). O mesmo ocorreu com o plano CD, que obteve retorno de 21,22%, para uma meta de 12,60% (IGP-DI + 5,0% a.a. até março; IGP-DI + 4,4% a.a. a partir de abril). O patrimônio global das carteiras de investimentos dos planos de benefícios da Fundação superou R\$ 18 bilhões, o que representa um avanço de cerca de R\$ 2 bilhões em relação a 2018.

No período, a Fundação incorporou R\$ 3,2 bilhões ao patrimônio, sendo que, desse total, R\$ 1,2 bilhão foram pagos em benefícios de aposentadoria e pensão.



Obs: Até o fechamento deste Relatório, a Abrapp só havia publicado informações de novembro de 2019.

### PLANOS DA FRG - RENTABILIDADE 2019

	Rentabilidade (%)	Metas (%)	
Plano BD	19,62	10,33	INPC + 5,60%
Plano CD	21,22	12,60	IGP-DI+4,40%*
Fundos Assistenciais (saúde)	16,47	5,96	Taxa Selic
Plano de Gestão Administrativa (PGA)	20,12	5,96	Taxa Selic

\*IGP-DI + 5,0% a.a. até março; IGP-DI + 4,4% a.a. a partir de abril

“NO PERÍODO, A FUNDAÇÃO INCORPOROU R\$ 3,2 BILHÕES AO PATRIMÔNIO, SENDO QUE, DESSE TOTAL, R\$ 1,2 BILHÃO FORAM PAGOS EM BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA E PENSÃO”

## Participantes, Assistidos e Beneficiários

[GRI 102-43, 201-3]

### PREVIDÊNCIA

Há 48 anos, a Real Grandeza oferece um modelo de gestão de investimentos referência no mercado por reunir segurança, rentabilidade e uma administração transparente. Não à toa, está posicionada entre os dez maiores fundos de pensão do país, segundo *ranking* da Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar (Abrapp).

A Entidade proporciona um futuro mais seguro aos funcionários de Furnas, Eletronuclear e ao próprio quadro funcional da Fundação na aposentadoria. Seus planos de previdência não têm finalidade lucrativa; as contribuições e seus rendimentos são destinados ao pagamento dos benefícios e à administração dos planos.

Atualmente, possui apenas o Plano de Contribuição Definida (CD) aberto para novos entrantes, pois o Plano Benefício Definido BD está com adesões encerradas.

Uma novidade em 2019, iniciada no final de setembro, foram os atendimentos pré-agendados sobre previdência complementar por videoconferência, totalizando 5 eventos. Nesse contato, os participantes podem entender melhor o funcionamento dos planos BD e CD e esclarecer suas dúvidas com técnicos especializados.

“ A ENTIDADE PROPORCIONA UM FUTURO MAIS SEGURO AOS FUNCIONÁRIOS DE FURNAS, ELETRONUCLEAR E AO PRÓPRIO QUADRO FUNCIONAL DA FUNDAÇÃO NA APOSENTADORIA ”



MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



### Plano de Benefício Definido (BD)

Foi instituído em janeiro de 1972, no início das operações da Entidade. Com valores previamente estipulados, sofre variações nas contribuições em decorrência dos investimentos e do comportamento de variáveis externas ao plano, provenientes de políticas empresariais, econômicas e sociais.

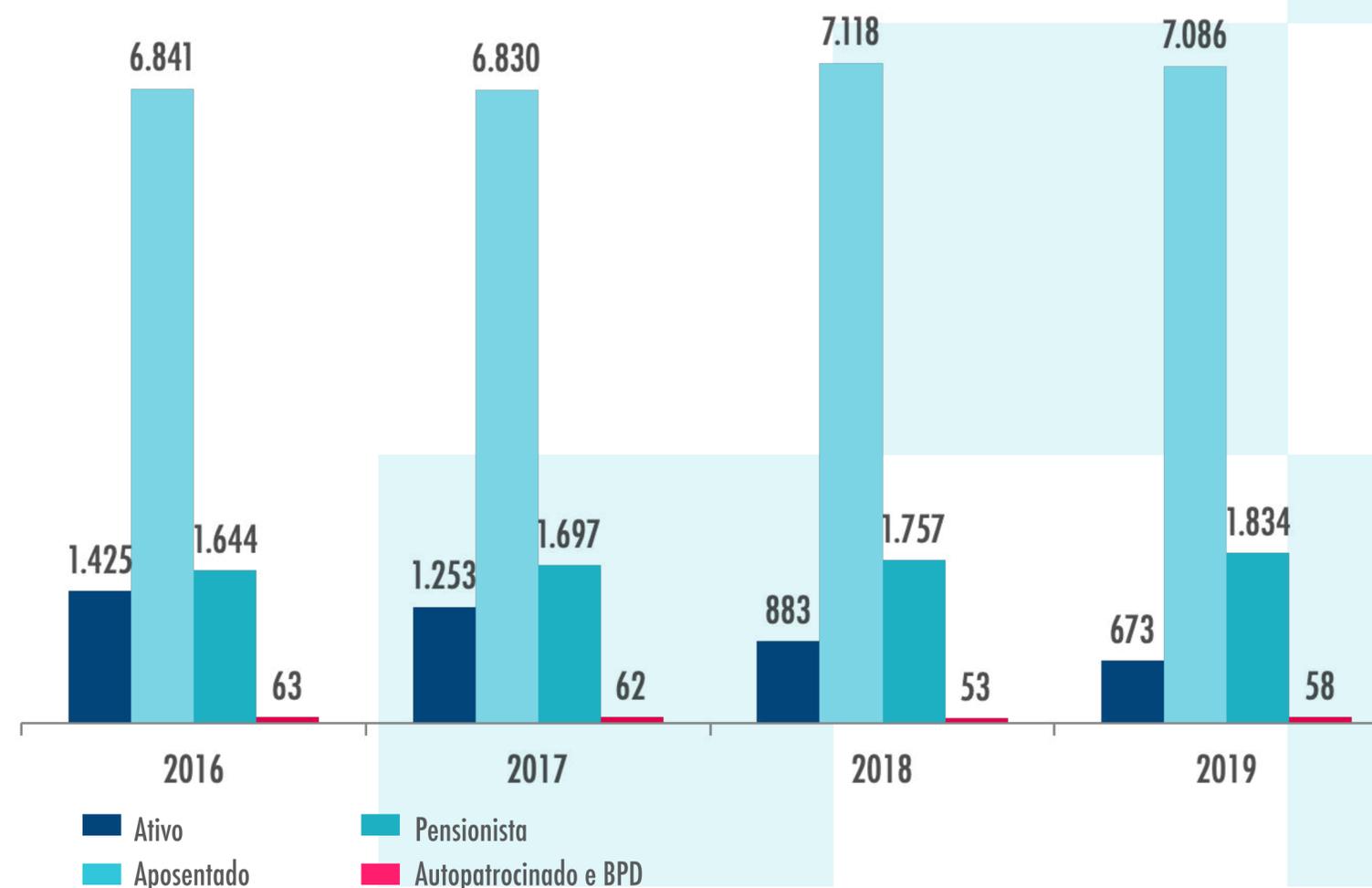
Fechado para a entrada de novos participantes, o plano contava com 9.651 filiados (ativos e assistidos), ao final de 2019, sendo 8.566 de Furnas e 1.085 da Eletronuclear. Os benefícios disponibilizados, nove no total, requerem idade mínima, contribuição de pelo menos dez anos para a Fundação, desligamento das Patrocinadoras e aposentadoria pelo INSS. Confira a seguir:

- ▶ Complementação de Aposentadoria por Invalidez
- ▶ Complementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço (ou Contribuição)
- ▶ Complementação de Aposentadoria Especial e de Ex-Combatentes
- ▶ Complementação de Aposentadoria por Idade
- ▶ Adicional de Aposentadoria
- ▶ Benefício de Pensão
- ▶ Benefício de Abono Anual
- ▶ Complementação de Pecúlio
- ▶ Pecúlio Especial

#### Benefícios em Manutenção - Dezembro de 2019

Tipo de Benefício	Quantidade
Aposentadoria por Invalidez	196
Aposentadoria por Idade	60
Aposentadoria por Tempo de Serviço / Contribuição	6.340
Aposentadoria Especial / Ex-Combatente	490
Pensão por Morte	1.834
<b>TOTAL</b>	<b>8.920</b>

#### Evolução da Quantidade de Participantes





### Plano de Contribuição Definida (CD)

Existente desde junho de 2002, o Plano CD é disponibilizado aos novos colaboradores(as) das patrocinadoras Furnas e Real Grandeza, com o intuito de munir a Entidade com um plano de previdência com particularidades que vão ao encontro das atuais relações de trabalho entre empregador e empregado. Ao final de 2019, contava com 2.925 filiados (ativos e assistidos), sendo 2.666 de Furnas e 259 da Real Grandeza.

As contribuições são determinadas previamente, baseadas no percentual sobre o salário. Já os valores dos benefícios estão atrelados aos aportes e resultados dos investimentos, concentrados em contas de cada participante até o momento da sua aposentadoria. Confira os benefícios a seguir:

- ▶ Benefício de Aposentadoria Normal
- ▶ Benefício de Aposentadoria Antecipada
- ▶ Benefício de Aposentadoria por Invalidez
- ▶ Benefício de Pensão por Morte
- ▶ Benefício de Abono Anual

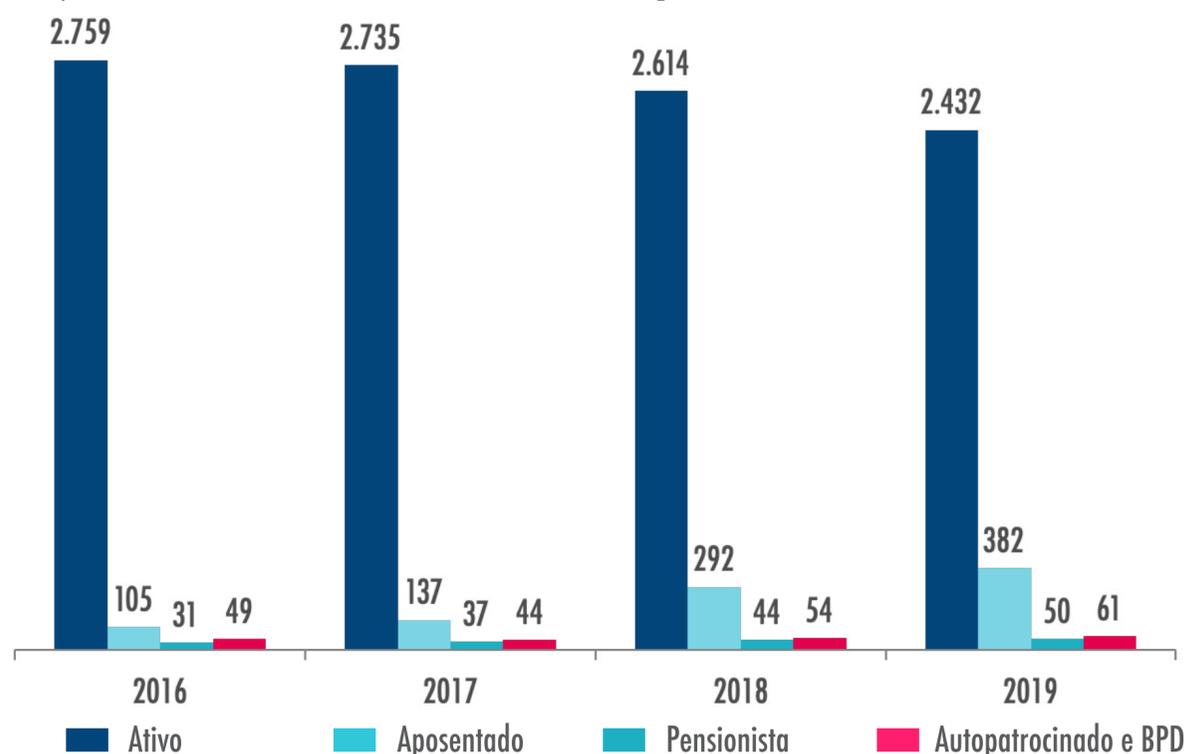
O Plano CD tem algumas especificidades, criadas para proporcionar maior segurança aos beneficiários, o que o evidencia como um plano de Contribuição Variável, ou seja, em determinadas situações têm regras semelhantes às de um plano Benefício Definido. Tais pontos não existem nos planos de contribuição denominados como "puros". Entre suas vantagens, estão:

- ▶ Saldo projetado: aplicado em casos de invalidez ou falecimento de um participante ativo;
- ▶ Benefício mínimo: garante um aporte de valor em caso de insuficiência na Conta de Contribuição da patrocinadora, pago de maneira imediata;
- ▶ Garantia mínima: assegura um aporte para o saldo da Conta do Participante, no caso das Contribuições efetuadas por ele ao Plano não atingirem a rentabilidade do Índice de Atualização do Plano-IAP;

- ▶ Flexibilidade para recebimento dos benefícios de renda mensal (opção no ato do requerimento do benefício): permite ao participante optar pela forma de recebimento da renda;
- ▶ Designação de beneficiários: possibilita que o participante inscreva no Plano seus beneficiários legais e indicados, compondo o grupo familiar para os casos de pensão por morte.

Benefícios em Manutenção - Dezembro de 2019	
Tipo de Benefício	Quantidade
Aposentadoria Normal	203
Aposentadoria Antecipada	159
Aposentadoria por Invalidez	17
Benefício Proporcional Diferido	3
Benefício de Pensão por Morte	50
<b>TOTAL</b>	<b>432</b>

### Evolução da Quantidade de Participantes





## Novidades no plano CD

Pensando na comodidade de todos, a Real Grandeza trouxe algumas facilidades aos participantes do Plano CD.

Os participantes ativos e os assistidos que recebem renda por prazo ou percentual e participantes que optaram pelo Autopatrocínio ou Benefício Proporcional Diferido (BPD) passaram a receber o extrato mensal com informações da evolução do saldo de conta, diretamente no e-mail.

O extrato de Ativos, apresenta informações sobre o saldo anterior, as contribuições do mês, a rentabilidade da quota e o saldo remanescente. O dos Assistidos, segue na linha inversa, pois não contribuem mais e começam a usufruir dos recursos que acumularam.

### Futurus: Plano CD 'puro'

Em dezembro de 2019, o Conselho Deliberativo da Real Grandeza aprovou o regulamento do plano previdenciário Futurus, encomendado pela Eletrobras/Furnas à Fundação, a fim de atender a determinações da Resolução 25 da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União. A CGPAR 25 estabeleceu novas diretrizes e parâmetros para as empresas estatais federais para o patrocínio de planos de benefícios de previdência complementar aos novos colaboradores(as).

Com isso, as fundações patrocinadas por empresas do Grupo Eletrobras desenvolveram seus produtos com base em um regulamento padrão. As únicas diferenças foram duas alterações: retirada do regulamento padrão do item que permitiria à patrocinadora suspender por até dois anos as suas contribuições, em caso de dificuldade econômica; e retirada do capítulo que tratava de regras de migração para o novo plano.

Atualmente, o Futurus segue em fase de aprovações e ajustes. Enquanto isso, os novos colaboradores(as) de Furnas poderão fazer a sua adesão ao atual Plano CD da Real Grandeza.



## Plano CD x Futurus

	Plano CD atual	X	Plano Futurus
Tipo de plano	Patrocinado		Patrocinado
Modalidade	Contribuição Variável		Contribuição Definida
Risco	Possui risco atuarial		Não possui risco atuarial
Contribuições	Básica (com contrapartida patronal) Voluntária Mensal Esporádica		Básica (com contrapartida patronal limitada a 8,5%) Voluntária
Resgate	100% contribuições do participante		100% contribuições dos participantes e até 90% de contribuições da patrocinadora (após 5 anos)
Formas de recebimento	Prazo determinado Percentual de saldo Vitalícia		Prazo determinado Percentual de saldo Renda monetária
Previsão de perfis de investimentos	Não		Sim
Índice de reajuste	IGP-DI		INPC
Quota	Mensal		Mensal
Custeio administrativo	Taxa de Carregamento (somente ativos)		Previsão de Taxa de Carregamento e/ou Taxa de Administração (ativos e assistidos)

## FRG Multiprev

Tendo em vista algumas mudanças no cenário previdenciário em virtude da Reforma da Previdência, a Real Grandeza trabalhou em 2019 no desenvolvimento do FRG Multiprev, um plano voltado aos familiares dos participantes.

O objetivo é aumentar a carteira de clientes, principalmente com o público jovem, seja do Ensino Médio ou da universidade, de modo a trabalhar com esse público a educação financeira e previdenciária desde cedo. Poderão aderir ao Multiprev empregados dos patrocinadores; atuais participantes, assistidos e pensionistas; cônjuges, companheiros, filhos, netos, bisnetos e demais dependentes de até 3º grau; e associados das entidades de classe que venham a firmar convênio com o Plano.



## FACILIDADES E ACESSO À INFORMAÇÃO

A transparência é o fio condutor do relacionamento entre a Real Grandeza e todos os seus públicos de relacionamento. Nesse sentido, em 2019 foram realizadas iniciativas para ampliar ainda mais o acesso à informação, bem com trazer comodidade aos assistidos.

Entre as ações, a Real Grandeza lançou em 2019 o "Boletim Mensal + Previdência" para os planos BD e CD. A publicação traz informações gerais sobre o plano de previdência, campanhas oficiais da Entidade, principais indicadores de resultados, acompanhamento mensal da rentabilidade dos planos, além de dicas para o planejamento de aposentadoria. O Boletim também disponibiliza e-mail de contato para que os beneficiários possam enviar suas sugestões.

Além disso, como parte da modernização dos processos, a Real Grandeza passou a enviar os contracheques dos assistidos dos planos BD e CD por e-mail. A iniciativa tem como intuito facilitar a vida dos assistidos que já acessam o contracheque pelo site da Entidade, por aplicativo mobile, terminais bancários (correntistas Bradesco ou Santander) e no totem de autoatendimento, instalado na sede da Entidade.

Dentre as funcionalidades do aplicativo, o assistido encontra informações como plano, data do início, detalhamento de crédito. Traz ainda um novo canal de comunicação chamado Mensagens, que pode ser utilizado para as campanhas de comunicação da Fundação. Para facilitar os acessos aos serviços digitais, um QR Code foi instalado e direciona para a instalação do Aplicativo da Real Grandeza no celular.

### FRG Conecta

Com foco na transformação digital, o atendimento sobre previdência complementar ganhou uma nova plataforma: a FRG Conecta. Desenvolvida pela Diretoria de Seguridade, a ferramenta consolida a base de conhecimento técnico sobre os produtos da Real Grandeza, permitindo, ainda, a capacitação constante dos colaboradores(as) da Entidade, especialmente os de relacionamento.

Nesse contato, os participantes podem entender melhor o funcionamento dos planos BD e CD e esclarecer suas dúvidas com técnicos especializados da Gerência de Benefícios Previdenciários (GBP).

Os processos de trabalho e a troca de informações entre as áreas técnicas e de atendimento são extremamente importantes para que proporcionem mais agilidade e qualidade aos serviços prestados pela Real Grandeza. Os atendimentos virtuais são realizados por meio de agendamento.

Além disso, como parte do processo de digitalização, a Real Grandeza criou uma biblioteca virtual com todo o material destinado à equipe de atendimento própria.

### Declarações on-line e mais agilidade

A Real Grandeza ampliou seu serviço de declarações on-line, fazendo com que ativos, aposentados e pensionistas pudessem emitir alguns tipos de declarações, diretamente no site da Entidade. A informatização desse processo facilita a vida de participantes e assistidos, pois não é necessário o contato com o atendimento, o que evita filas, e o documento é emitido no mesmo instante.

A declaração on-line possui validade legal e conta com um Código de Autenticação, o que garante a originalidade do documento, além de contar com um QR-Code, que possibilita a validação por meio de *smartphones* e *tablets*. Basta acessar o site, efetuar o login, utilizando o ID FRG e senha.



## Programa de Educação Financeira e Previdenciária | GRI FS16 |

Com o objetivo de esclarecer as dúvidas e levar informação a todos os participantes, em 2019 a Real Grandeza agiu de forma ativa em seu programa de educação Financeira e previdenciária. Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- ▶ Palestra sobre a Declaração de Imposto de Renda para os Assistidos, esclarecendo dúvidas quanto ao preenchimento da declaração de ajuste anual;
- ▶ Palestras (2) para o Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA realizado por Furnas sobre Cálculos de Aposentadorias;
- ▶ Palestra sobre Plano CD para os colaboradores(as) da FRG inscritos do Plano de Incentivo à Demissão Voluntária (PIDV);
- ▶ Palestras sobre o Panorama Previdenciário realizadas durante as SIPAT's de Jacarepaguá e Santa Cruz;
- ▶ Palestras sobre Plano BD - Cálculos de aposentadoria – realizadas na Eletronuclear no Rio de Janeiro e em Angra dos Reis;
- ▶ Palestras (2) sobre os Planos de Benefícios - com o objetivo de esclarecer dúvidas previdenciárias dos participantes que avaliam a adesão ao Plano de Demissão Consensual de Furnas (PDC);
- ▶ Palestra exclusiva sobre Plano CD e institutos para apoio aos colaboradores(as) de Furnas em decorrência do PDC;
- ▶ Palestra sobre Reforma da Previdência para esclarecer as principais dúvidas sobre as novas regras de cálculo, regras de transição, pedágio, pensão por morte e novas alíquotas de contribuição;
- ▶ Apresentação e gravação do espetáculo Consciência Financeira Já É! no auditório de Furnas e publicação nas mídias da FRG do [vídeo](#) sobre crédito consciente.

Além da participação presencial, algumas palestras tiveram transmissão simultânea para as áreas regionais e pelas redes sociais da FRG.

Foram também realizados cinco (5) treinamentos sobre os Planos de Benefício, Imposto de Renda, Reforma da previdência e adequação de processos. E em maio, a Fundação organizou o II Encontro Nacional de Atendentes e Assistentes Sociais, com 3 dias de treinamento sobre previdência para colaboradores(as) de 11 postos avançados de atendimento.





## Educação Previdenciária: Real em Cena | GRI 413-1 e FS161

Para divulgar o Programa de Crédito Consciente da Real Grandeza, o grupo de teatro Real em Cena participou da 3ª edição da Semana de Educação Financeira e Previdenciária, evento realizado na PREVI que faz parte da programação da Semana Nacional de Educação Financeira – Semana Enef, promovida pelo Conselho Nacional de Educação Financeira (Conef).

O Espetáculo Consciência Financeira Já É! também foi apresentado na SIPAT TGP Petrobras e no auditório de Furnas, quando foi gravado vídeo para publicação no site e redes sociais da Real Grandeza.

A peça retrata o drama financeiro de uma personagem totalmente endividada e assombrada pela reforma da previdência. O espetáculo tem por objetivo promover a consciência financeira do público que ao final recebe uma cartilha sobre crédito consciente.

O Programa de Crédito Consciente da Real Grandeza estimula o bom senso na hora do consumo, o planejamento orçamentário, a importância da Previdência Complementar e do Plano de Saúde.

Assista à peça em nosso canal do [YouTube](#).





## PERSPECTIVAS

### Projeto Papel Zero

A gradual redução de envio de documentos via Correios faz parte do compromisso da Real Grandeza com a sustentabilidade, contribuindo para a preservação ambiental e redução de custo do plano previdenciário, assim como com o objetivo de facilitar o dia a dia de assistidos. Nesse sentido, entre as iniciativas previstas para 2020, estão:

▶ **Término do envio de contracheques em papel:** em linha com a Resolução CNPC nº 32/2019, a Real Grandeza deixou de enviar a versão impressa do contracheque aos aposentados e pensionistas que têm e-mail cadastrado na Entidade, salvo em caso de impossibilidade de acesso digital ou quando solicitado.

▶ **Informe de Rendimentos de Imposto de Renda:** a mesma medida será implementada em 2021, em alinhamento à Instrução Normativa RFB nº 1.215/2011, tendo em vista que o documento está disponível no site da FRG.

▶ **Requerimentos Digitais:** possibilitarão que o participante faça diversos requerimentos de serviços por meio do site, app ou direto com um consultor de atendimento. O intuito é atender às áreas de Previdência e Saúde.

▶ **Sistema de Gestão de Tarefas + Workflow:** automação dos processos de requerimentos online, workflow e gestão eletrônica de documentos, iniciando pelas áreas de previdência e saúde, com integração ao Orbium (CRM já implantado) prevista.

▶ **Dossiê Eletrônico:** o participante terá acesso aos seus documentos armazenados na FRG, e será notificado por e-mail, SMS ou App, quando algum novo documento for disponibilizado e receberá um link para acesso direto. Poderá ser ampliado para outras áreas.

▶ **Histórico de Reajuste BD:** será desenvolvido um extrato a ser disponibilizado no site da FRG, em que os assistidos do plano BD terão acesso a todo o histórico de reajuste dos benefícios, garantindo transparência na manutenção das aposentadorias e pensões.

▶ **Novo simulador do Plano CD:** em 2020, os simuladores do plano CD serão unificados e modernizados, contendo todas as informações necessárias para planejar o futuro com segurança e tranquilidade.

### Cashback para Planos de Previdência

Para 2020, também está previsto o lançamento da Prev4U, uma **plataforma de cashback que reverte descontos obtidos em lojas eletrônicas conveniadas em aportes na previdência complementar**. Na prática, funciona como um programa de fidelidade: à medida que o consumidor faz uma compra em uma loja conveniada – são mais de 600 – ele recebe um percentual do valor da compra de volta, o que é chamado de “cashback”, que será transformado em aportes previdenciários.

### FRG vai em busca da ISO9001/2015

Ao longo de 2019, a Real Grandeza deu entrada em dois processos da área previdenciária para obter a certificação ISO9001/2015 em concessão e pagamento de benefícios. A norma internacional certifica o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e define padronização nos processos, o que significa que os serviços oferecidos a participantes e assistidos da Real Grandeza seguem o mais elevado padrão de qualidade.

Na primeira fase, foram feitas a análise e o diagnóstico da situação atual, a fase seguinte foi a contratação de uma consultoria externa responsável pela implantação da estrutura para atendimento às normas.



## Saúde

Com diversos planos de assistência à saúde com cobertura extensa e rede credenciada, a Real Grandeza oferece tratamento diferenciado e preços mais acessíveis e competitivos no mercado, por meio de planos com ampla cobertura médico-hospitalar e odontológica.

Com operação por meio de regime de autogestão, o Plano de Assistência Médica Suplementar (Plames) tem como principal objetivo oferecer garantia de serviços médicos a todos os participantes e assistidos, além dos seus dependentes e familiares.

Já o Plano de Assistência à Saúde Real Grandeza tem como peculiaridade a participação da Fundação no custeio da assistência à saúde e ao tratamento odontológico, oferecido aos colaboradores(as) e dependentes, por instituições credenciadas ou de livre escolha. A Real Grandeza opera ainda o Plano de Assistência à Saúde de Furnas e o Plano Médico e Assistencial Eletrobras-Eletronuclear.

### Planos regionais | GRI 102-10 |

Em 2019, a Fundação passou a disponibilizar dois novos planos: Saludem e Salvus, Rio de Janeiro e Regional, voltados aos beneficiários daquele estado e aos outros 563 municípios, respectivamente. O Saludem oferece direito à internação em enfermaria e o Salvus, em apartamento.

Com mensalidades a baixo custo, são destinados aos assistidos de menor renda. Os beneficiários dos novos planos terão de arcar com a coparticipação de 30% nos casos: consultas médicas, exames laboratoriais, tratamentos seriados, procedimentos ambulatoriais, urgência e emergência, com limite de até R\$ 150. Nas internações, será preciso pagar franquia\* de R\$ 100 por dia, limitada a dez diárias.

Os planos foram criados como solução para o desequilíbrio recorrente entre receitas e despesas nas categorias Básico e Especial – que vem exigindo reajustes muito acima da capacidade de pagamento dos assistidos.

### Qualidade dos planos

Em 2019, a Real Grandeza aprimorou sua nota no Programa de Qualificação das Operadoras 2018 (ano-base 2017), iniciativa da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) para o estímulo à qualidade dos planos de saúde. A Real Grandeza obteve 0,6907 como Índice de Desempenho da Saúde Suplementar, sendo que o valor máximo é de 1,0.

Em dezembro de 2019, a distribuição de beneficiários por plano da Real Grandeza, era a seguinte:

<b>Total</b>	<b>41.282</b>
Coletivo por Adesão (sem o Plames Suplementar)	21.513
FRG (Ativos e dependentes de ativos)	499
Furnas (Ativos e dependentes de ativos)	12.392
Eletronuclear (Ativos e dependentes de ativos)	6.878

### Plames suplementar 12.862

<b>Planos Novos</b>	<b>9.774</b>
Plames Saludem (RJ e Regional)*	7.965
Plames Salvus (RJ e Regional)*	1.436
Saludem (RJ e Regional)	249
Salvus (RJ e Regional)	124

<b>Coletivo por Adesão (com Plames suplementar)</b>	<b>34.375</b>
Assistidos	10.960
Agregados	10.553
Ativos	12.862

\* Franquia é o valor custeado pelo beneficiário referente às diárias hospitalares em caso de internação a ser pago diretamente à Operadora.



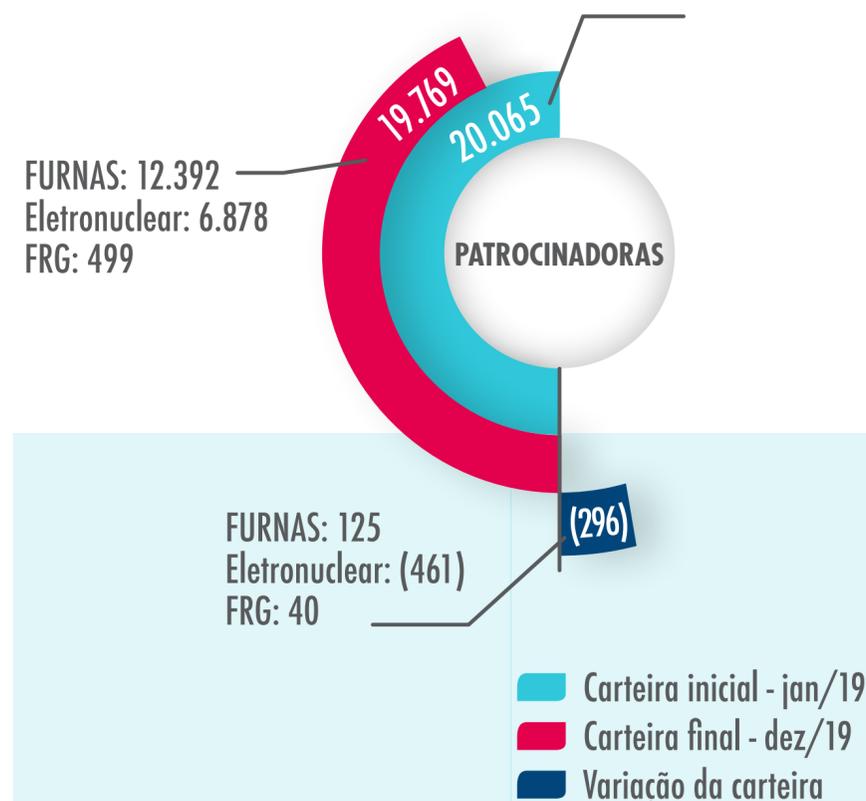
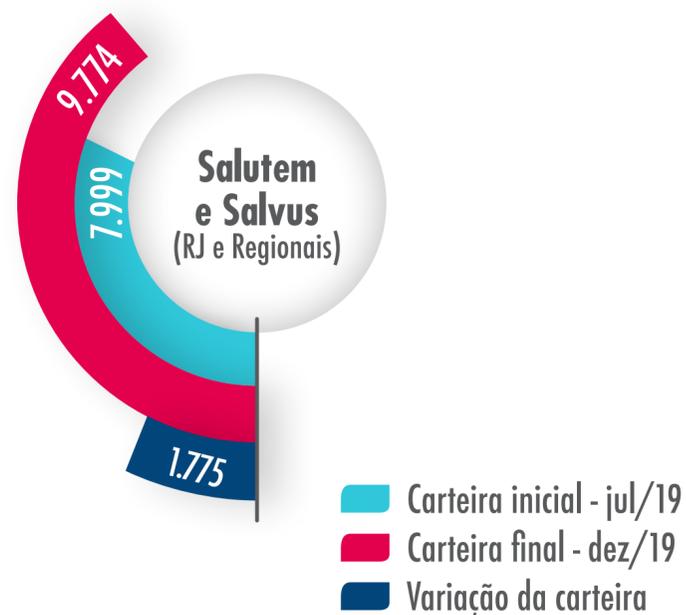
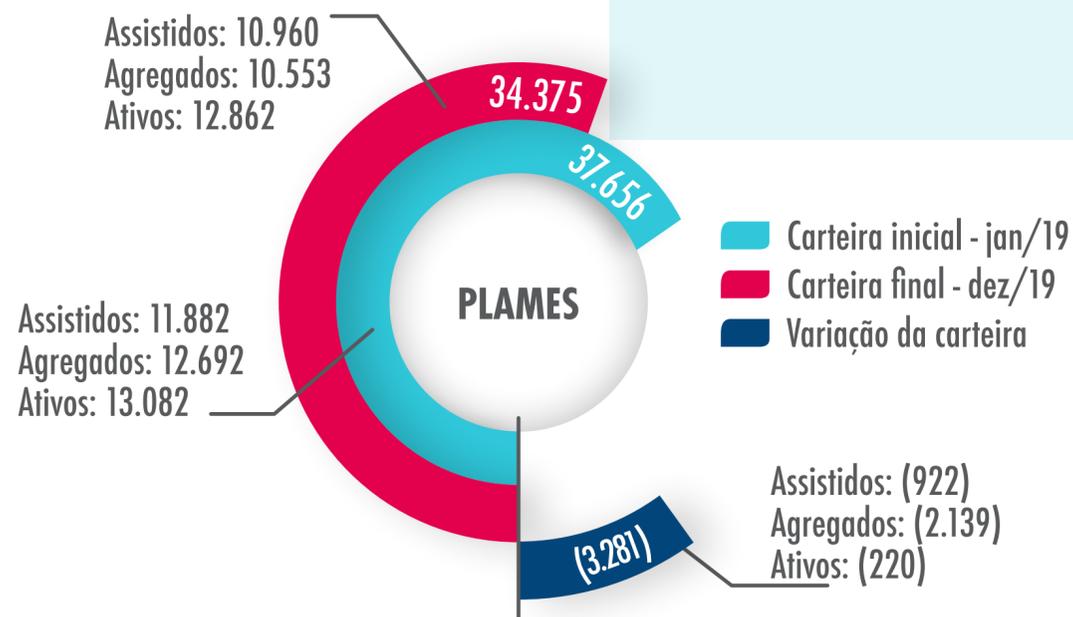
O montante arrecadado em 2019 no Plames foi de R\$ 257.087.886,24, com as mensalidades, tendo a seguinte divisão por plano:

	ASSISTIDOS	AGREGADOS	ATIVOS
<b>Total</b>	<b>R\$ 159.283.359,96</b>	<b>R\$ 75.558.298,09</b>	<b>R\$ 22.246.228,19</b>
Executivo Plus	R\$ 26.272.091,55	R\$ 11.288.406,67	R\$ 14.466.072,34
Executivo	R\$ 32.270.887,53	R\$ 11.126.695,22	R\$ 7.780.155,85
Especial	R\$ 48.428.139,90	R\$ 20.014.720,50	R\$ -
Básico	R\$ 35.332.719,44	R\$ 19.072.241,80	R\$ -
Plames Saluitem RJ	R\$ 4.696.737,23	R\$ 3.583.611,41	R\$ -
Plames Salvus RJ	R\$ 2.016.736,37	R\$ 1.502.257,50	R\$ -
Plames Saluitem Regional	R\$ 7.490.690,16	R\$ 6.835.291,22	R\$ -
Plames Salvus Regional	R\$ 2.775.357,78	R\$ 2.135.073,77	R\$ -

O montante arrecadado em 2019 no Saluitem e Salvus RJ e Saluitem e Salvus Regionais foi R\$ 177.018,80, com as mensalidades, tendo a seguinte divisão por plano:

	ASSISTIDOS	AGREGADOS	ATIVOS
<b>Total</b>	<b>R\$ 375.767,15</b>	<b>R\$ 338.581,38</b>	<b>R\$ -</b>
Saluitem RJ	R\$ 139.529,90	R\$ 127.805,06	R\$ -
Salvus RJ	R\$ 92.057,80	R\$ 60.714,38	R\$ -
Saluitem Regional	R\$ 114.064,14	R\$ 115.621,11	R\$ -
Salvus Regional	R\$ 30.115,32	R\$ 34.440,82	R\$ -

### Movimentação da Carteira





## Programa Acolher | GRI 102-10 |

O Programa Acolher foi criado em 2019, com o intuito de disponibilizar auxílio financeiro aos Beneficiários Titulares e respectivos Cônjuges/Companheiros(as), inscritos nos planos de saúde Plames Saludem RJ ou Plames Saludem Regional, com idade igual ou superior a 54 anos e renda bruta familiar\* menor que R\$ 15.968,00. O benefício é praticado através de descontos escalonados sobre a mensalidade do plano, de acordo com a renda autodeclarada anualmente, a fim de demonstrar a situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Para saber mais sobre o Programa Acolher, acesse o Regulamento [aqui](#).

Renda Familiar	Subsídio
Até R\$ 3.992	70%
De R\$ 3.992 a R\$ 7.984	60%
De R\$ 7.984 a R\$ 9.980	50%
De R\$ 9.980 a R\$ 11.976	40%
De R\$ 11.976 a R\$ 15.968	20%

\* Serão consideradas como Renda Familiar os rendimentos obtidos pelo Beneficiário Titular e Cônjuge ou Companheiro(a) com benefícios de previdência pública ou privada, salários, proventos, pensões e pensões alimentícias.

### FRG Vida

O Programa FRG Vida tem como objetivo promover o cuidado com a saúde e prevenir riscos e doenças, com foco de atuação em uma rede de atenção primária, oferecendo uma linha de cuidado específica, proporcionando interações ambulatoriais e domiciliares com apoio de equipe multidisciplinar.

O FRG Vida dispõe de mapeamento de perfil de saúde, definição da linha de cuidado, monitoramento dos beneficiários elegíveis ao programa, prevenção e hábitos saudáveis, médico de atenção primária, equipe multiprofissional de acordo com a linha de cuidado adotada e transição de cuidado que conta com o acompanhamento nas internações e planejamento pós-alta hospitalar, evitando novas internações.

O Programa atende aos beneficiários do Plames (assistidos e agregados), Plames Saludem RJ e Plames Salvus RJ.

Os elegíveis ao FRG Vida são beneficiários que possuem idade a partir de 59 anos, que não estejam em atendimento pelo AMDA (Assistência Médica Domiciliar Alternativa) e não estejam incluídos em nenhum outro programa de promoção de saúde e prevenção, residentes nos municípios: Rio de Janeiro, Belford Roxo, Duque de Caxias, Itaboraí, Niterói, Nova Iguaçu, São João de Meriti e São Gonçalo.

Foi criada uma rede referenciada de atenção primária chamada Rede Cuidar que contempla profissionais de saúde de diversas especialidades que são indicados caso necessário e de acordo com a linha de cuidado adotada para o perfil de cada beneficiário elegível ao Programa.

O Programa dispõe também da Central de Atendimento Santa Celina: 0800 800 6060, serviço que funciona 24 horas, 7 dias da semana, para ajudar o beneficiário em caso de dúvidas ou emergência. Exclusivo para inscritos no FRG Vida.



## Ciclo de palestras em 2019

A Real Grandeza realiza eventos, por meio dos programas e projetos: Saúde na Real, Integração do Assistido, Pró-Equidade na Real, Educação Financeira e Previdenciária e Consciência Ecológica e Social a fim de assistir os participantes, assistidos e pensionistas com ações que visam a orientação por meio de ciclo de palestras educativas. Em 2019, entre os destaques foram realizadas palestras para o Outubro Rosa e o Novembro Azul, direcionadas à prevenção dos cânceres de mama e próstata, respectivamente.

	Tema	Observações	Links
Janeiro	1º Encontro: Projeto Viva Saudável – Diabetes (Lançamento) Aposentadoria - Reinventando a vida depois dos 60, 70, 80 anos 2º Encontro: Projeto Viva Saudável – Diabetes	Endocrinologista e Enfermeira Dia do Aposentado Nutricionista	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a>
Fevereiro	3º Encontro: Projeto Viva Saudável – Diabetes 4º Encontro: Projeto Viva Saudável – Diabetes FRG participa de mobilização mundial pela igualdade de gênero	Enfermeiro (cuidados no dia-a-dia) Fisioterapeuta e Professor de educação física Ring the Bell for Gender Equality na Bolsa	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a>
Março	Palestra sobre novos planos regionais de saúde no Espírito Santo 5º Encontro do Projeto Viva Saudável - Diabetes Palestra Saúde e Previdência na declaração do Imposto de Renda <b>Evento Dia da Mulher</b> - Painel de debates “Mulheres - Desafios e Protagonismo” Real em Cena realizou apresentação na Previ 6º Encontro do Projeto Viva Saudável - Diabetes (Última do ciclo)	Primeira palestra sobre Novos Planos Psicóloga Palestra sobre IR 2019 Evento organizado pela FRG e CAEFE Espetáculo “Chopp das Meninas” Endocrinologista - Aud. Furnas	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a>
Abril	Palestra Resultados 2018 - Programa “De Olho no Futuro” Viva Saudável - Diabetes: Visita guiada por nutricionista	Diretor-Presidente Sergio Wilson Fontes Visita guiada ao supermercado com a nutricionista Lívia Farias	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a>
Maio	Real em Cena participa de evento na Previ	3ª edição da Semana de Educação Financeira e Previdenciária Espetáculo “Consciência Financeira, Já é!”	<a href="#">Site</a>
Junho	Palestra sobre Prevenção e Combate ao Aedes Aegypti Palestra: Prevenção à Dengue, Chikungunya, Zika e Mayaro Real em Cena apresentou espetáculo sobre educação financeira e previdenciária	Reinaldo Lima e Danielle Passavante, enfermeiros da GOS Reinaldo Lima e Danielle Passavante, enfermeiros da GOS SIPAT 2019	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> - <a href="#">Facebook</a> <a href="#">Site</a>



	Tema	Observações	Links
Julho	Evento de encerramento do Mês do Meio Ambiente Real em Cena na luta contra o Aedes Aegypti	Espectáculo "Tem Nocivo no Pagode"	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site - YouTube</a>
Agosto	-	-	
Setembro	Espectáculo "O Gabinete", apresentado na Casa Ronald McDonald Oficina Terapêutica para empregados de Furnas: Cuidado, interação e socialização	Matéria com a filmagem do espetáculo publicada no Youtube Psicóloga Maria Luiza Brandão	<a href="#">Site - YouTube</a> <a href="#">Site</a>
	Workshop prepara FRG para desafios dos juros baixos Palestra sobre a doença de Alzheimer com Terezinha Martinez Segunda Oficina Terapêutica para empregados de Furnas	A doença de Alzheimer e os manejos no cotidiano do cuidador familiar Psicóloga Maria Luiza Brandão	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site - YouTube</a> <a href="#">Site</a>
Outubro	Palestra: Plano CD – Modalidades de aposentadoria FRG recebe prêmio WEPs por suas políticas de equidade Palestra: Depressão, uma dor invisível?	"Plano CD – Modalidades de Aposentadoria"  Psicólogas Luciana Castro e Sônia Mendes (Auditório FRG)	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a> <a href="#">Site</a>
	FRG é primeira a receber Selo de Governança Corporativa Real em Cena apresenta "Consciência Financeira Já É!" Palestra: Mitos e Tabus sobre o Câncer de Mama	Auditório de Furnas Dra. Maria Julia Gregorio Calas	<a href="#">Site - YouTube</a> <a href="#">Site - YouTube</a>
Novembro	Novembro Azul FRG 2019	Todo mês é mês azul com urologista Dr. Edson Salvador Júnior	<a href="#">Site - YouTube</a>
Dezembro	Palestra para esclarecer dúvidas sobre a nova Previdência	Auditório de Furnas	<a href="#">Site - Facebook</a>
	Palestra: Depressão, uma dor invisível? Evento de fim de ano RSA	Auditório de Furnas Auto de Natal - O Musical	<a href="#">Site</a> <a href="#">Site - YouTube</a>

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
ECONÔMICASOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



## MELHORIAS EM GESTÃO DA SAÚDE | GRI 102-11 |

Com o intuito de reduzir os erros cadastrais, a gerência de Estatística e Atuária unificou os cadastros de saúde e de previdência. Pela primeira vez, foi feito um recadastramento on-line, que continha também de forma inédita um questionário voltado à saúde dos assistidos.

Além de garantir os dados para o mercado previdenciário, foi possível mapear informações de saúde como número de fumantes, portadores de doenças crônicas e outras que podem ajudar a estruturar ações preventivas.

Outra novidade em 2019 foi a criação da célula antifraude, em que um especialista na área da saúde busca determinadas informações que fogem muito das médias de utilização dos produtos, por meio de análise minuciosa do custo assistencial com saúde, estabelecendo um novo mecanismo de prevenção, transparência, controle e redução de possíveis fraudes, abusos e desperdícios. Inicialmente estão sendo analisados os dados referentes aos processos de reembolso visando uma melhor gestão do processo de otimização dos custos.

### Outras iniciativas realizadas em 2019

- ▶ **Combate a fraudes e desperdícios:** a área de Gerência de Benefícios de Saúde (GBS), com apoio técnico da Gerência de Operações de Saúde (GOS), implementou um novo mecanismo de prevenção, controle e redução de desperdício. Foram analisados os dados referentes aos processos de reembolso, que representam cerca de 8% do custo assistencial da Saúde, com a identificação de indícios de irregularidades.
- ▶ **Redução no Tempo de Recebimento das Cobranças de Saúde:** visando a melhoria contínua dos processos, foram otimizadas algumas etapas, resultando na redução do prazo de recebimento das faturas e, conseqüentemente, aumento da disponibilidade em caixa e de ganho de rentabilidade no investimento.

## Conviver Saúde

Em 2019, a Real Grandeza lançou o projeto Conviver Saúde, com o objetivo de promover a prevenção e a promoção da saúde dos beneficiários. Por meio de especialistas de diversas áreas, a FRG busca auxiliar a adoção de hábitos saudáveis, elevando o nível de autoestima e a melhora na qualidade de vida.

No ano, foram realizadas atividades nas cidades de Franca (SP), Passos (MG), Mogi das Cruzes (SP), Vitória (ES), Marimbondo (AL), Itumbiara (GO), Brasília (DF), Goiânia (GO), Foz do Iguaçu (PR) e Ivaiporã (PR).

Dentre as ações realizadas, vale ressaltar a aferição da pressão e medição de glicemia, palestra sobre cuidados para a saúde do coração, cuidados psicológicos, atividades que enfatizam a consciência corporal, entre outras.

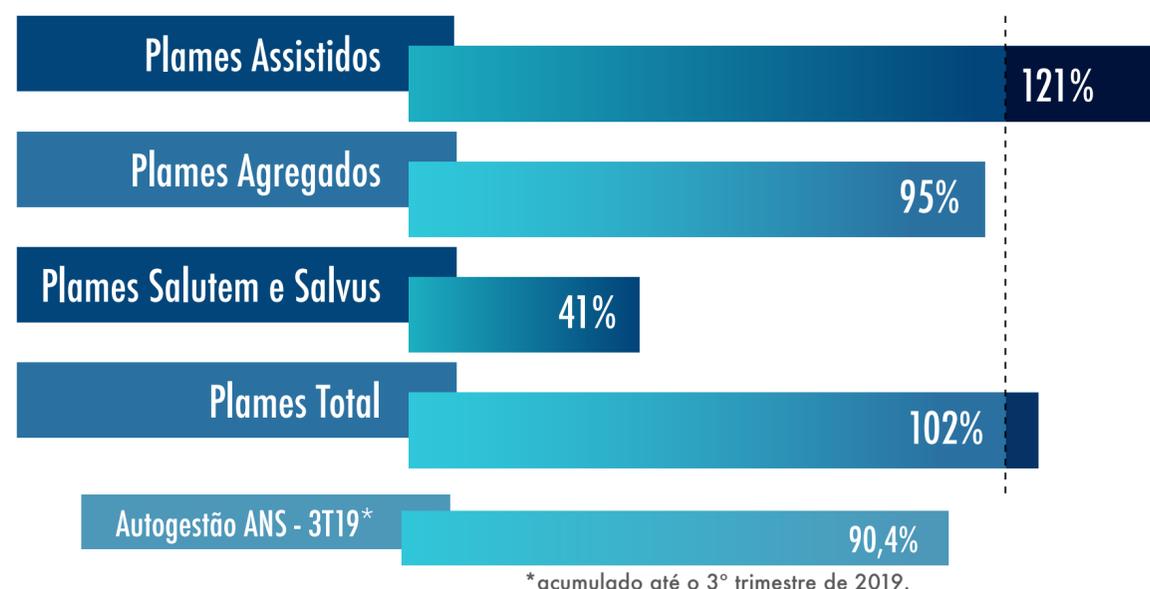


CONVIVER SAÚDE

**Controle e Planejamento | GRI 102-48 |**

Periodicamente, a Real Grandeza monitora os planos de saúde, para identificar melhorias ou distorções e, assim, implementar ações para resultados mais assertivos. Para que isso ocorra, alguns indicadores de performance são analisados, comparando a Fundação com empresas similares.

**Sinistralidade (Despesa Assistencial/Receita Planos):** Detecta se os recursos obtidos com as mensalidades são suficientes para quitar os custos assistenciais.



**Consultas por beneficiário/ano:** Identifica o número médio de consultas que cada beneficiário realiza por ano. Quanto mais alto, maior é o custo assistencial. Por isso, são necessárias medidas para que haja uma redução.

	2019	2018
<b>UNIDAS</b>	5,10**	5,30
Furnas	7,08	7,30
Eletronuclear	7,90	8,10
FRG	6,41	7,00
Assistidos	7,69	7,50
Agregados	4,86	4,70

**Exames por beneficiário/ano:** Apresenta a média de exames que cada beneficiário realiza anualmente. Quanto mais alto, maior é o valor gasto com despesa assistencial.

	2019	2018*
<b>UNIDAS</b>	26,10**	28,10
Furnas	28,97	35,90
Eletronuclear	27,12	33,20
FRG	24,41	37,00
Assistidos	35,29	48,90
Agregados	17,24	19,10

\*Em 2019, foram considerados somente os exames realizados em regime ambulatorial. O mesmo critério não foi utilizado anteriormente e, por isso, os números de 2018 estão diferentes.

**Índice de envelhecimento:** Comparação entre o número de idosos e jovens. Quanto mais alto, maior é a tendência de o custo assistencial ser elevado, devido às necessidades de cuidados por parte da população idosa.

	2019
<b>UNIDAS</b>	191,9%**
ANS - Autogestão	162,4%
ANS - Geral	71,4%
FRG Operadora	270%
FRG	30%
Plames (Assistidos e Agregados)	353%
Plames Assistidos	5.842%
Plames Agregados	23%
Furnas	126%
Eletronuclear	150%

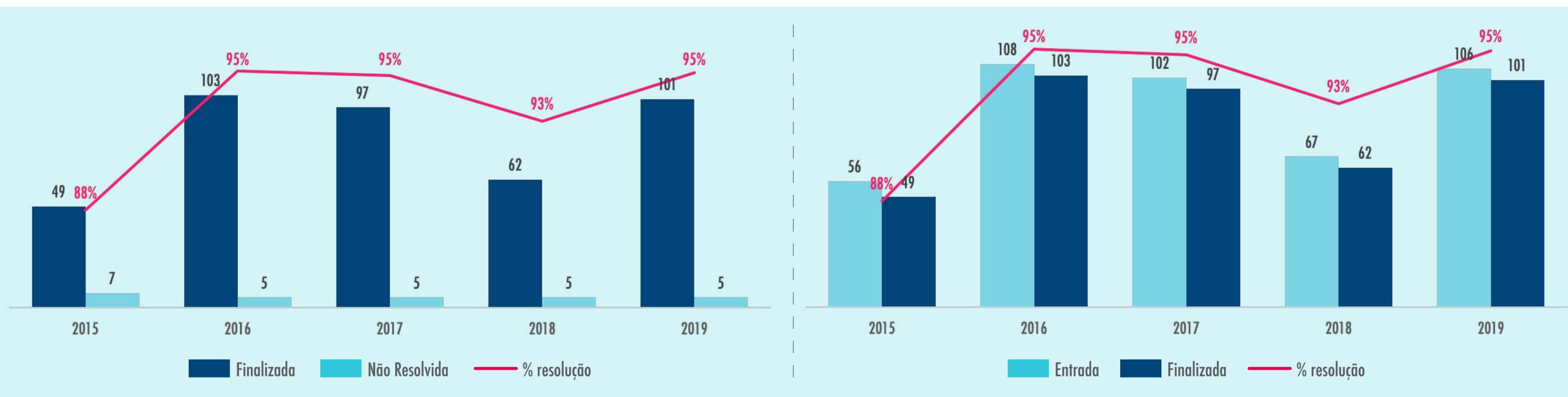
\*\*Fonte: Pesquisa UNIDAS 2017/2018 (publicação mais recente até 24/04/2020).



## Notificações de Investigação Preliminar (NIP's)

Para solucionar conflitos entre beneficiários e Operadoras de planos privados de assistência à saúde, a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) criou as NIP's (Notificações de Investigação Preliminar). Por meio delas, é realizado um rastreamento e gestão das reclamações abertas no órgão regulador, com o objetivo de responder os beneficiários, identificar as causas e encontrar soluções.

O acompanhamento é feito pela Gerência de Benefícios de Saúde e a Gerência de Operações de Saúde, e no ano de 2019 houve o arquivamento de 101 notificações. Além disso, houve aumento nas demandas de NIP's em comparação com o ano de 2018, devido ao reequilíbrio do Plames. No entanto, o percentual de resoluções também aumentou no período.



No ano, por meio de encontros mensais, as áreas de atendimento, Gerência de Operações de Saúde (GOS) e Gerência de Benefícios de Saúde (GBS) identificaram e implementaram ações de correção nos processos, a partir da análise de cada demanda recepcionada e recomendações de medidas que deverão ser adotadas para prevenir a reincidência.



## MEDIDAS REGULATÓRIAS

No início do ano, a ANS publicou a Resolução Normativa (RN) nº 443, que dispõe sobre a adoção de práticas mínimas de governança corporativa, com ênfase em controles internos e gestão de riscos, para fins de solvência das operadoras de planos de assistência à saúde. Os seguintes princípios de governança, norteiam a norma: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

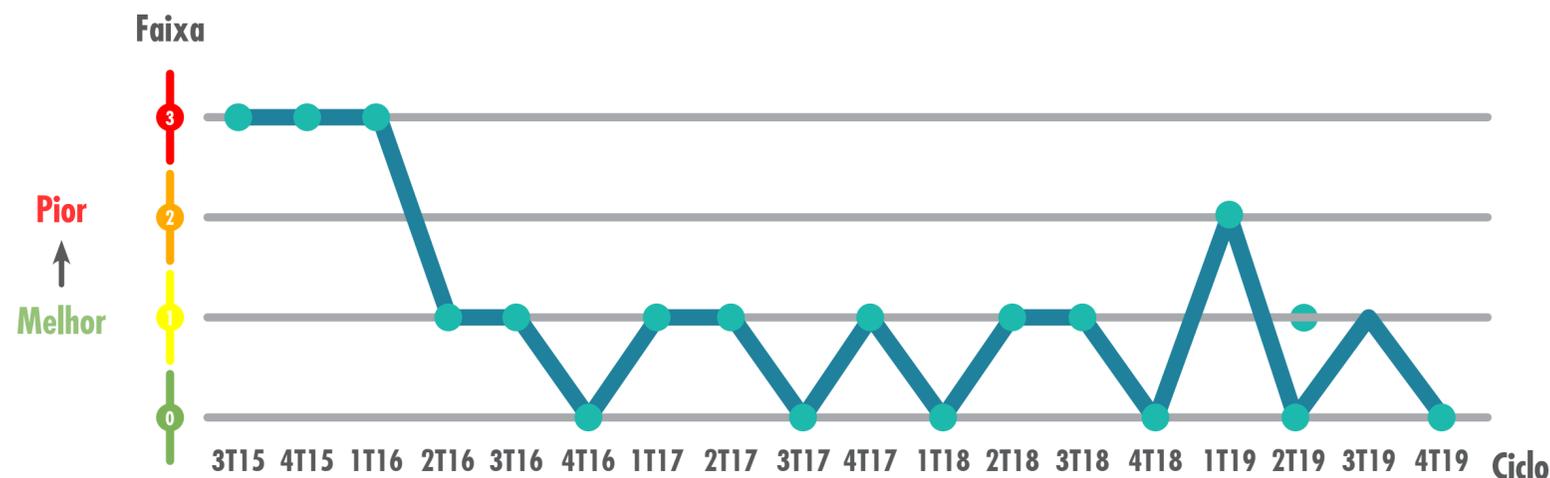
Segundo o normativo, as operadoras/administradoras de benefícios devem implementar sistemas de gestão de riscos, controles internos que serão submetidos a avaliação periódica, com informações financeiras, operacionais e gerenciais, entre outros.

As medidas preveem, para controles internos:

- Os meios de identificação e avaliação de riscos que podem ameaçar sua eficácia;
- Definição dos objetivos dos controles e das responsabilidades, para evitar conflito de interesses nos processos internos;
- Canais de comunicação que assegurem aos funcionários o acesso às informações relevantes para execução das suas responsabilidades;
- Existência de testes de segurança e conciliação para os sistemas de informações, em especial nos meios eletrônicos;
- Ações ou planos de contingência, quando necessários.

## Monitoramento do atendimento

A ANS realiza o acompanhamento da evolução da Real Grandeza na garantia do atendimento. As análises são feitas a cada três meses e identificam o comportamento das operadoras de planos de saúde em relação à assistência prestada aos beneficiários, de acordo com as queixas efetuadas nos canais de atendimento da Agência. As informações são processadas periodicamente, e os resultados são divulgados trimestralmente.



## Perspectivas

A Real Grandeza pretende lançar o Plano Aurum, que visa permitir a migração dos planos Executivos, oferecendo até o quarto grau de parentesco, para atrair os incentivados que buscam um produto com uma rede semelhante à dos produtos empresariais, com preços mais competitivos com o mercado.

Há planos para um portal para movimentação de beneficiários, visando a transformação digital oferecendo automatização ao processo, agilidade e transparência, além de contribuir com a sustentabilidade e o meio ambiente na redução de papel. Haverá também o lançamento de orientação médica por meio de uma plataforma de teleorientação, que poderá ser acessada através de aplicativo no celular, e o usuário passar a ter um prontuário eletrônico. A intenção é que a teleorientação atenda a todos os beneficiários dos planos administrados pela FRG, assim como a implantação de um Programa de Atenção Básica à Saúde com atendimento em clínica por profissional generalista.

Na clínica também serão realizados exames de baixa complexidade e, por meio da telemedicina, o usuário terá uma segunda opinião médica com um profissional generalista, caso haja necessidade. O objetivo é aumentar a resolução dos diagnósticos visando a melhora no cuidado efetivo dos beneficiários atendidos.

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## EMPRÉSTIMOS | GRI 102-10 |

A Real Grandeza lançou uma nova modalidade de empréstimo em 2019: o Empréstimo FRG, com novas condições contratuais que têm por objetivo adequar os riscos das operações e aperfeiçoar a capacidade de pagamento dos eventuais tomadores.

A medida foi precedida pela aprovação do Manual de Operações com Participantes pelo Conselho Deliberativo

A nova modalidade atende às exigências estabelecidas pela Resolução CMN No. 4661/18, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar, bem como pela implantação do limite de 30% da margem consignável da Lei No. 13.172/15.

### Como funciona?

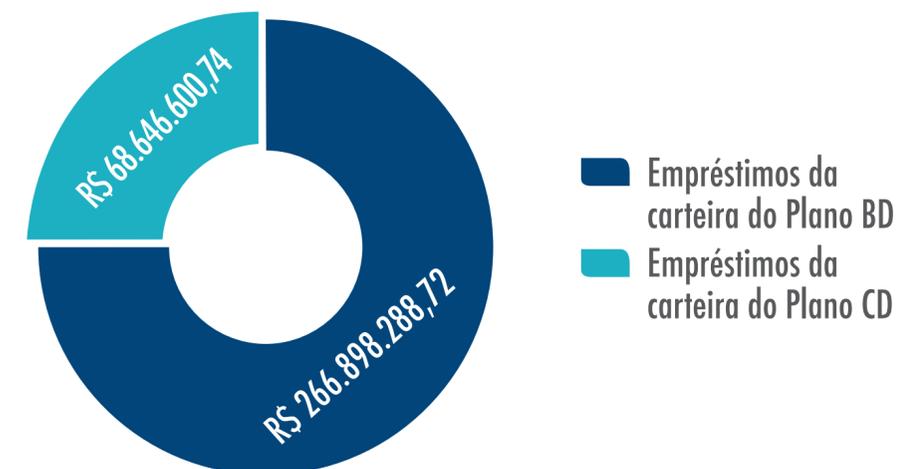
Criado como uma modalidade de investimento do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários, ajuda os participantes ativos e assistidos a resolver emergências financeiras ou antecipar seus sonhos e projetos. Porém, como é uma aplicação dos recursos dos Planos BD e CD, precisa possuir processos que resguardem o patrimônio dos planos previdenciários, reduzam os riscos e garantam os padrões de segurança exigidos pela legislação.

Confira as características:

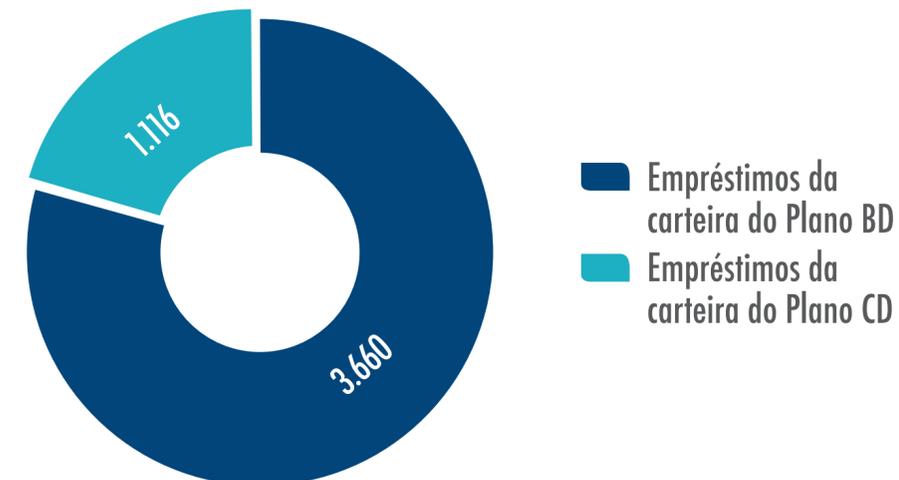
- ▶ Tem prazo determinado para quitação de 72 meses no Plano BD e 60 meses no Plano CD;
- ▶ Possui critérios mais específicos relacionados às garantias exigidas, tais como a expectativa de vida dos tomadores e o perfil do plano de benefícios a que estão vinculados.
- ▶ Oferecido nas modalidades Pós e Prefixado.
- ▶ Para os participantes do Plano BD, a correção do saldo devedor é calculada pela projeção do INPC.
- ▶ Já para os participantes do Plano CD, a correção se dá pelo IGP-DI.

Ao fim de 2019, o saldo devedor da carteira de Empréstimo Pessoal alcançava R\$ 335.544.889,46, correspondendo a 4.776 participantes.

### Posições em dezembro de 2019 – R\$



### Posições em dezembro de 2019 – Contratos





No ano, foram realizadas 585 concessões em um total de R\$ 17.279.792,95, conforme a tabela a seguir:

CONCESSÕES MENSAS DE 2019 – PLANO BD			CONCESSÕES MENSAS DE 2019 – PLANO CD		
Mês	Valor Líquido (R\$)	Número de tomadores	Mês	Valor Líquido (R\$)	Qde. Contratos
Janeiro	1.613.215,70	58	Janeiro	246.756,17	17
Fevereiro	0	0	Fevereiro	0	0
Março	0	0	Março	0	0
Abril	0	0	Abril	0	0
Maio	0	0	Maio	0	0
Junho	0	0	Junho	0	0
Julho	0	0	Julho	0	0
Agosto	4.333.413,61	111	Agosto	1.542.434,30	58
Setembro	2.935.631,47	96	Setembro	1.014.212,06	45
Outubro	2.216.977,02	72	Outubro	488.764,19	15
Novembro	1.620.143,20	52	Novembro	49.608,86	22
Dezembro	1.093.079,76	31	Dezembro	125.556,61	8
<b>TOTAL</b>	<b>13.812.460,76</b>	<b>420</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3.467.332,19</b>	<b>165</b>

### Suspensão temporária dos empréstimos em 2019

Em 2018, a Real Grandeza identificou uma série de desafios que comprometiam a sustentabilidade das operações de empréstimos com os participantes, dentre as quais:

- ▶ Significativa elevação da inadimplência;
- ▶ Novos procedimentos estabelecidos pela Resolução CMN 4661 e Implantação do limite de 30% dos descontos no contracheque (margem consignável) estabelecido pela Lei No 13.172/15.

Sendo assim, em 2019, a Real Grandeza fechou, temporariamente, suas concessões de empréstimos e realizou um grande estudo visando a melhoria do produto, só vindo a reabri-las em agosto. Foi necessária a formatação e aprovação de uma série de procedimentos e normativos que resultaram em melhorias nos processos hoje utilizados.

As principais diferenças são:

- ▶ Duas modalidades: pós-fixado e pré-fixados;
- ▶ Os prazos passam a ser determinados para pagamento: 72 meses para o plano BD e 60 meses para o plano CD;
- ▶ As mensalidades não são mais um percentual da remuneração do tomador, são calculadas financeiramente, baseada no Sistema Francês de Amortização – Tabela Price;
- ▶ Reavaliação das taxas de juros aplicadas, por metodologias atuarial e financeira aprovadas previamente pelo Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza;
- ▶ Revisão das garantias, com fim da opção do avalista;
- ▶ Possibilidade de mais de um contrato de empréstimo na mesma modalidade, desde que sejam atendidos os critérios de garantias e margem consignável estabelecidos em lei e nos respectivos regulamentos.



## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

[GRI 102-10, 417-1, 417-2]

A Real Grandeza possui uma [Política de Comunicação Institucional](#) desde 2016, que apresenta a forma como a Entidade deve se relacionar com seus públicos de interesse. O documento estabelece ainda diretrizes para a comunicação voltada aos corpo funcional (internos) e externamente, para os demais *stakeholders*, como os participantes, assistidos e beneficiários do plano de saúde.

Nesse sentido, a Fundação possui diversos canais de comunicação. A cada dois meses publica o [Jornal da Real Grandeza](#), que traz os destaques em previdência, saúde e empréstimos, além de outras informações relevantes aos beneficiários. A Real Grandeza prioriza a utilização de plataformas digitais de modo que a mesma mensagem seja trabalhada em linguagem apropriada para cada mídia. Dentre os canais utilizados estão o [portal na internet](#), *newsletters* por e-mail e redes sociais ([Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#) e [Instagram](#)) Há ainda o [Real Grandeza Informa](#), o [Boletim Gestão de Investimentos](#) e o [Por dentro da FRG TV](#), um canal de vídeos que traz um resumo das principais realizações da Entidade.

### Atendimento por videoconferência

A Real Grandeza lançou em 2019 o atendimento por videoconferência para prestar informações sobre os planos BD e CD a participantes e assistidos das áreas

regionais das patrocinadoras. Feito por especialistas da gerência de Benefícios Previdenciários, prioriza o atendimento em grupo. Para conseguir o acesso, é preciso enviar e-mail para o endereço eletrônico [seguridade@frg.com.br](mailto:seguridade@frg.com.br), colocando no assunto "Atendimento Virtual" e informando os temas de maior interesse. As palestras são realizadas com data e hora marcadas, de acordo com agendamento prévio.

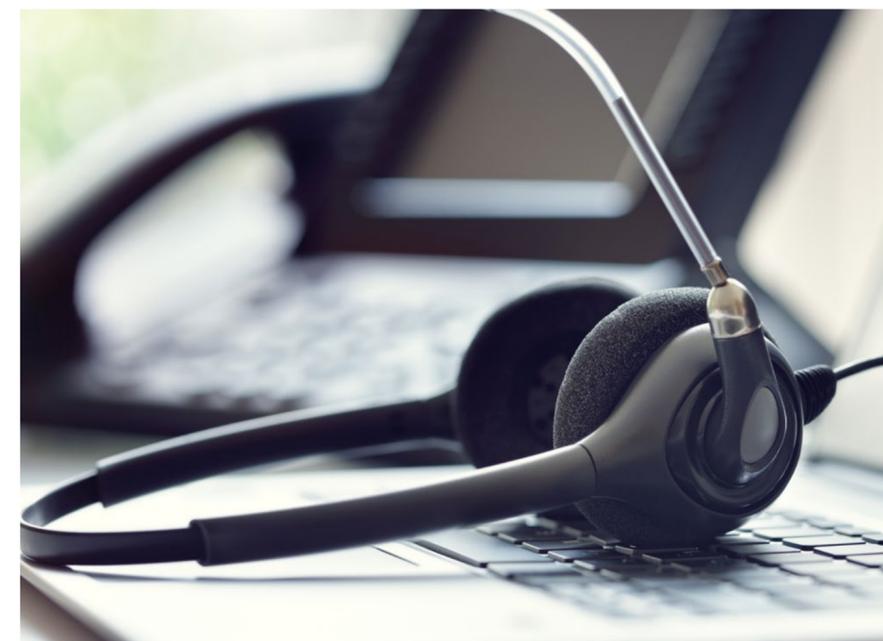
### Call center 24 horas

Atenta às necessidades de seus participantes e assistidos, a Real Grandeza ampliou os serviços prestados pelo *call center* Saúde 24 horas. Os beneficiários podem sanar dúvidas de assuntos como

consulta, autorização de internação ou liberação de atendimentos, além de questões administrativas dos planos, como emissão de boletos bancários, consulta de demonstrativo de coparticipação, entre outros.

Os números de contato são: 0800 888 8123, número informado no verso dos cartões de saúde dos planos da Real Grandeza, ou pela Central de Relacionamento com o Participante, no 0800 282 6800, digitando a opção 2, referente aos serviços de saúde.

A Real Grandeza realizou 307.014 atendimentos em 2019.



Imagens meramente ilustrativas



## Atendimentos por canal

Em 2019, houve redução nos atendimentos em comparação à 2018, ano que a Gerência de Relacionamento com o Participante (GRP) registrou números recordes de atendimento em função da mudança na política de descontos em folha de pagamento, da suspensão do envio dos demonstrativos de despesas para Imposto de Renda e contracheques por correspondência, bem como dos programas de desligamento das Patrocinadoras.

A redução nos atendimentos presenciais em 2019 foi também consequência da mudança de parte do quadro de colaboradores(as) de Furnas para o centro da cidade do Rio de Janeiro e o encerramento das atividades do posto de atendimento no escritório central. Porém, o grande impacto se deu em razão das inovações tecnológicas implementadas, que contaram com grande aderência dos colaboradores(as), como:

- ▶ Solicitações de reembolso realizadas pelo aplicativo de celular
- ▶ Boletos de cobrança automatizados na URA (Unidade de Resposta Audível)
- ▶ Boletos de cobrança encaminhados também por SMS e e-mail

		2019	2018
	SMS	109.687	174.164
	Postos avançados	40.194	43.222
	E-mail	50.383	86.304
	Telefônico	58.380	67.421
	Presencial	34.945	103.384
	Correspondência	11.406	51.692

Outro motivo na redução no volume de atendimentos presenciais e por correspondência foi a revisão da política de empréstimos, que gerou a suspensão das concessões no período de janeiro a julho de 2019.

Já no atendimento telefônico, os assuntos de saúde foram concentrados no *call center*, operado pela empresa Benner, com atendimento 24 horas, todos os dias da semana. Com a redução do tempo de espera, muitos participantes passaram a optar por esse canal, possibilitando o aprimoramento dos atendimentos relacionados à previdência e empréstimos, que atualmente são os assuntos tratados pela equipe de atendimento na sede da Fundação.

## Pesquisa de satisfação

[GRI 102-21 e 102-43]

A Real Grandeza realizou, entre os meses de setembro e outubro de 2019, a sua sexta rodada da Pesquisa de Satisfação com participantes e assistidos. O objetivo é colher percepções a respeito dos serviços prestados e identificar novas demandas para promover melhorias em procedimentos e processos. O questionário de 11 perguntas aplicado na sondagem foi respondido por 1.360 filiados e identificou uma boa avaliação, tendo recebido notas 9 e 10 por mais de 50% dos entrevistados.

O estudo foi realizado com a coleta de dados primários, por meio de pesquisa quantitativa, apurada por comunicação telefônica por uma consultoria externa, englobando entrevistados nas três patrocinadoras: Furnas, Eletronuclear e Real Grandeza. O universo pesquisado foi abrangente também no que diz respeito à idade dos entrevistados: 0,59% tinham menos de 30 anos e 28,01% mais de 70 anos.



## Principais resultados da pesquisa de satisfação

86,86%

DOS ENTREVISTADOS  
DERAM NOTA ACIMA DE 7 (ESCALA 0 - 10)

53,13% ATRIBUÍRAM  
NOTAS 9 E 10

PERCENTUAL QUE SUPEROU  
A AVALIAÇÃO DA QUINTA RODADA, COM 43%;

RESPONDERAM AO  
QUESTIONÁRIO

44,12%

REPRESENTAM OS ATIVOS

39,71%

SÃO APOSENTADOS

16,18%

SÃO PENSIONISTAS

69,12% HOMENS E

30,88% MULHERES



### Ouvidoria

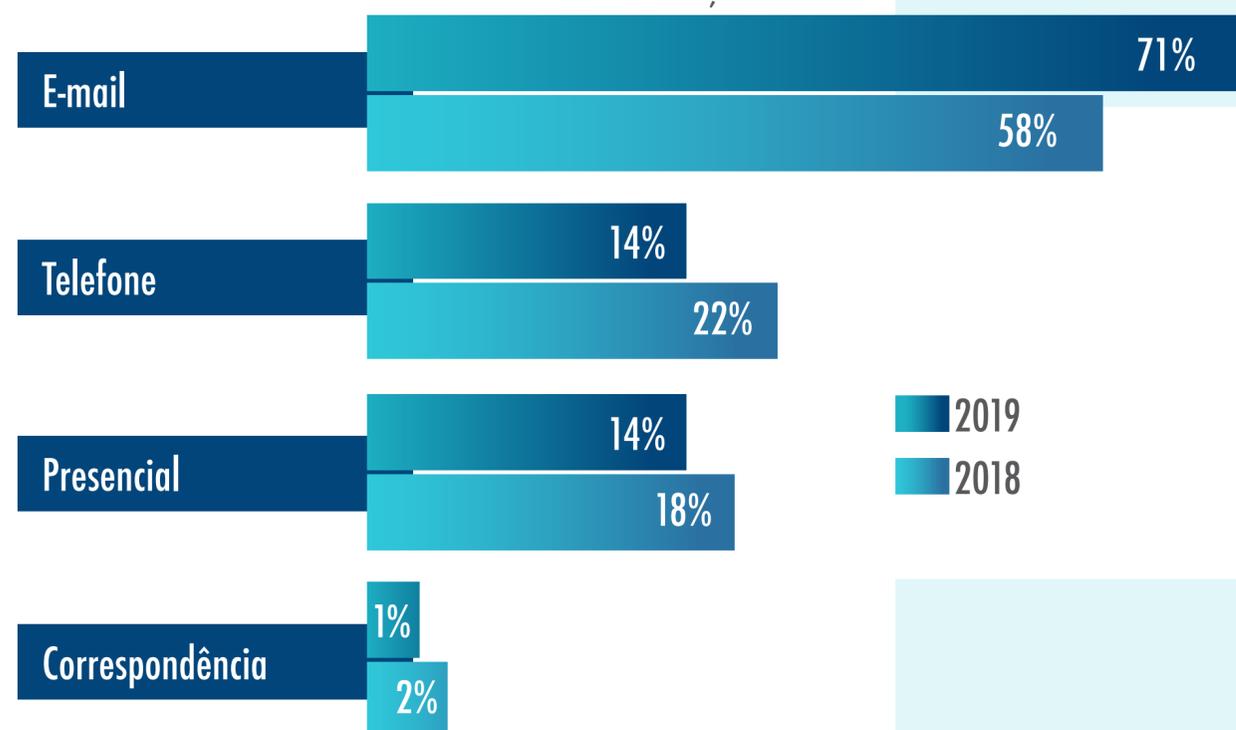
A Ouvidoria da Real Grandeza foi internalizada em 2019. Para melhorar a qualidade dos atendimentos tendo em vista a especificidade do setor, os treinamentos dos colaboradores(as) que prestam atendimento foram intensificados.

Os desafios foram muitos, causados primeiro pelo restabelecimento do empréstimo pessoal, em cumprimento à Resolução CMN No 4661 e, em seguida, pela mudança nos planos de saúde, que impactaram na perda de 6,9 mil vidas.

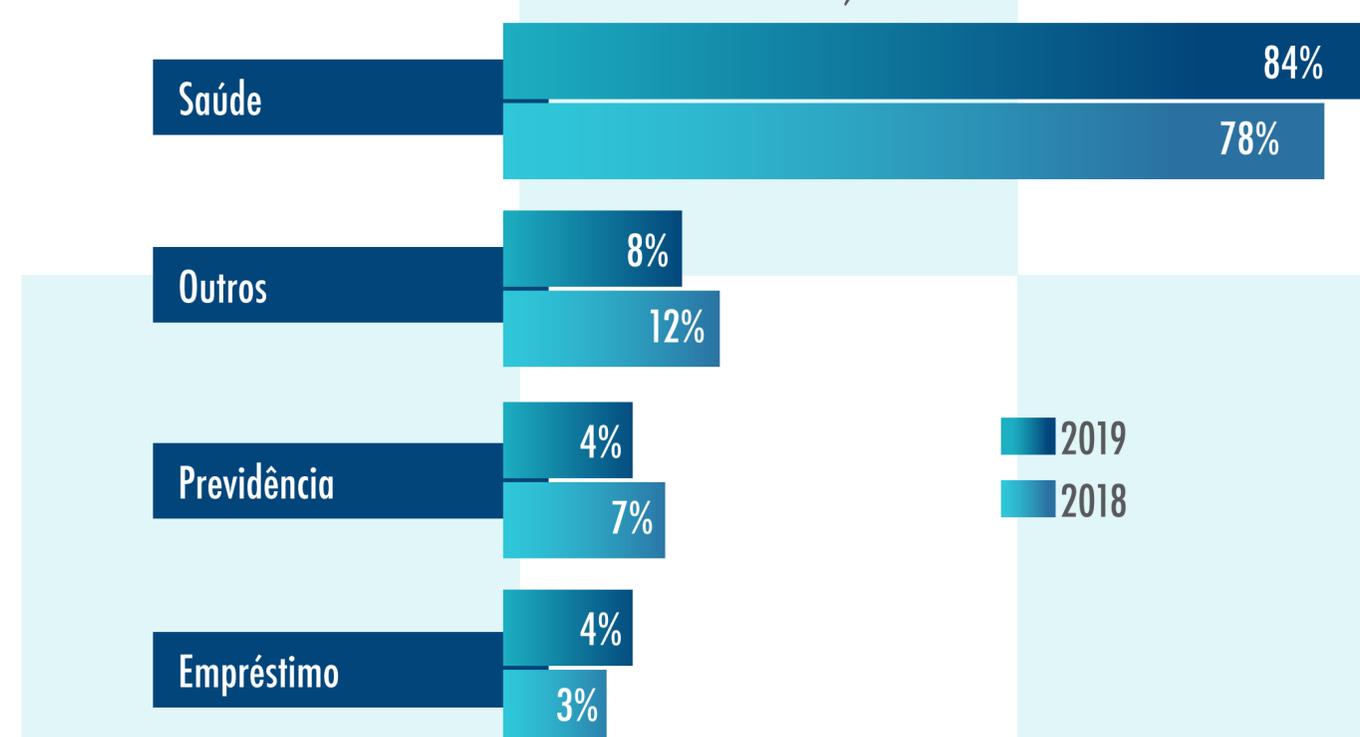
	2019	2018
Solicitações registradas	1.256	801
Manifestações tratadas	99%	99%

Tempo médio de resposta		
	2019	2018
Saúde	4,44 dias úteis	4,88 dias úteis
Outros assuntos	6,88 dias corridos	6,01 dias corridos

### MANIFESTAÇÕES POR CANAL



### MANIFESTAÇÕES POR ASSUNTO





## Capital Humano

[GRI 102-8, 102-41, 102-43, 103-1, 103-2 e 103-3 e 401-1]

A Política de Recursos Humanos da Real Grandeza traz objetivos e expectativas que a Entidade possui em relação à maneira como gerencia e orienta o comportamento humano, concretizada por meio dos seus normativos, que contemplam suas práticas e processos de gestão. Por meio dos seus documentos institucionais apresenta e estabelece os perfis dos gestores e corpo funcional, bem como diretrizes para processo seletivo, capacitação e promoção. Para fomentar a sustentabilidade em gestão de pessoas, preza por comprometimento por meio das seguintes práticas:

- ▶ Ambiente de trabalho propício ao bem-estar de seu corpo funcional;
- ▶ Plano de carreira e remuneração;
- ▶ Benefícios adequados às boas práticas de mercado;
- ▶ Desenvolvimento e treinamento do corpo funcional;
- ▶ Respeito à diversidade e igualdade de oportunidades.

Em 2019, houve a adequação do quadro de pessoas, com a conclusão do projeto de desligamento incentivado, realizado em 2018, que resultou na adesão de 49 pessoas. Com isso, a Fundação realizou um estudo das atividades para fazer uma recomposição do quadro, com apoio de consultoria.

No ano, foram contratados 31 colaboradores(as) e, no mesmo período, 19 colaboradores(as) foram desligados, encerrando o ano com uma taxa de rotatividade de 12,7%. Além disso, a Fundação realizou uma iniciativa inédita ao realizar a reintegração de colaboradores(as) que estavam

de licença, por motivos diversos. Para que os profissionais fossem realocados em funções aderentes aos seus perfis, foram promovidos encontros com os gestores. [GRI 404-1]

### Destaque de 2019 em RH

- ▶ **Programa de ambientação:** com o intuito de receber e promover a introdução de novos colaboradores(as) ao negócio e à cultura da Fundação, o programa passou por uma reformulação e será colocado em prática em 2020;
- ▶ **Criação de Business Intelligence no Sistema de Controle:** uso de dados voltado ao controle de gastos, rotatividade, perfil do quadro funcional;
- ▶ **RH Informa:** publicação com dados sobre vacinas e acontecimentos diários da área de recursos humanos. O objetivo é manter o corpo funcional informado de maneira clara sobre assuntos relevantes da área de recursos humanos e demais ações da Entidade, de forma garantir uniformidade de conteúdo e transparência das informações;
- ▶ **Revisão do Programa de carreira e remuneração:** revisão do modelo de gestão de pessoas alinhado às boas práticas de mercado, que em sua última revisão contemplou em especial uma pesquisa salarial pela Abrapp, de modo que houvesse uma revisão na sua remuneração com a criação de faixas salariais adicionais;
- ▶ **Revisão da norma de treinamento:** aprovada em 2019 e prevista para funcionar em 2020, tem o objetivo de melhorar controles e experiência de capacitação do corpo funcional.

### Informações sobre Corpo Funcional e demais colaboradores(as) [GRI 102-8]

	2019			2018			2017		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Empregadas (os)	77	89	166	74	80	154	85	106	191
Estagiárias (os)	7	7	14	2	7	9	9	5	14
Aprendizes	4	3	7	4	1	5	2	2	4
<b>Total de colaboradores(as)</b>	<b>88</b>	<b>99</b>	<b>187</b>	<b>80</b>	<b>88</b>	<b>168</b>	<b>96</b>	<b>113</b>	<b>209</b>
Prestadores de Serviço	13	19	32	11	16	27	1	10	11
<b>Total Geral</b>	<b>101</b>	<b>118</b>	<b>219</b>	<b>91</b>	<b>104</b>	<b>195</b>	<b>97</b>	<b>123</b>	<b>220</b>



## Distribuição do corpo funcional e contratadas(os) externas(os) por sexo, cor/raça e etnia | GRI 102-8, 405-1 |

Corpo Funcional	Mulheres						Homens						Total	
	Branças	Pretas	Pardas	Amarelas	Indígenas	Não inf.	Branços	Pretos	Pardos	Amarelos	Indígenas	Não inf.	Mulheres	Homens
Empregadas(os)	67	3	19	0	0	0	54	9	13	1	0	0	89	77
Estagiárias(os)	3	2	3	0	0	0	4	0	3	0	0	0	8	7
Jovens Aprendizizes	2	1	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	4	4
<b>Total colaboradores(as)</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>88</b>
Prestadores de serviço	14	4	5	1	0	0	7	5	3	0	0	0	15	15
<b>Total Geral</b>	<b>86</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>103</b>

## Distribuição do corpo funcional e contratadas(os) externas(os) por faixa etária | GRI 102-8, 405-1 |

Faixa Etária	Mulheres						Homens						Total	
	Branças	Pretas	Pardas	Amarelas	Indígenas	Não inf.	Branços	Pretos	Pardos	Amarelos	Indígenas	Não inf.	Mulheres	Homens
16 a 24 anos	2	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	4	4
25 a 29 anos	4	3	3	1	0	0	4	0	3	0	0	0	8	7
30 a 39 anos	26	1	7	0	0	0	19	1	1	0	0	0	34	21
40 a 49 anos	42	6	10	0	0	0	35	4	12	1	0	0	58	51
50 a 59 anos	8	0	1	0	0	0	18	2	1	0	0	0	9	21
60 anos ou mais	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>106</b>

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Distribuição do corpo funcional por escolaridade, sexo e cor/raça e etnia | GRI 102-8, 405-1 |

Escolaridade	Mulheres						Homens						Total	
	Branças	Pretas	Pardas	Amarelas	Indígenas	Não inf.	Branços	Pretos	Pardos	Amarelos	Indígenas	Não inf.	Mulheres	Homens
Analfabetas (os)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino fundamental incompleto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino fundamental completo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino médio completo	3	0	1	0	0	0	4	1	2	0	0	0	4	7
Ensino médio incompleto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino superior completo	33	2	8	0	0	0	22	4	4	0	0	0	43	30
Ensino superior incompleto	6	0	1	0	0	0	2	2	1	0	0	0	7	5
Pós-graduação completa	27	9	0	0	0	0	24	2	5	0	0	0	36	31
Mestrado	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1
Info ignorada ou não respondida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>74</b>

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**TREINAMENTO E EDUCAÇÃO** | GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2 e 404-3

O programa de treinamento e desenvolvimento dos colaboradores(as) da Real Grandeza engloba capacitações internas e externas sobre temas inerentes ao trabalho e também comportamentais. A Entidade oferece ainda o Auxílio Educação com foco em contribuir para que o corpo funcional tenha a oportunidade de iniciar ou continuar a primeira graduação e pós-graduação. Em 2018, 2 colaboradoras e 1 colaborador estavam inscritos em cursos de graduação e 3 colaboradoras e 1 colaborador na pós-graduação. Em 2019, 1 colaboradora e 2 colaboradores receberam o benefício para graduação e 1 colaboradora e 1 colaborador o auxílio para pós-graduação.

No ano, os treinamentos corporativos tiveram como foco a liderança. A Diretoria e Conselheiros realizaram 72 horas de capacitação, com módulos específicos para os segmentos de saúde e previdência. Com cerca de 60% pertencentes aos comitês da Real Grandeza, a programação reuniu palestras de temas ligados à saúde, contabilidade, gestão de riscos e *compliance*.

Individualmente, o corpo funcional participou de capacitações conforme a necessidade individual e das atividades das áreas nas quais estão alocados. As capacitações consideraram a participação em cursos e/ou congressos e o valor gasto total em 2019 com treinamento foi de R\$ 229.717,16.

Houve também uma avaliação de competência realizada pelas gerências e diretoria, que avaliaram o quadro funcional, que também tiveram a oportunidade de realizar sua autoavaliação, recebendo feedback das lideranças em seguida.

**Média de horas de treinamento – Colaboradores(as) + Estagiários(as) + Aprendizes**

	2019	2018	2017
Homens	5,83	5	2,01
Mulheres	6,94	14,56	9,47
<b>Total</b>	<b>6,42</b>	<b>10,01</b>	<b>6,04</b>

**CAPACITAÇÃO E EVENTOS****PARTICIPANTES**

Impactos e Aplicação da Lei Geral de Proteção de dados as EFPC				
Práticas de Regulação e Manuseio de Tabelas				
Demonstrações Contábeis do Exercício 2018 da EFPC				
II Fórum de Gestão em Saúde				
2ª Certificação e Capacitação de Ouvidorias de Saúde				
Como Evitar Denúncias nas ANS? Notificação de Intermediação Preliminar - NIP				
Desafios EFPC 2019: Investimentos e Solvência				
Gestão em OPME				
10º Seminário UNIDAS				
20º Congresso ANAPAR				
Risco de Carteira de Renda Fixa e Curvas de Juros				
Seminário LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados				
Gestão de Investimentos para Fundos de Pensão				
Modelagem de Demonstrações Financeiras e Valuation (Online)				
14º Encontro nacional dos Profissionais de RH da Previdência Complementar Fechada				



Treinamento Comportamental GRP	
Contabilidade na Gestão Estratégica das EFPC	
Seminário e-Financeira Módulo de Previdência Privada	
Formação de Auditoria Interna (Online)	
Compliance: Princípios de Integridade e de Conduta Ética	
Fundamentos do Mercado Financeiro	
14º Encontro Advogados	
40º Congresso ABRAPP	
Comandos Elétricos	
Inversor, Soft Starter(...)	
1º Encontro de Atuários	
8º Seminário O Desafio da Gestão de Investimentos	
Congresso de Cuidados Paliativos do RJ + curso Cuidados paliativos para todos: fundamentos do cuidar da criança ao idoso	
3ª Capacitação e Certificação de Ouvidores em Saúde	
22º Congresso UNIDAS	
Certificação Profissional em Investigações Corporativas	

Seminário Orçamento EFPC: Gestão e práticas aplicadas aos Fundos de Pensão	
Departamento Pessoal	
LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados	
III FORUM DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE	
41º Congresso de RH - Burnout - Realidade Contemporânea	
Indicadores de Recursos Humanos	
Seminário: Nova EFD Reinf	
3ª Capacitação e Certificação de Ouvidores em Saúde	
XXII Congresso Brasileiro de Ouvidores/ Ombudsman-2019	
Normativos e Jurisprudência Aplicáveis à Operação das EFPC	
Reforma da Previdência e os Impactos nos Planos de Previdência Complementar	
Fundamentos Básicos do Software ACL	
III Encontro sobre Ética nos Negócios	
IV Seminário de Previdência Complementar - Os fundos de pensão e a nova previdência.	
Estudo de casos previdenciários com ênfase na produção da prova	
Gestão de Vendas	



### SAÚDE E SEGURANÇA | GRI 103-1, 103-2, 103-3 e 403-2|

Visando o bem-estar, a saúde e a segurança de seu quadro funcional, a Real Grandeza possui uma clínica contratada responsável pelo Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional (PCMSO), que visa promover iniciativas voltadas à saúde.

O corpo funcional da Real Grandeza foi vacinado contra a gripe, como parte da campanha que contou com alta adesão. As iniciativas também compreendem exame periódico, que engloba um *check-up* mais completo, que não é obrigatório, mas custeado pela entidade. Para 2020, haverá a contratação de um médico do trabalho, que realizará atendimentos e prestará orientações uma vez por semana.

	2019		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Horas trabalhadas	105.702	158.207	195.250	233.347
Nº de lesões	0	0	0	1
Nº de óbitos	0	0	0	0
Nº de dias perdidos	0	22	0	15

Precificação em Saúde Suplementar



3ª edição do FÓRUM INOVAÇÃO SAÚDE



Excel Básico



CORPORATIVO - Gestão de Processos e Controles Internos na Gestão Baseada em Riscos



CORPORATIVO - Governança e Gestão por Indicadores com Ênfase em Fundos de Pensão



CORPORATIVO - Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal



CORPORATIVO - Gestão na Prática



Aspectos Legais de Investimentos / Governança e Gestão de Riscos



Especificidades dos Investimentos das EFPC



Aspectos Contábeis e Aspectos Atuariais



Planos Instituídos e Setoriais: da Inviabilidade à implantação



Colaboradora(o)   
 Dirigente  
 Gestora(o)   
 Membros de comitê

OBS: Dirigente corresponde a diretoria executiva e membros do conselho deliberativo



## PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE NA REAL | GRI 412-2 |

Referência em programas em prol da equidade de gênero e raça entre os fundos de pensão, a Real Grandeza recebeu em 2019, o troféu de prata do Prêmio WEPs Brasil, que reconhece os esforços de empresas que possuem programas e promovem ações para fortalecer e disseminar a cultura de equidade de gênero e empoderamento feminino, sendo essa a segunda vez que a Entidade recebe este prêmio, em 2016 havia sido contemplada com o troféu de bronze.

O Programa Pró-Equidade na Real foi criado em 2009 e é liderado pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Real Grandeza, instituído pela Diretoria Executiva, que procura engajar toda a Entidade, assim como seus filiados e fornecedores, por meio de iniciativas voltadas à igualdade de todas as formas.

### Avanços e iniciativas do Programa

▶ Signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU e do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da SNPM-PR, atualmente conta com 57% de mulheres em seu quadro funcional, 50% em cargos Gerenciais e de Coordenação, 17% em cargo de Assistente de Diretoria, 40% na Diretoria e 30% de mulheres no Conselho Deliberativo. Conheça a trajetória das integrantes do Conselho, Consuelo Garcia e Tania Vera Vicente, [aqui](#).

### Valorização da diversidade:

- ▶ Desde 2009, a Fundação propaga a cultura de valorização de datas relevantes à promoção da equidade de gênero e raça;
- ▶ Faz o acompanhamento do número e percentual de homens e mulheres na organização e do percentual de mulheres e homens em cargos de chefia/decisão por sexo e etnia/raça; da distribuição e salário médio (R\$) dos(as) colaboradores(as) por gênero, segundo movimentações de cargo desde a implantação do PCR.

### Possibilitar condições equânimes.

- ▶ Adoção de critérios de gênero e raça em caso de empate nos processos seletivos, conforme Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016, o critério foi instituído na Entidade e está no Módulo Normativo - Transferência, Recrutamento e Seleção Item: 3.3.5 Finalização do Processo.

### Benefícios:

- ▶ Licença-maternidade de 180 dias é praticada desde 2009, sendo também concedida para colaboradoras que adotarem filhos(as) com até um ano e meio de idade.
- ▶ Acréscimo de 6 (seis) meses de estabilidade no emprego para as colaboradoras que retornam de licença-maternidade, totalizando 11 meses, o dobro do que concede a legislação, exceto no caso de demissão por justa causa.
- ▶ Licença-paternidade de 10 (dez) dias corridos, inclusive para pais adotivos, o dobro do benefício estabelecido por lei. Tem como objetivo incentivar a divisão do trabalho doméstico e a corresponsabilidade social.
- ▶ Licença Remunerada para vítimas de violência doméstica de 03 (três) dias para colaboradoras e colaboradores(as), mediante apresentação de registro de ocorrência policial, com o objetivo de evitar constrangimentos, tratamento com respeito à dignidade pessoal de ambos os sexos e especialmente salvaguardar a mulher através do registro de ocorrência e Lei Maria da Penha. Em caso de apresentação de atestado médico, o período da licença poderá ser aumentado, respeitando o limite de 15 (quinze) dias.
- ▶ Desde 2017 a Real Grandeza considera, no seu Programa de Remuneração Variável, o período da licença-maternidade e do auxílio-doença como tempo trabalhado, para efeito do cômputo da remuneração variável e para definição dos critérios para ascensão funcional de todo quadro funcional (homens e mulheres). Entretanto, as faltas não abonadas deverão ser consideradas como critério, tanto para remuneração variável quanto para ascensão funcional.

Confira essas e outras iniciativas do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça [aqui](#).



## Dia Internacional da Mulher



Foi realizado o painel de debates “[Mulheres - Desafios e Protagonismo](#)”, que contou com a presença de Alzira Souza, ex-Diretora da FRG; Valeria Rosa, fisioterapeuta; Juliana Coelho, nutricionista; e Vilma Melo, professora e atriz - Vencedora do Prêmio Shell de Teatro 2017. Na sequência, o evento ainda contou com a apresentação do espetáculo “Chopp das meninas”, com o grupo de teatro Real em Cena e sorteio de brindes oferecidos por parceiros comerciais da Caefe.



Representantes do quadro funcional feminino FRG

Raquel Castelpoggi recebendo placa de reconhecimento de Nísia Trindade Lima - Presidente da Fiocruz/RJ.



## Certificado de Reconhecimento - Apoio à Amamentação

Em cerimônia realizada no mês de maio, no Dia Nacional de Doação de Leite materno, a Real Grandeza recebeu do Ministério da Saúde a placa de reconhecimento por sua sala de apoio à amamentação, criada em 2013.

O espaço foi concebido para que as colaboradoras da Entidade que retornam da licença-maternidade tenham um local adequado para retirar e armazenar o próprio leite, permitindo que seus bebês continuem se beneficiando do alimento. A medida faz parte das ações do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Real Grandeza, que é certificada pela Ação Mulher Trabalhadora que Amamenta, coordenada pelo governo federal.



## Empoderamento econômico feminino

A Real Grandeza participou do *Ring the Bell for Gender Equality*, realizado em 8 de março, Dia Internacional da Mulher, na Bolsa de Valores de São Paulo. Organizado pela B3, em conjunto com a Sustainable Stock Exchanges Initiative (SSE), Pacto Global, ONU Mulheres, International Finance Corporation (IFC), Women in ETFs (WE) e World Federation of Exchanges (WFE), o evento tem o objetivo de promover o aumento da conscientização sobre o empoderamento econômico das mulheres e as oportunidades no setor privado de incentivar a igualdade de gênero e o desenvolvimento sustentável. O Presidente da Real Grandeza, Sergio Wilson, participou do painel “Ângulos da Diversidade” e falou sobre o tema no papel de Investidor.

Sergio destacou que a Real Grandeza é uma Entidade inovadora e que trata das questões socioambientais há bastante tempo. O presidente lembrou que a FRG não atua apenas na análise das empresas em que pretende investir, mas que busca seguir as normas na própria Entidade. “Temos manuais de contratação, seleção e promoção, que regulam questões de gênero e raça. Temos que dar o exemplo para as empresas investidas, para construirmos um futuro melhor para todo mundo, para a própria Real Grandeza e seus participantes”.



Sonia Favaretto, diretora de Imprensa, Sustentabilidade, Comunicação e Investimento Social da B3 e mediadora; Adriana Carvalho, gerente da ONU Mulheres; Carlos André, diretor-presidente da BB DTVM; Daniela Sabbag, diretora de Relações com Investidores do Grupo Pão de Açúcar; Sergio Wilson Ferraz Fontes, diretor-presidente da Real Grandeza; Heloisa Bedicks, superintendente geral do IBGC; e Denise Pavarina, conselheira da B3.

## Prêmio WEPs 2019

A Real Grandeza, que é referência na promoção da igualdade de gênero entre os fundos de pensão recebeu o Troféu Prata na Categoria Grande Porte prêmio WEPs Brasil 2019 – Empresas Empoderando Mulheres, iniciativa com propósito de promover a equidade de gênero nas empresas, no ambiente de trabalho e nas comunidades, com base nos princípios de empoderamento das mulheres, das Nações Unidas.

A iniciativa é uma parceria entre a ONU Mulheres, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a União Europeia (EU), financiado pelo instrumento de Associação da União Europeia.

A premiação reúne interesses mútuos em contribuir para o empoderamento da mulher no território brasileiro, pela promoção da equidade de gênero e da inclusão social.





## Sociedade | GRI 103-1, 103-2, 103-3, 413-1 e FS16 |

O Programa de Responsabilidade Social é uma realidade na Real Grandeza desde 1998, tornando-se oficial em 2004, após Resolução da Diretoria Executiva. São diversas ações e campanhas que incentivam o investimento responsável, além do voluntariado entre seu corpo funcional, assistidos e pensionistas.

Dentre as iniciativas, as Gincanas da Solidariedade e a caixa de coleta permanente arrecadaram 2.562 itens, entre roupas de cama, sapatos, produtos de higiene, óculos para leitura, utensílios domésticos, brinquedos, livros, além de produtos eletrônicos, como computadores e teclados. As instituições beneficiadas foram: Ministério Profético Congregacional Betel; Seara dos Anjos (Associação de Moradores Tabajaras de Botafogo); Obra de Caridade Pequeninos de Jesus; Grupo Ecológico Herdeiros da Natureza – GEHNat; Hospital Franciscano Nossa Senhora das Graças; Instituto Refazer, AMICCA; e Hora do Come Livro.

De 2010 a 2019 foram arrecadados e doados em torno de 48 mil itens.

A Real Grandeza também realiza trabalho social com ONGs e comunidades carentes do Rio de Janeiro, destacando-se Instituto Refazer, AMICCA- Botafogo, Casa Ronald MC Donald, Pequeninos de Jesus e



Encontro Casa Ronald McDonald

a Comunidade Tabajaras localizada na região circunvizinha à Entidade. Durante todo ano são realizados projetos e ações sociais, que atendem e contam com a participação de crianças, adolescentes, mulheres e idosos, dentre eles: Feira de Projetos Sociais, Gincanas da Solidariedade, Espetáculos Teatrais, com destaque para o Auto de Natal FRG.

### REAL EM CENA

O grupo de teatro Real em Cena, um dos mais importantes projetos de voluntariado do Programa de Responsabilidade Socioambiental, seguiu com as apresentações sobre temas como Sustentabilidade, Educação Financeira e Previdenciária, Saúde, Preservação do Meio Ambiente, Reciclagem, Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça.

### Espectáculo “O Gabinete”

História que se passa numa empresa e aborda temas como preconceito racial, efeito cascata, violência doméstica, assédio moral, psicológico e sexual, homofobia, além do desrespeito ao idoso e aos direitos das pessoas com deficiência. Seu objetivo é buscar disseminar a cultura da equidade e do respeito à diversidade de gênero e raça, bem como a prevenção e a redução da discriminação. Uma das apresentações ocorreu durante o encontro institucional para Voluntários da Casa Ronald McDonald, que atende crianças em tratamento de câncer. A Real Grandeza recebeu o convite da Instituição que tinha intenção de capacitar seus voluntários sobre os temas tratados no espetáculo.

Assista ao vídeo [aqui](#).

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



### Espectáculo Chopp das meninas

Lançado no evento em homenagem ao Dia Internacional da Mulher FRG 2019, o espetáculo também foi apresentado na Previ, em seu tradicional evento em homenagem às mulheres, atendendo ao convite da EFPC. A peça retrata um encontro mensal entre seis amigas que dividem experiências pessoais e sentimentais do cotidiano, em um encontro regado de cumplicidade, de forma a promover a união das mulheres pelo empoderamento e equidade. Confira cenas do espetáculo [aqui](#).

### Espectáculo “Consciência financeira já é!”

Retrata o drama financeiro de uma personagem totalmente endividada, assombrada pela Reforma da Previdência. Com personagens alegóricos como Serasa, Empréstimo, Juros, Cheque Especial, Cartões de Débito e Crédito, Prestação Atrasada, entre outros, o objetivo é promover a consciência financeira do público, que ao final recebe uma cartilha sobre

crédito consciente. O espetáculo foi apresentado na semana de educação financeira e previdenciária na Previ, na SIPAT TGP Petrobras e no auditório de Furnas, quando foi gravado o [vídeo](#) para publicação no site e redes sociais da Real Grandeza.

### Espectáculo “Te cuida mané! homem que se cuida não perde o melhor da vida!”

A peça trata de questões relacionadas à saúde e ao bem-estar do homem, que por preconceito ou machismo, não se preocupa em dispor de seu tempo para exames e consultas médicas. O espetáculo foi apresentado nos eventos sobre Prevenção do Câncer de Próstata - Novembro Azul da Real Grandeza e da Previ, atendendo a convite.

Assista ao espetáculo e à palestra gravados no Evento Novembro Azul FRG 2019 [aqui](#).



### Outros espetáculos do Real em Cena - 2019:

- ▶ **O Cinturão da Sustentabilidade:** o espetáculo traz uma disputa pelo cinturão da sustentabilidade da UFC-União dos Fundos Conscientes em busca do Cinturão.
- ▶ **A Revolta do Lixão:** tem como objetivo transmitir para o público uma mensagem positiva sobre os ganhos ambientais que o tratamento de resíduos pode proporcionar à sociedade e ao planeta.
- ▶ **Academia de Mulheres:** usando como pano de fundo o ambiente *fitness*, o espetáculo retrata o dia a dia de mulheres de várias idades que enfrentam problemas relativos às suas faixas etárias.
- ▶ **Com a Palavra, as Mulheres:** conta a história de cinco mulheres que frequentam um grupo de ajuda para tratar de questões do dia a dia, mercado de trabalho, família, dupla/tripla jornada, preconceito, racismo, abdições e violência doméstica, do estado gestacional, no pós-parto e no retorno a vida laboral e ao término da licença-maternidade.
- ▶ **Rádio Mulher:** transporta para o palco cenas de um programa de rádio, onde atrizes e atores se alternam nos papéis de comentaristas e personagens das notícias, durante um debate sobre as principais notícias de sérios problemas, como a violência contra a mulher, preconceito racial e outros.

Assista às peças em nosso canal do [YouTube](#).



## COMBATE AO AEDES AEGYPTI

A Real Grandeza, engajada no combate ao aedes aegypti, em esforço conjunto de diversas áreas e diretorias da Entidade, buscando a prevenção e eliminação de focos do mosquito transmissor, tanto no ambiente de trabalho quanto nas residências, realizou diversas ações de conscientização e combate aos vírus da Dengue, Zika, Chikungunya e Mayaro.

Como operadora de Planos de Saúde, de acordo com as orientações da Agência Nacional de Saúde (ANS), foram desenvolvidas medidas educativas para conscientizar beneficiários e prestadores de serviço, que se relacionam diretamente com os consumidores dos planos de saúde.

Com objetivo de disseminar informações para conscientização, a Real Grandeza realizou ações como ciclo de palestras, apresentação de espetáculo teatral, divulgação de campanhas por e-mail, cartazes, site, entre outras realizações como o "Quiz" e a ronda de prevenção aos criadouros.



**Palestras "Combate ao Aedes Aegypti":** Prevenção e controle da Dengue, Chikungunya, Zika e Mayaro" - ministradas pelos enfermeiros da Gerência de Operações e Saúde, Reinaldo Lima e Danielle Passavante, foram oferecidas às equipes de segurança, limpeza, recepção e manutenção do edifício sede e ao quadro funcional da Real Grandeza, Furnas, Assistidos, Pensionistas, lideranças comunitárias dos projetos sociais apoiados pela Entidade - e também aos participantes das áreas regionais - com palestra e apresentação teatral na SIPAT da Subestação de Jacarepaguá.

Assista [aqui](#) à palestra no auditório da FRG

**Campanha #Todoscontraomosquito:** Promovida pelo Ministério da Saúde, foi divulgada pelos corredores e elevadores da Entidade, junto com a proposta do "Sábado Sem Mosquito", campanha que mobiliza a população a adotar uma rotina de busca e combate aos focos do Aedes Aegypti, todo sábado, em suas casas e arredores. Saiba mais [aqui](#).



**Espectáculo "Tem nocivo no pagode":** Com muito humor, o grupo de teatro Real em Cena, apresenta o grupo de pagode "Os Nocivos", para conscientizar o público sobre os grandes vilões causadores de epidemias de dengue, zika, chikungunya e mayaro. O vídeo do espetáculo está disponível [aqui](#).



**Mutirão:** As equipes de limpeza da Real Grandeza também elegeram um dia na semana para fazer o mutirão, então toda quinta-feira é feita a ronda de prevenção aos criadouros do mosquito.

**Quiz:** De forma interativa e divertida o Quiz aborda prevenção e combate ao Dengue, Zika, Chikungunya e Mayaro. Os 10 primeiros participantes que respondessem corretamente a todas as perguntas seriam contemplados com uma camiseta da Campanha #Todoscontraomosquito. Confira [aqui](#) o gabarito do Quiz da Real Grandeza.

Acesse mais informações sobre as ações [aqui](#).

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Auto de Natal FRG

Pelo segundo ano consecutivo o Programa de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza promoveu evento de fim de ano com a apresentação de um musical de Auto de Natal e entrega de presentes para crianças do Projeto Anjos da Seara - Comunidade Tabajaras. O evento foi realizado dia 16 de dezembro, no auditório da Entidade.

Com a participação do grupo de teatro Real em Cena, corpo funcional da FRG, assistidos, pensionistas e crianças do Projeto Anjos da Seara, foi apresentado o espetáculo Auto de Natal.

Em seguida, o resultado da Gincana dos Recicláveis foi divulgado e o grupo campeão foi formado pela Diretoria de Ouvidoria, Ouvidoria, Gerência de Relacionamento com o Participante e Responsabilidade Socioambiental. Na segunda colocação ficou a equipe composta pela Diretoria de Investimentos, Diretoria de Administração e Gerência de Investimentos.

Encerrando o evento, foram distribuídos presentes para as crianças atendidas pelo [Projeto Anjos da Seara - Comunidade Tabajaras](#).

Confira ao vídeo do espetáculo [aqui](#).





Embora suas atividades não apresentem impactos ambientais significativos, a Real Grandeza busca o uso eficiente de recursos e a conscientização de seus colaboradores(as). Para isso, conta com um programa de Responsabilidade Socioambiental, que engloba práticas de gestão socioambiental, apresentadas a seguir.

## Programa de Consciência Ecológica e Social

[GRI 413-1]

Desde 2007, a Real Grandeza mantém o Programa de Consciência Ecológica e Social cujo objetivo é promover a conscientização do quadro funcional quanto ao uso eficiente de recursos e preservação do meio ambiente e desde sua criação tem promovido mudança de cultura e formado multiplicadores. O Programa dispõe de campanhas periódicas que incentivam a redução de uso e consumo.

Nos meses de junho e dezembro, por ocasião da realização das Gincanas de Recicláveis FRG, a campanha ganha impulso.

A 22ª Gincana dos 4Rs (Reciclar, Renovar, Reutilizar e Recusar), realizada em junho de 2019, quando se comemora o Dia Mundial do Meio Ambiente, arrecadou 447,10 kg de lixo reciclável. Trata-se de uma competição entre as áreas da Entidade. Já na 23ª Gincana dos 4Rs FRG foram arrecadados cerca de 863.700 Kg de material para reciclagem.

### Campanha 4R's

- ▶ Utilizar as escadas para subir e descer poucos andares, a fim de promover economia de energia;
- ▶ Doar óleo de cozinha usado por meio do depósito nas bombonas na sede da Fundação;
- ▶ Adotar um copo para beber água;
- ▶ Economizar água e informar a gerência de Administração e Serviços em caso de desperdícios nas torneiras, por exemplo;
- ▶ Desligar o monitor ao sair para o almoço ou reuniões;
- ▶ Desligar o monitor e a CPU ao final do expediente;
- ▶ Reduzir o uso de papel e utilizar o modo econômico para impressão, quando necessária;
- ▶ Entregar cartuchos de impressoras à coordenação de Responsabilidade Social para doação ao projeto Amor pela Vida;
- ▶ Depositar papéis, pilhas e baterias nas caixas coletoras disponíveis na sede para correta destinação;
- ▶ Doar lixo eletrônico e pilhas usadas nos pontos de arrecadação na sede da Fundação;
- ▶ Confira [aqui](#) as 12 orientações que fazem parte da Campanha.





## Gincanas de Recicláveis 2019

As Gincanas dos 4Rs (Reciclar, Renovar, Reutilizar e Recusar) FRG são realizadas em junho e dezembro. A 22ª arrecadou 447,10 kg de lixo reciclável. Trata-se de uma competição entre as áreas da Entidade. Já na 23ª, ocorrida em dezembro, foram arrecadados cerca de 863.700 Kg de material para reciclagem, com pontuações diferenciadas para metal, vidro, plástico e tetrapak.

Em 2019 o Programa de Consciência Ecológica e Social da FRG coletou e doou:

- ▶ ONG Doe Seu Lixo: 2.120,600 Kg de Recicláveis.
- ▶ ONG Missões Rio Óleo Coleta e Comércio de Óleos: 250 litros de óleo usado
- ▶ Futura Soluções Ambientais : 990 Kg de lixo eletrônico

De maio de 2007 até dezembro de 2019 **foram arrecadadas e doadas** à ONG "Doe Seu Lixo" **53.072.6 toneladas** de recicláveis, o que corresponde à preservação de:

- ▶ Árvores: 757.9216 unidades
- ▶ Água: 3811.362357 m<sup>3</sup>
- ▶ Energia: 157131.5794 Kwh
- ▶ CO2 neutralizado: 129913.74426 g e 543706.9135 g

(Fonte: [Doe Seu Lixo](#))

## Total Geral

- ▶ Papelão - 9.416,27 Kg
- ▶ Papel Misto - 16.991,96Kg
- ▶ Tetrapak - 163.86Kg
- ▶ Plástico Filme - 1.261,70 Kg
- ▶ PET - 470,50 Kg
- ▶ Vidro - 826.84 Kg
- ▶ Metal - 2.721,65 Kg
- ▶ Jornal - 807.000 Kg
- ▶ Envelope - 50.000Kg
- ▶ Cartolina - 166.000 Kg
- ▶ Revista - 137,50 Kg
- ▶ Óleo - 1.231,50 L
- ▶ Papel Branco - 8.139,39Kg
- ▶ Resíduo Misto - 9.00 Kg

# Consumo de Recursos

[GRI 302-1, 303-1 e 306-2]

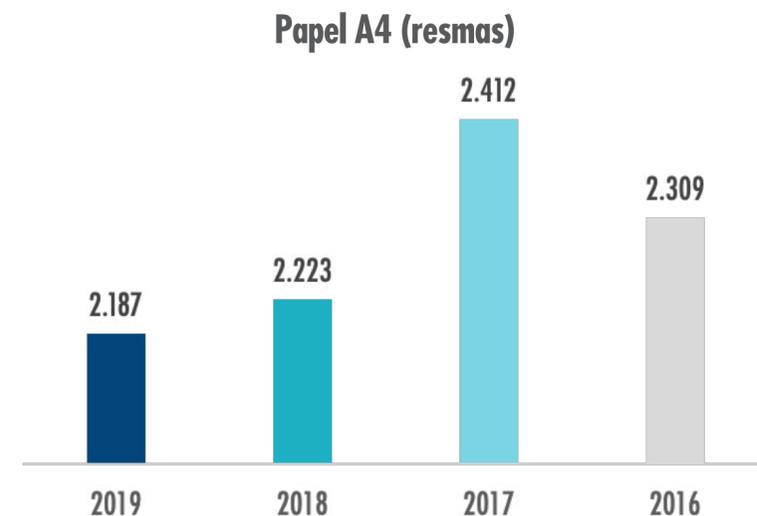
Além das ações de conscientização, a Real Grandeza adota iniciativas para redução do consumo de energia elétrica, como utilização de sensores de presença nas salas de reunião e diretorias e nos banheiros e utilização de lâmpadas de LED, em substituição às existentes, bem como incentivo ao desligamento de aparelhos e computadores durante a ausência. Em 2019, o consumo de energia foi de 756.860 KWh, uma redução de 3,3% frente ao ano anterior.



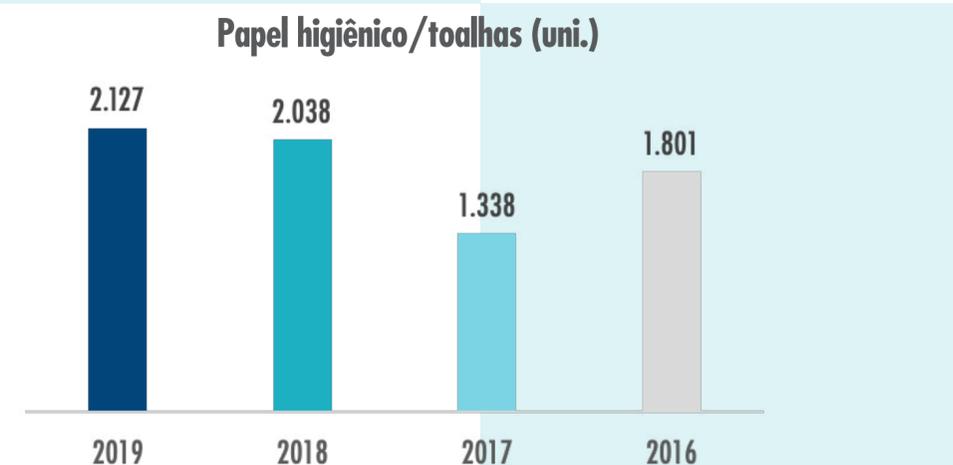
A redução do consumo de papel é um objetivo que a Real Grandeza vem alcançando de forma gradativa. Com unificação da gestão dos Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas e Plano Médico Assistencial Eletrobras-Eletronuclear, que em 2015 passaram a ser administrados pela Real Grandeza, houve o aumento do consumo de papel.

Nos últimos anos, a Fundação tem investido em tecnologia para que o uso de papel seja reduzido ao essencial, evitando desperdícios.

Além da informatização do atendimento ao participante e beneficiários, como envio de contracheques e boletos por e-mail, alguns processos internos também foram automatizados, o que resultou na economia de papel observada.



Também houve redução no consumo de água, que foi de 4.228 m<sup>3</sup> em 2019, uma diminuição de 7,6% em relação a 2018, devido a projetos direcionados à redução de consumo em todas as áreas da Fundação. No entanto, o consumo de materiais como papel higiênico e copos descartáveis sofreu aumento. Com isso, a Entidade intensificou a campanha de redução de uso, consumo e gastos, além de aprimoramentos que visassem a melhor utilização dos materiais.



MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Fornecedores

[GRI 102-9, 103-1, 103-2, 103-3, 308-2, 408-1, 409-1, 412-1, 412-3 e 414-2]

A relação entre a Real Grandeza e seus fornecedores é pautada pelo Guia para Fornecedores, cuja última versão foi publicada em 2018. O documento reforça o compromisso da Entidade com os princípios de responsabilidade socioambiental, como zelar pela equidade de gênero e raça, respeitar a diversidade cultural e igualdade de oportunidades; combater o trabalho escravo, forçado e infantil; combater práticas discriminatórias, de assédio, corrupção, extorsão, suborno e violação de direitos. Clique [aqui](#) e confira o Guia para Fornecedores.

Vale ressaltar que o Programa de Compliance, assim como o Código de Ética e Conduta, a Política de Sustentabilidade e o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, também se aplicam aos fornecedores.

Ao final de 2019, a Real Grandeza contava com 417 registros ativos em seu sistema de Cadastro de Fornecedores. As principais categorias e áreas de serviços e produtos contratados foram:

- ▶ **Consultorias e Assessorias:** economia; finanças; contabilidade; jurídica; tecnologia da informação; ciências atuariais; comunicação; planos de saúde e gestão de pessoas.
- ▶ **Prestação de serviços:** segurança patrimonial; cessão e manutenção de sistemas; gestão de viagens corporativas; manutenção; transporte de documentos; auditoria; gerenciamento eletrônico de documentos; comunicação corporativa e *call center* em Saúde.
- ▶ **Produtos:** materiais administrativos diversos; equipamentos e produtos de informática; materiais higiênicos e descartáveis; mobiliários.

## CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

Segundo a [Política de Aquisição](#), a Real Grandeza deve valorizar a contratação de empresas socialmente responsáveis, comprometidas com o bem-estar de seus colaboradores(as) e com o desenvolvimento sustentável da sociedade e do meio ambiente.

A Política também estabelece a realização de análise de riscos de imagem inerentes às contratações de novos fornecedores ou às renovações de contratos com fornecedores existentes, quando estas são aprovadas pela Diretoria Executiva. Tais análises, feitas com base em requisitos estabelecidos pelo Módulo Normativo de Aquisição e pelo Programa de Compliance, buscam identificar fatores que possam proporcionar risco de imagem para a Real Grandeza, por meio de pesquisas relacionadas aos nomes das empresas e de seus sócios. Os resultados dessas análises fornecem mais subsídios para as tomadas de decisão, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, na aquisição de bens e serviços.

Assim, como parte do processo de contratação, é solicitado aos potenciais fornecedores toda a documentação que comprova sua idoneidade perante os órgãos fiscalizadores. Para que a contratação seja finalizada, o envio é obrigatório. Na homologação, também são consultadas informações disponíveis no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP).

Além disso, a Assessoria de Controles Internos realiza a verificação da conformidade dos processos de aquisição e renovações de contratos, que possuem cláusulas referentes ao objeto da contratação, obrigações, multas, penalidades e rescisão. Para 2020, o objetivo é incluir cláusulas referentes a aspectos socioambientais nos contratos com fornecedores.



A Real Grandeza apresenta seu Relatório de Sustentabilidade, que compreende o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2019. Elaborado de acordo com os Standards da Global Reporting Initiative (GRI), opção Essencial, está alinhado às boas práticas de mercado e apresenta, com transparência, a estratégia da Entidade e seus impactos socioambientais, além das medidas para mitigar possíveis riscos inerentes ao negócio. [GRI 102-54]

O documento é destinado a todos os públicos de relacionamento, como assistidos (aposentados e pensionistas), participantes (colaboradores(as) de Furnas, Eletronuclear e Real Grandeza), novos participantes, beneficiários e instituições como a Abrapp e Previc. Traz ainda informações ambientais, sociais e de governança, além de dados mercadológicos relevantes ao setor de fundos de pensão. [GRI 102-45 e 102-52]

Foi orientado com base na cartilha da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Dúvidas, sugestões ou mais informações sobre o Relatório de Sustentabilidade 2019 podem ser obtidas por meio dos e-mails [grp@frg.com.br](mailto:grp@frg.com.br) e [responsabilidadesocial@frg.com.br](mailto:responsabilidadesocial@frg.com.br). [GRI 102-53]

## MATERIALIDADE

[GRI 102-21, 102-40, 102-43, 102-44, 102-46 e 102-47]

A última revisão da matriz de materialidade da Real Grandeza, isto é, a definição de seus temas prioritários de acordo com seus principais *stakeholders*, ocorreu em março de 2019. A consulta aos temas mais relevantes é uma boa prática, por considerar as entrevistas realizadas com os executivos da Fundação e a percepção de seus públicos estratégicos, como colaboradores(as), fornecedores, gestores de recursos, EFPC, empresas investidas, especialistas no mercado de previdência complementar, patrocinadora, comunidade e instituições de regulação e autorregulação do setor, como Previc e ANS.

Feita por meio de formulário eletrônico, foram computadas 603 respostas, com participação majoritária de participantes e assistidos, que correspondem a mais de 90% dos respondentes.

Com a análise das respostas, é possível elencar, por ordem de importância, os temas prioritários relativos ao relacionamento da Real Grandeza. Temas como a integração de questões ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG) e a proteção aos direitos humanos também se destacaram. Os temas materiais são refletidos não apenas neste documento, mas em outras iniciativas de comunicação da Real Grandeza com seus *stakeholders*.

## A ÚLTIMA REVISÃO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE - DEFINIÇÃO DE SEUS TEMAS PRIORITÁRIOS DE ACORDO COM SEUS PRINCIPAIS *STAKEHOLDERS* - OCORREU EM 2019



## Matriz de Materialidade

	Prioritários	Muita relevância	Média relevância	Baixa relevância
<b>Desempenho Econômico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resultados econômicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão de Riscos</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Relevância das operações para a economia local</li> </ul>
<b>Integração ASG</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Práticas de Governança Corporativa;</li> <li>Integração ASG na gestão de investimentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relacionamento com Fornecedores e Prestadores</li> <li>Integração ASG ao planejamento estratégico</li> <li>Engajamento das lideranças em questões ASG</li> </ul>	
<b>Desempenho Ambiental</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de recursos naturais e programas de ecoeficiência</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas e processos de gestão ambiental</li> <li>Gestão de resíduos</li> </ul>
<b>Relacionamento com Colaboradores(as)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Saúde e segurança no trabalho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Práticas trabalhistas (ex: emprego e benefícios)</li> <li>Gestão de carreira</li> <li>Satisfação de colaboradores(as)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inclusão e diversidade</li> <li>Liberdade de associação sindical e negociação coletiva</li> </ul>
<b>Direitos Humanos</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Combate ao trabalho infantil e análogo a escravo;</li> <li>Combate à violação de direitos humanos</li> </ul>		
<b>Relacionamento com a Sociedade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas de prevenção e combate à corrupção</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relacionamento com o Regulador e o Poder Público</li> </ul>		
<b>Relacionamento com o Participante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informações sobre produtos e serviços</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança da informação e proteção de dados</li> <li>Satisfação de participantes e assistidos</li> <li>Iniciativas de educação financeira e previdenciária</li> <li>Acessibilidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento de novos produtos e serviços com viés socioambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas para os participantes sobre questões socioambientais</li> <li>Canais de comunicação inclusiva</li> </ul>

# ANEXOS

| GRI 102-45 e 102-56 |

- 76 DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS
- 88 RESUMO DAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTO
- 100 DEMONSTRATIVOS DE INVESTIMENTOS
- 114 PARECERES ATUARIAIS
- 144 RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
- 151 PARECER DO CONSELHO FISCAL
- 152 RESOLUÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO



MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018

A REAL  
GRANDEZA

GOVERNANÇA  
CORPORATIVA

GESTÃO DO  
PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS  
DE VALOR

GESTÃO  
ECOFICIENTE

SOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



**Balço Patrimonial Consolidado em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)**

Ativo	2019	2018	Passivo	2019	2018
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>1.864</b>	<b>566</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>49.484</b>	<b>56.600</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>18.034.759</b>	<b>15.985.125</b>	Gestão Previdencial	36.125	36.371
Gestão Previdencial	139.044	141.365	Gestão Administrativa	13.300	20.075
Gestão Administrativa	28.647	28.965	Investimentos	59	154
Investimentos	17.867.068	15.814.795	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>97.429</b>	<b>117.989</b>
Créditos Privados e Depósitos	54.168	50.221	Gestão Previdencial	66.101	72.187
Fundos de Investimento	16.978.021	14.860.701	Gestão Administrativa	21.728	21.428
Investimentos Imobiliários	520.672	531.503	Investimentos	9.600	24.374
Empréstimos e Financiamentos	313.371	371.537	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>17.891.462</b>	<b>15.813.168</b>
Depósitos Judiciais	836	833	Patrimônio de Cobertura do Plano	17.660.726	15.623.361
			Provisões Matemáticas	17.240.887	15.663.625
			Benefícios Concedidos	14.297.321	12.966.249
			Benefícios a Conceder	2.946.106	2.699.686
			(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(2.540)	(2.310)
<b>PERMANENTE</b>	<b>1.752</b>	<b>2.066</b>	<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>419.839</b>	<b>(40.264)</b>
Imobilizado	1.752	2.066	Superavit/Deficit Técnico Acumulado	419.839	(40.264)
			<b>Fundos</b>	<b>230.736</b>	<b>189.807</b>
			Fundos Previdenciais	13.782	6.331
			Fundos Administrativos	91.450	79.665
			Fundos dos Investimentos	125.504	103.811
<b>GESTÃO ASSISTENCIAL</b>	<b>236.344</b>	<b>211.632</b>	<b>GESTÃO ASSISTENCIAL</b>	<b>236.344</b>	<b>211.632</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>18.274.719</b>	<b>16.199.389</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>18.274.719</b>	<b>16.199.389</b>

Para acessar as demonstrações contábeis completas de 2019 clique [aqui](#).



## Demonstração Da Mutação Do Patrimônio Social em 31 de Dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Varição
<b>A) Patrimônio Social - Início do Exercício</b>	<b>15.813.168</b>	<b>14.957.327</b>	<b>5,72%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>3.320.372</b>	<b>2.047.436</b>	<b>62,17%</b>
Contribuições Previdenciais	141.041	141.683	-0,45%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.037.342	1.774.098	71,20%
Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	6.085	7.485	-18,70%
Receitas Administrativas	98.717	101.431	-2,68%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	15.494	8.743	77,22%
Constituição de Fundos de Investimento	21.693	13.996	54,99%
<b>2. Destinações</b>	<b>(1.242.078)</b>	<b>(1.191.595)</b>	<b>4,24%</b>
Benefícios	(1.139.652)	(1.082.506)	5,28%
Despesas Administrativas	(102.400)	(109.089)	-6,13%
Constituição de Contingências - Gestão Administrativa	(26)	-	-
<b>3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1 + 2)</b>	<b>2.078.294</b>	<b>855.841</b>	<b>142,84%</b>
Provisões Matemáticas	1.577.262	807.177	95,40%
Superavit Técnico do Exercício	460.103	37.289	1133,88%
Fundos Previdenciais	7.451	(3.706)	301,05%
Fundos Administrativos	11.785	1.085	986,18%
Fundos dos Investimentos	21.693	13.996	54,99%
<b>B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A + 3)</b>	<b>17.891.462</b>	<b>15.813.168</b>	<b>13,14%</b>
<b>4. Gestão Assistencial</b>	<b>13.429</b>	<b>14.738</b>	<b>-8,88%</b>
Receitas Assistenciais	372.016	379.934	-2,08%
Despesas Assistenciais	(358.587)	(365.196)	-1,81%



### Demonstração do Ativo Líquido do Plano BD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variação
<b>1. Ativos</b>	<b>16.224.493</b>	<b>14.535.710</b>	<b>11,62%</b>
Disponível	1.449	485	198,76%
Recebível	191.748	184.384	3,99%
Investimentos	16.031.296	14.350.841	11,71%
Créditos Privados e Depósitos	54.168	50.222	7,86%
Fundos de Investimento	15.208.413	13.477.326	12,84%
Investimentos Imobiliários	520.672	531.503	-2,04%
Empréstimos e Financiamentos	247.207	290.957	-15,04%
Depósitos Judiciais	836	833	0,36%
<b>2. Obrigações</b>	<b>115.627</b>	<b>137.863</b>	<b>-16,13%</b>
Operacional	39.926	41.316	-3,36%
Contingencial	75.701	96.547	-21,59%
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>186.467</b>	<b>157.500</b>	<b>18,39%</b>
Fundos Administrativos	66.773	58.109	14,91%
Fundos dos Investimentos	119.694	99.391	20,43%
<b>4. Ativo Líquido (1 - 2 - 3)</b>	<b>15.922.399</b>	<b>14.240.347</b>	<b>11,81%</b>
Provisões Matemáticas	15.502.560	14.280.611	8,56%
Deficit Técnico	419.839	(40.264)	-1142,72%
<b>5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	419.839	(40.264)	-1142,72%
b) Ajuste de Precificação	676.273	423.418	59,72%
c) Equilíbrio Técnico Ajustado	1.096.112	383.154	186,08%

### Demonstração Da Mutação do Ativo Líquido do Plano BD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variacão
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>14.240.347</b>	<b>13.607.507</b>	<b>4,65%</b>
<b>1. Adic�es</b>	<b>2.826.878</b>	<b>1.742.795</b>	<b>62,20%</b>
Contribui�es	82.333	98.092	-16,07%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.738.460	1.637.218	67,26%
Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	6.085	7.485	-18,70%
<b>2. Destina�es</b>	<b>(1.144.826)</b>	<b>(1.109.955)</b>	<b>3,14%</b>
Benefícios	(1.105.841)	(1.060.134)	4,31%
Custeio Administrativo	(38.985)	(49.821)	-21,75%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1 + 2)</b>	<b>1.682.052</b>	<b>632.840</b>	<b>165,79%</b>
Provis�es Matemáticas	1.221.949	595.552	105,18%
Superavit T�cnico do Exercício	460.103	37.288	1133,92%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A + 3)</b>	<b>15.922.399</b>	<b>14.240.347</b>	<b>11,81%</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>186.467</b>	<b>157.500</b>	<b>18,39%</b>
Fundos Administrativos	66.773	58.109	14,91%
Fundos dos Investimentos	119.694	99.391	20,43%



### Demonstração do Ativo Líquido do Plano CD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variação
<b>1. Ativos</b>	<b>1.785.728</b>	<b>1.417.283</b>	<b>26,00%</b>
Disponível	365	62	488,71%
Recebível	38.925	36.651	6,20%
<b>Investimentos</b>	<b>1.746.438</b>	<b>1.380.570</b>	<b>26,50%</b>
Fundos de Investimento	1.680.274	1.299.991	29,25%
Empréstimos	66.164	80.579	-17,89%
<b>2. Obrigações</b>	<b>3.131</b>	<b>1.962</b>	<b>59,58%</b>
Operacional	3.131	1.962	59,58%
<b>3. Fundos Não Previdenciais</b>	<b>30.487</b>	<b>25.976</b>	<b>17,37%</b>
Fundos Administrativos	24.677	21.556	14,48%
Fundos dos Investimentos	5.810	4.420	31,45%
<b>4. Ativo Líquido (1 - 2 - 3)</b>	<b>1.752.110</b>	<b>1.389.345</b>	<b>26,11%</b>
Provisões Matemáticas	1.738.328	1.383.014	25,69%
Fundos Previdenciais	13.782	6.331	117,69%

### Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano CD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variacão
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>	<b>1.389.345</b>	<b>1.181.426</b>	<b>17,60%</b>
<b>1. Adic�es</b>	<b>401.774</b>	<b>234.769</b>	<b>71,14%</b>
Contribui�es	102.892	97.889	5,11%
Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	298.882	136.880	118,35%
<b>2. Destina�es</b>	<b>(39.009)</b>	<b>(26.850)</b>	<b>45,28%</b>
Benefícios	(33.811)	(22.372)	51,13%
Custeio Administrativo	(5.198)	(4.478)	16,08%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (= 1 + 2)</b>	<b>362.765</b>	<b>207.919</b>	<b>74,47%</b>
Provisões Matemáticas	355.314	211.625	67,90%
Fundos Previdenciais	7.451	(3.706)	301,05%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (= A + 3)</b>	<b>1.752.110</b>	<b>1.389.345</b>	<b>26,11%</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>30.487</b>	<b>25.976</b>	<b>17,37%</b>
Fundos Administrativos	24.677	21.556	14,48%
Fundos dos Investimentos	5.810	4.420	31,45%



### Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) do Plano BD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variação
<b>A) Provisões Técnicas</b>	<b>16.157.720</b>	<b>14.477.601</b>	<b>11,6%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>15.502.560</b>	<b>14.280.611</b>	<b>8,6%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>14.036.258</b>	<b>12.816.401</b>	<b>9,5%</b>
Benefício Definido	14.036.258	12.816.401	9,5%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>1.466.302</b>	<b>1.464.210</b>	<b>0,1%</b>
Benefício Definido	1.466.302	1.464.210	0,1%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>419.839</b>	<b>(40.264)</b>	<b>-1142,7%</b>
2.1. Resultados Realizados	419.839	(40.264)	-1142,7%
Superavit Técnico Acumulado	419.839	-	-
Reserva de Contingência	419.839	-	-
(-) Deficit Técnico Acumulado	-	(40.264)	-
<b>3. Fundos</b>	<b>119.694</b>	<b>99.391</b>	<b>20,4%</b>
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	119.694	99.391	20,4%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>39.926</b>	<b>41.316</b>	<b>-3,4%</b>
4.1. Gestão Previdencial	39.888	41.173	-3,1%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	38	143	-73,4%
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>75.701</b>	<b>96.547</b>	<b>-21,6%</b>
5.1. Gestão Previdencial	66.101	72.187	-8,4%
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	9.600	24.360	-60,6%

### Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) do Plano CD em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variação
<b>A) Provisões Técnicas</b>	<b>1.761.051</b>	<b>1.395.727</b>	<b>26,17%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>1.738.328</b>	<b>1.383.014</b>	<b>25,69%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>261.063</b>	<b>149.847</b>	<b>74,22%</b>
Contribuição Definida	127.730	57.384	122,59%
Benefício Definido	133.333	92.463	44,20%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>1.479.805</b>	<b>1.235.476</b>	<b>19,78%</b>
Contribuição Definida	1.455.236	1.211.680	20,10%
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador(es)	637.609	529.554	20,40%
Saldo de Conta - Parcela Participantes	817.627	682.126	19,86%
Benefício Definido	24.569	23.796	3,25%
<b>1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>(2.540)</b>	<b>(2.309)</b>	<b>10,00%</b>
(-) Deficit Equacionado	(14.355)	(13.050)	10,00%
(-) Patrocinadores	(7.190)	(6.536)	10,01%
(-) Participantes	(7.105)	(6.459)	10,00%
(-) Assistidos	(60)	(55)	9,09%
(+) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	11.815	10.741	10,00%
(+) Patrocinadores	5.915	5.378	9,99%
(+) Participantes	5.840	5.309	10,00%
(+) Assistidos	60	54	11,11%
<b>3. Fundos</b>	<b>19.592</b>	<b>10.751</b>	<b>82,23%</b>
3.1. Fundos Previdenciais	13.782	6.331	117,69%
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.810	4.420	31,45%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>3.131</b>	<b>1.962</b>	<b>59,58%</b>
4.1. Gestão Previdencial	3.110	1.951	59,41%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	21	11	90,91%



### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variações
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>79.665</b>	<b>78.579</b>	<b>1,38%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>114.211</b>	<b>110.175</b>	<b>3,66%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>114.211</b>	<b>110.175</b>	<b>3,66%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	44.183	54.298	-18,63%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	710	660	7,58%
Resultado Positivo dos Investimentos	15.494	8.743	77,22%
Reembolso da Gestão Assistencial	53.814	46.399	15,98%
Outras Receitas	10	75	-86,67%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(102.400)</b>	<b>(109.089)</b>	<b>-6,13%</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>(33.598)</b>	<b>(40.393)</b>	<b>-16,82%</b>
Pessoal e Encargos	(18.579)	(25.438)	-26,96%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(102)	(77)	32,47%
Viagens e Estadias	(187)	(156)	19,87%
Serviços de Terceiros	(4.549)	(4.745)	-4,13%
Despesas Gerais	(5.706)	(5.220)	9,31%
Depreciações e Amortizações	(161)	(205)	-21,46%
Tributos	(4.314)	(4.552)	-5,23%

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018	Variações
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>(14.988)</b>	<b>(22.297)</b>	<b>-32,78%</b>
Pessoal e Encargos	(11.169)	(17.322)	-35,52%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(48)	(44)	9,09%
Viagens e Estadias	(85)	(63)	34,92%
Serviços de Terceiros	(1.713)	(1.929)	-11,20%
Despesas Gerais	(1.916)	(2.803)	-31,64%
Depreciações e Amortizações	(57)	(136)	-58,09%
<b>2.3. Administração Assistencial</b>	<b>(53.814)</b>	<b>(46.399)</b>	<b>15,98%</b>
Despesas Administrativas	(53.814)	(46.399)	15,98%
<b>3. Constituição de Contingências Administrativas</b>	<b>(26)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Sobra da Gestão Administrativa (= 1+ 2+3 )</b>	<b>11.785</b>	<b>1.086</b>	<b>985,17%</b>
<b>5. Constituição do Fundo Administrativo (= 4 )</b>	<b>1.086</b>	<b>1.086</b>	<b>985,17%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (= A + 5 )</b>	<b>91.450</b>	<b>79.665</b>	<b>14,79%</b>



## Despesas Administrativas em 2019 Segregadas por Plano (em milhares de reais)

	Previdencial		Assistencial	TOTAL
	BD	CD		
<b>Custo Direto da Gestão</b>	<b>(28.622)</b>	<b>(4.976)</b>	<b>(53.814)</b>	<b>(87.412)</b>
<b>Despesas Comuns</b>	<b>(22.327)</b>	<b>(4.073)</b>	<b>(39.865)</b>	<b>(66.265)</b>
Pessoal e Encargos	(15.535)	(3.044)	(29.881)	(48.460)
Conselhos e Comitês	(317)	(85)	(493)	(895)
Diretoria Executiva	(982)	(140)	(1.452)	(2.574)
Quadro Próprio	(14.176)	(2.811)	(27.759)	(44.746)
Estagiários	(60)	(8)	(177)	(245)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(87)	(15)	(127)	(229)
Viagens e Estadias	(148)	(39)	(171)	(358)
Serviços de Terceiros	(2.097)	(277)	(3.521)	(5.895)
Consultorias Jurídicas	(138)	(20)	(204)	(362)
Recursos Humanos	(5)	-	(6)	(11)
Informática	(789)	(112)	(1.167)	(2.068)
Auditoria Contábil	(32)	(5)	(47)	(84)
Gestão e Planejamento	(37)	(5)	(55)	(97)
Assessoria de Imprensa	(85)	(12)	(125)	(222)
Editoração e Publicação	(52)	(8)	(77)	(137)
Serviço de Vigilância	(105)	(15)	(156)	(276)
Serviço de Limpeza	(177)	(25)	(262)	(464)
Apoio Administrativo	(567)	(61)	(1.286)	(1.914)
Outros Serviços de Terceiros	(54)	(6)	(53)	(113)
Assessoria de Comunicação	(56)	(8)	(83)	(147)
Despesas Gerais	(4.319)	(678)	(5.816)	(10.813)
Depreciações e Amortizações	(141)	(20)	(209)	(370)
Rateio da Administração dos investimentos	-	-	(140)	(140)
<b>Despesas Específicas</b>	<b>(6.295)</b>	<b>(903)</b>	<b>(13.949)</b>	<b>(21.147)</b>
Treinamentos/Congressos e Seminários	-	-	(3)	(3)
Viagens e Estadias	-	-	(65)	(65)

## Despesas Administrativas em 2019 Segregadas por Plano (em milhares de reais)

	Previdencial		Assistencial	TOTAL
	BD	CD		
Serviços de Terceiros	(1.880)	(295)	(12.253)	(14.428)
Consultorias Atuariais	(289)	(199)	(113)	(601)
Consultorias Jurídicas	(1.382)	(58)	(380)	(1.820)
Informática	(124)	(8)	(740)	(872)
Gestão e Planejamento	-	-	(10)	(10)
Auditoria Externa	(61)	(30)	(41)	(132)
Consultoria Médica	-	-	(633)	(633)
Serviço de Apoio Administrativo	-	-	(829)	(829)
Serviço de BPO	-	-	(9.407)	(9.407)
Consultorias Atuariais	(24)	-	(100)	(124)
Outros	(692)	(18)	(1.628)	(2.338)
Tributos	(3.723)	(590)	-	(4.313)
<b>Administração dos Investimentos</b>	<b>(13.614)</b>	<b>(1.374)</b>	<b>-</b>	<b>(14.988)</b>
<b>Despesas Comuns</b>	<b>(13.369)</b>	<b>(1.372)</b>	<b>-</b>	<b>(14.741)</b>
<b>Despesas Específicas</b>	<b>(245)</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>(247)</b>
Serviços de Terceiros	(226)	(2)	-	(228)
Despesas Gerais	(19)	-	-	(19)
<b>Total das Despesas no PGA</b>	<b>(42.236)</b>	<b>(6.350)</b>	<b>(53.814)</b>	<b>(102.400)</b>
<b>Despesas Específicas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(4.598)</b>	<b>(4.598)</b>
Despesas Bancárias	-	-	(210)	(210)
Despesas com Tributos (PIS/COFINS)	-	-	(3.861)	(3.861)
Multas Administrativas Aplicadas pela ANS	-	-	(442)	(442)
Despesas Diversas	-	-	(85)	(85)
<b>Total</b>	<b>(42.236)</b>	<b>(6.350)</b>	<b>(58.412)</b>	<b>(106.998)</b>

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## Demonstração dos Custos com a Gestão dos Recursos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em reais)

	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		PGA		TOTAL	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>A) Custo Total</b>	<b>34.215.516</b>	<b>25.317.674</b>	<b>3.684.577</b>	<b>2.394.482</b>	<b>298.442</b>	<b>259.576</b>	<b>69.606</b>	<b>56.854</b>	<b>38.268.140</b>	<b>28.028.585</b>
<b>1. Gestão Interna</b>	<b>20.686.340</b>	<b>18.640.900</b>	<b>2.162.162</b>	<b>1.696.850</b>	<b>221.218</b>	<b>179.830</b>	-	-	<b>23.069.720</b>	<b>20.517.579</b>
Pessoal/Encargos	16.768.177	15.735.130	1.751.879	1.434.701	179.381	151.914	-	-	18.699.437	17.321.744
Consultorias	714.713	278.838	75.232	25.406	7.580	2.787	-	-	797.525	307.031
Assessoria Jurídica	85.884	-	8.959	-	923	-	-	-	95.765	-
Auditorias	18.794	-	1.963	-	198	-	-	-	20.954	-
Custódia	76.633	77.877	7.687	6.882	843	740	-	-	85.163	85.499
Corretagens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxas Tributárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Custo Absorvido da Administração Geral	3.022.139	2.549.055	316.442	229.861	32.294	24.389	-	-	3.370.875	2.803.305
<b>2. Gestão Externa</b>	<b>13.529.176</b>	<b>6.676.774</b>	<b>1.522.415</b>	<b>697.632</b>	<b>77.224</b>	<b>79.746</b>	<b>69.606</b>	<b>56.854</b>	<b>15.198.421</b>	<b>7.511.006</b>
Taxa de Administração	3.820.660	1.771.908	356.436	151.157	5.220	5.039	3.784	3.562	4.186.100	1.931.666
Taxa de Performance	1.982.580	516.526	171.402	42.788	-	-	-	-	2.153.981	559.314
Corretagens	4.766.902	2.418.256	560.882	224.642	-	-	-	-	5.327.784	2.642.897
Taxa Selic	267.980	219.033	33.202	24.939	4.189	3.312	3.039	2.400	308.410	249.683
Taxa Cetip	144.530	119.662	38.838	34.705	28.010	26.517	25.203	23.869	236.581	204.753
Taxa CVM	151.983	120.300	73.196	64.278	24.059	24.059	24.059	19.548	273.296	228.186
Taxa Bolsa de Valores	1.647.941	835.635	196.031	78.370	-	-	-	-	1.843.972	914.006
Taxa de Controladoria	267.386	241.973	27.544	21.893	2.204	2.127	1.598	1.504	298.732	267.497
Taxa de Custódia	432.392	391.296	44.542	35.403	3.564	3.440	2.584	2.432	483.082	432.571
Auditorias de Fundos	26.139	19.728	12.485	12.317	5.835	11.138	5.638	-	50.097	43.183
Outras	20.685	22.456	7.856	7.141	4.143	4.115	3.701	3.539	36.385	37.251



## Balço Patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

Ativo	2019	2018	Passivo	2019	2018
<b>CIRCULANTE</b>	<b>208.946</b>	<b>185.908</b>	<b>CIRCULANTE</b>	<b>74.047</b>	<b>63.079</b>
Disponível	2.296	3.480	Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	58.882	44.701
<b>Realizável</b>	<b>206.650</b>	<b>182.428</b>	Provisão de Prêmio/Contraprestação não Ganha	22.361	-
Aplicações Financeiras	153.298	155.816	Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar para SUS	1.018	1.072
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	68.225	155.816	Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços	11.717	26.111
Aplicações Livres	85.073	-	Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (Peona)	23.786	17.518
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	50.168	24.080	Débitos com Operações de Assistência à Saúde	5.035	8.028
Contraprestações Pecuniárias a Receber	44.671	20.031	Contraprestações a Restituir	1.090	223
Participação e Beneficiários em Eventos Indenizáveis	5.497	4.049	Receitas Antecipadas de Contraprestações	323	438
Creditos Tributários e Previdenciários	33	33	Operadoras de Planos de Assistência a Saúde	2.686	6.790
Bens e Títulos a Receber	3.151	2.499	Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	936	577
			Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.665	1.560
			Débitos Diversos	8.465	8.790
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>27.398</b>	<b>25.724</b>	<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>27.547</b>	<b>27.232</b>
<b>Realizável a Longo Prazo</b>	<b>27.398</b>	<b>25.724</b>	Provisões Judiciais	27.547	27.232
Depósitos Judiciais e Fiscais	27.398	25.724			
			<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>134.750</b>	<b>121.321</b>
			Patrimônio Social	134.750	121.321
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>236.344</b>	<b>211.632</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>236.344</b>	<b>211.632</b>

Para acessar as demonstrações contábeis completas de 2019 clique [aqui](#).



## Demonstração de Resultado do Exercício findo em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	2019	2018
<b>1. Contraprestações Efetivas de Planos de Assistência à Saúde</b>	<b>393.114</b>	<b>394.436</b>
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	393.114	394.436
Contraprestações Líquidas	393.114	394.436
<b>2. Eventos Indenizáveis Líquidos</b>	<b>(333.634)</b>	<b>(340.440)</b>
Eventos Conhecidos ou Avisados	(327.366)	(342.448)
Variação da Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados	(6.268)	2.008
<b>3. Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde (= 1 + 2)</b>	<b>59.480</b>	<b>53.996</b>
<b>4. Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde</b>	<b>6.052</b>	<b>9.344</b>
<b>5. Outras Despesas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde</b>	<b>(19.020)</b>	<b>(16.583)</b>
Outra Despesas Operacionais e Plano de Assistência à Saúde	(15.467)	(11.546)
Programas de Promoção da Saúde e Prevenção de Risocs e Doenças	(1.578)	-
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(1.975)	(5.037)
<b>6. Resultado Bruto (= 3 + 4 + 5)</b>	<b>46.512</b>	<b>46.757</b>
<b>7. Despesas Administrativas</b>	<b>(58.412)</b>	<b>(50.610)</b>
<b>8. Resultado Financeiro Líquido</b>	<b>25.329</b>	<b>18.591</b>
Receitas Financeiras	26.664	22.553
Despesas Financeiras	(1.335)	(3.962)
<b>9. Resultado Líquido</b>	<b>13.429</b>	<b>14.738</b>



## Demonstração das Mutações do Patrimônio Social do Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

	Fundo de Assistência Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2017	31.349	26.189	33.939	15.106	-	-	-	106.583
<b>Superavit do Exercício</b>							14.738	14.738
<b>Destinação do Resultado</b>	11.298	3.588	(2.717)	2.569			(14.738)	-
Resultado Financeiro Líquido	5.821	3.588	6.613	2.569			(18.591)	-
Resultado Operacional	5.477	-	(9.330)	-			3.853	-
<b>Movimentação Entre Fundos</b>	1.494	(14.107)	12.613	-			-	-
Reposição Fundo Especial	(12.613)	-	12.613	-			-	-
Cobertura Grande Risco	14.107	(14.107)	-	-			-	-
Saldo em 31 de dezembro de 2018	44.141	15.670	43.835	17.675	-	-	-	121.321
Patrimônio Social								
	Fundo de Assistência Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2018	44.141	15.670	43.835	17.675	-	-	-	121.321
<b>Superavit do Exercício</b>							13.429	13.429
<b>Destinação do Resultado</b>	(2.154)	3.261	6.201	3.872	2.181	68	(13.429)	-
Resultado Financeiro Líquido	6.753	3.261	11.909	3.872	(467)	1	(25.329)	-
Resultado Operacional	(8.907)	-	(5.708)	-	2.648	67	11.900	-
<b>Movimentação Entre Fundos</b>	(8.637)	(7.353)	15.990	-	-	-	-	-
Reposição Fundo Especial	(18.000)		18.000	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	7.353	(7.353)	-	-	-	-	-	-
FRG Vida	2.010		(2.010)	-	-	-	-	-
Saldo em 31 de dezembro de 2019	33.350	11.578	66.026	21.547	2.181	68	-	134.750



## Demonstração dos Fluxos de Caixa - Método Direto do Exercício findo em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de reais)

Atividades Operacionais	2019	2018	Variação
Recebimento de Planos de Saúde	507.474	524.898	-3,32%
Resgate de Aplicações Financeiras	403.100	410.450	-1,79%
Recebimento de Juros de Aplicações Financeiras	3.008	1.767	70,23%
Outros Recebimentos Operacionais	8.432	11.753	-28,26%
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	(453.045)	(446.010)	1,58%
Pagamento de Pessoal	(29.777)	(22.766)	30,80%
Pagamento Pró Labore	(1.809)	(1.669)	8,39%
Pagamento de Serviços de Terceiros	(16.287)	(15.039)	8,30%
Pagamento de Tributos	(22.911)	(25.983)	-11,82%
Pagamento de Processos Judiciais (cíveis/trabalhistas/tributárias)	(293)	(86)	240,70%
Aplicações Financeiras	(378.530)	(414.480)	-8,67%
Outros Pagamentos Operacionais	(20.619)	(22.686)	-9,11%
<b>Caixa líquido das Atividades Operacionais</b>	<b>(1.257)</b>	<b>149</b>	<b>-943,62%</b>
<b>Variação Líquida do Caixa</b>	<b>(1.257)</b>	<b>149</b>	<b>-943,62%</b>
Saldo Inicial	3.291	3.142	4,74%
Saldo Final	2.034	3.291	-38,20%
<b>Ativos livres no início do período</b>	<b>3.291</b>	<b>3.142</b>	<b>4,74%</b>
Ativos livres no final do período	2.034	3.291	-38,20%
<b>Aumento/(Diminuição) nas Aplicações Financeiras - Recursos Livres</b>	<b>(1.257)</b>	<b>149</b>	<b>-943,62%</b>



## PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

## Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (% a.a.)
01/2019 a 12/2019	INPC	5,6

## Documentação / Responsáveis

Documentação	Documentação
Nº da Ata: RC nº 001/423	Data: 10/12/2018

## Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 29/03/2019	TODOS	RICARDO CARNEIRO GURGEL NOGUEIRA	370.733.707-34	Diretor de Investimentos
30/03/2019 a 02/12/2019	TODOS	HORÁCIO DE OLIVEIRA	108.869.157-91	Diretor de Investimentos
03/12/2019 a 31/12/2019	TODOS	PATRÍCIA CORRÊA DE QUEIROZ	012.853.887-20	Diretora de Investimentos

## Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte	
Risco Legal	Risco Operacional		
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim		

## Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	49	100	79,5
Renda Variável	0	25	12,6
Investimentos Estruturados	0	12	1,5
Investimentos Imobiliários	0	6	4,3
Operações com Participantes	0	4	2,1
Investimentos no Exterior	0	4	0



A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

### Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

### Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	0	100	
Instituição Financeira	0	5	
FIP		5	
FII/FICFII	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
FIDC/FICFIDC	0	5	
Patrocinador			X
Tesouro Estadual ou Municipal			X
Demais Emissores	0	5	

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**Concentração por Emissor**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	-	-	
Instituição Financeira	-	*Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. Líquido *Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. Líquido	
FIP	-	15% do pat. Líquido do fundo	
FII/FICFII	-	15% do pat. Líquido do fundo	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	-	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	-	10% do pat. Líquido do fundo	
FIDC/FICFIDC	-	15% em uma classe ou série de cotas	
Patrocinador			X
Tesouro Estadual ou Municipal			X
Demais Emissores	-	Conforme Res. CMN 4.661/2018	

**Concentração por Investimento**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Certificados de Recebíveis Emitidos com Adoção de Regime Fiduciário	0	Aplicações existentes : 100% da série	
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	0	Aplicações existentes : 25% da série Novas aplicações: 15% da série	

**Rentabilidade (%)**

Plano/Segmento	2019	2018
Plano	19,62	12,47
Renda Fixa	18,30	12,69
Renda Variável	29,73	17,13
Investimentos Estruturados	7,33	2,44
Investimentos Imobiliários	8,52	11,59
Operações com Participantes	6,28	10,15
Investimentos no Exterior	-	-



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

## Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador (%)	Indexador	Taxa de Juros (% a.a.)
100,00	Plano	100,00	IGP-DI	4,40
100,00	Renda Fixa	100,00	IMA Geral	-
100,00	Renda Variável	100,00	IBrX	-
100,00	Investimentos Estruturados	100,00	IMA-B	2,00
100,00	Operações com Participantes	100,00	IGP-DI	4,41
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	MSCI World Index	-

## Documentação / Responsáveis

## Documentação

Nº da Ata: RC nº 005/432

Data: 25/03/19

## Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 29/03/2019	TODOS	RICARDO CARNEIRO GURGEL NOGUEIRA	370.733.707-34	Diretor de Investimentos
30/03/2019 a 02/12/2019	TODOS	HORÁCIO DE OLIVEIRA	108.869.157-91	Diretor de Investimentos
03/12/2019 a 31/12/2019	TODOS	PATRÍCIA CORRÊA DE QUEIROZ	012.853.887-20	Diretora de Investimentos

## Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte	
Risco Legal	Risco Operacional		
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim		



## Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	26,00	100	79,3
Renda Variável	0	40	13,1
Investimentos Estruturados	0	13	0,6
Investimentos Imobiliários	0	2	0,7
Operações com Participantes	0	15	6,3
Investimentos no Exterior	0	4	0
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim		
Utiliza derivativos?	Sim		
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim		
Existência de sistemas de controles internos?	Sim		

## Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos? Não

## Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	0	100	
Instituição Financeira	0	5	
FIP	0	5	
FII/FICFII	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
FIDC/FICFIDC	0	5	
Patrocinador			X
Tesouro Estadual ou Municipal			X
Demais Emissores	0	5	



## Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	-	-	
Instituição Financeira	-	*Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. Líquido *Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. Líquido	
FIP	-	15% do pat. Líquido do fundo	
FII/FICFII	-	15% do pat. Líquido do fundo	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	-	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	-	10% do pat. Líquido do fundo	
FIDC/FICFIDC	-	15% em uma classe ou série de cotas	
Patrocinador			X
Tesouro Estadual ou Municipal			X
Demais Emissores	-	Conforme Res. CMN 4.661/2018	

## Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Certificados de Recebíveis Emitidos com Adoção de Regime Fiduciário			X
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	0	15% da série	

## Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2019	2018
Plano	21,22	11,27
Renda Fixa	19,56	10,86
Renda Variável	29,55	16,75
Investimentos Estruturados	2,37	-1,40
Investimentos Imobiliários	53,56	
Operações com Participantes	8,63	16,35
Investimentos no Exterior	-	-



## FUNDOS ASSISTENCIAIS

## Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador (%)	Indexador	Taxa de Juros (% a.a.)
100,00	Plano	100,00	Taxa Selic	0,00
100,00	Renda Fixa	100,00	Taxa Selic	0,00

## Documentação / Responsáveis

## Documentação

Nº da Ata: RC nº 007/442

Data: 29/07/2019

## Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 29/03/2019	TODOS	RICARDO CARNEIRO GURGEL NOGUEIRA	370.733.707-34	Diretor de Investimentos
30/03/2019 a 02/12/2019	TODOS	HORÁCIO DE OLIVEIRA	108.869.157-91	Diretor de Investimentos
03/12/2019 a 31/12/2019	TODOS	PATRICIA CORRÊA DE QUEIROZ	012.853.887-20	Diretora de Investimentos

## Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte	
Risco Legal	Risco Operacional		
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Não	Dispõe de Manual	Não
Realiza estudos de ALM	Não		

## Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2018 a 12/2018

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	100	100	100
Renda Variável			
Investimentos Estruturados			
Investimentos Imobiliários			
Operações com Participantes			
Investimentos no Exterior			



A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?

Sim

Utiliza derivativos?

Não

**Alocação por Emissor**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	80,00	100,00	
Instituição Financeira	0	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal			X
Companhia aberta com registro na CVM			X
Organismo Multilateral			X
Companhia Securitizadora			X
Patrocinador do Plano de Benefício			X
FIDC/FICFIDC			X
FIP/FICFIP			X
Fundos de índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta			X
Sociedade de Propósito Específico - SPE			X
FII/FICFII classificados no Segmento de Investimentos Estruturados			X

**Concentração por Emissor**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
% do capital votante de uma mesma companhia aberta			X
% do capital total de uma mesma companhia aberta ou de uma SPE			X
% do PL de uma mesma instituição financeira	0	10% do Pat. Líquido	
% do PL de fundo de índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta			X
% do PL de fundo de investimento classificado no Segmento de Investimentos Estruturados			X
% do PL de fundo de investimento classificado no Segmento de Investimentos no Exterior			X
% do PL de fundo de índice no exterior negociado em bolsa de valores no Brasil			X
% do patrimônio separado de certificados de recebíveis com regime fiduciário			X

**Concentração por Investimento**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
% de uma série de títulos ou valores mobiliários			x
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC			x
% de um mesmo empreendimento imobiliário			x

**Rentabilidade (%)**

Plano/Segmento	2019	2018	Não Aplica
Plano	16,47	13,95	
Renda Fixa	16,75	13,96	
Renda Variável			x
Investimentos Estruturados			x
Investimentos Imobiliários			x
Operações com Participantes			x
Investimentos no Exterior			x

## PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA



## Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros
100,00	Plano	100,00	Taxa Selic	0,00
100,00	Renda Fixa	100,00	Taxa Selic	0,00
100,00	Renda Variável	100,00	IBrX	0,00

## Documentação / Responsáveis

## Documentação

Nº da Ata: RC nº 001/423

Data: 10/12/2018

## Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 29/03/2019	TODOS	RICARDO CARNEIRO GURGEL NOGUEIRA	370.733.707-34	Diretor de Investimentos
30/03/2019 a 02/12/2019	TODOS	HORÁCIO DE OLIVEIRA	108.869.157-91	Diretor de Investimentos
03/12/2019 a 31/12/2019	TODOS	PATRICIA CORRÊA DE QUEIROZ	012.853.887-20	Diretora de Investimentos

## Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte	
Risco Legal	Risco Operacional		
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim	Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Não	Dispõe de Manual	Não
Realiza estudos de ALM	Sim		

MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
ECOFICIENTESOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI

**Alocação dos Recursos**

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	100	100	100
Renda Variável	0	25	0
Investimentos Estruturados	0	0	0
Investimentos Imobiliários	0	0	0
Operações com Participantes	0	0	0
Investimentos no Exterior	0	0	0
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim		
Utiliza derivativos?	Não		

**Perfis de Investimento**

O Plano possui Perfis de Investimentos? Não

**Alocação por Emissor**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Instituição Financeira	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	

**Concentração por Emissor**

Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Instituição Financeira	0	Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. líquido Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. líquido	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	0	10% do pat. líquido do fundo	

**Rentabilidade (%)**

Plano/Segmento	2019	2018	Não Aplica
Plano	20,12	11,48	
Renda Fixa	20,22	11,55	
Renda Variável	0		X
Investimentos Estruturados	0		X
Investimentos Imobiliários	0		X
Operações com Participantes	0		X
Investimentos no Exterior	0		X



## TOTAL DE RECURSOS ADMINISTRADOS PELA REAL GRANDEZA

Segmento	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	Total
Renda Fixa	11.448.025.946,82	1.224.124.671,11	153.300.870,08	89.341.462,05	12.914.792.950,06
Renda Variável	3.504.331.411,25	436.084.252,82	-	-	3.940.415.664,07
Estruturado	188.230.695,91	6.647.520,53	-	-	194.878.216,44
Exterior	-	-	-	-	-
Imobiliário	630.593.728,33	11.830.000,00	-	-	642.423.728,33
Operações com Participantes	247.189.195,13	66.142.459,04	-	-	313.331.654,17
Caixa/Despesas a Pagar	13.197.555,91	1.590.000,66	1.597,60	(6.688,94)	14.782.465,23
<b>Total</b>	<b>16.031.568.533,35</b>	<b>1.746.418.904,16</b>	<b>153.302.467,68</b>	<b>89.334.773,11</b>	<b>18.020.624.678,30</b>

## Rentabilidades dos Planos administrados pela Real Grandeza

Período	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	Total
2019	19,62%	21,22%	16,47%	20,12%	19,73%

## Responsáveis

Auditor de Gestão: RUSSELL BEDFORD BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES S/S

Administradores Responsáveis: Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira (01/01/2019 a 29/03/2019)  
Horácio de Oliveira (30/03/2019 a 02/12/2019)  
Patrícia Corrêa de Queiroz (03/12/2019 a 31/12/2019)

## PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD

## DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

Segmento	2019		2018		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	11.448.025.946,82	71,41%	11.639.002.382,67	81,11%	Até 100%
Renda Variável	3.504.331.411,25	21,86%	1.600.728.638,48	11,16%	Até 25%
Estruturado	188.230.695,91	1,17%	180.010.191,92	1,25%	Até 12%
Exterior	-	0,00%	-	0,00%	Até 4%
Imobiliário	630.593.728,33	3,93%	621.261.483,05	4,33%	Até 6%
Operações com Participantes	247.189.195,13	1,54%	290.879.587,49	2,03%	Até 4%
Caixa/Despesas a Pagar	13.197.555,91	0,08%	17.993.287,33	0,13%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>16.031.568.533,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.349.875.570,94</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>



## RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	18,30%	-	-
Títulos a Mercado	21,10%	IMA	12,82%
Títulos na Curva	12,24%	INPC + 5,60%	10,33%
Renda Variável	29,73%	IBrX	33,39%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	28,62%	-	-
FRG FIA Western Asset	31,89%	IBrX	33,39%
FRG FIA Sharp	37,25%	IBrX	33,39%
FRG FIA FT	28,82%	IBrX	33,39%
Estruturado	7,33%	IMA-B + 2%	25,41%
Imobiliário	8,52%	IFIX	35,98%
Operações com Participantes	6,28%	INPC + 5,61%(*)	8,31%
<b>Total</b>	<b>19,62%</b>	<b>INPC + 5,60%</b>	<b>10,33%</b>

(\*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do INPC + 5,61% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses para o INPC.

## RECURSOS EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total	Partic. Total Terceirizado(**)
<b>Multimercado/Renda Fixa</b>		<b>14.228.910.956,91</b>	<b>88,76%</b>	-
<b>Fundos Exclusivos</b>		<b>14.228.910.956,91</b>	<b>88,76%</b>	-
FRG Plano BD FI Multimercado	Real Grandeza	14.228.910.956,91	88,76%	-
<b>Estruturado</b>		<b>188.230.695,91</b>	<b>1,17%</b>	<b>19,22%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP	BRZ Investimentos	24.219.884,58	0,15%	2,47%
DGF FIPAC 2 FIP	DGF Investimentos	11.170.665,09	0,07%	1,14%
FIP Brasil Energia Multiestratégia	BTG Pactual	54.879.889,65	0,34%	5,60%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	6.918.790,02	0,04%	0,71%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	39.703.703,28	0,25%	4,05%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	51.337.763,29	0,32%	5,24%
<b>Imobiliário</b>		<b>55.770.000,00</b>	<b>0,35%</b>	<b>5,69%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	55.770.000,00	0,35%	5,69%
<b>Fundo de Investimento em Ações - FIA</b>		<b>735.500.871,49</b>	<b>4,59%</b>	<b>75,09%</b>
FRG FIA WESTERN ASSET	Western Asset Management	73.332.194,12	0,46%	7,49%
FRG FIA Sharp	Sharp Capital Gestora de Recursos	423.558.477,34	2,64%	43,24%
FRG FIA FT	Franklin Templeton Investimentos	238.610.200,03	1,49%	24,36%
<b>Total</b>		<b>15.208.412.524,31</b>	<b>94,87%</b>	-

(\*\*) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## PLANO BD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>Total Líquido dos Investimentos</b>		<b>16.031.568.533,35</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG Plano BD FI Multimercado</b>		<b>14.228.910.956,91</b>	<b>88,76%</b>
<b>Renda Fixa</b>		<b>11.448.025.946,82</b>	<b>71,41%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>		<b>10.987.482.872,74</b>	<b>68,54%</b>
Notas do Tesouro Nacional		9.194.489.160,45	57,35%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")		5.489.517.094,01	34,24%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)	310.730	1.204.007.880,85	7,51%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)	375.090	1.639.224.079,36	10,22%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)	191.258	892.324.144,41	5,57%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)	-	-	-
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)	-	-	-
NTN-C (Vencimento: 01/04/2021)	23.204	103.754.240,15	0,65%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)	199.718	1.532.539.967,69	9,56%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)	59.638	71.457.731,07	0,45%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2027)	37.644	46.209.050,48	0,29%
Títulos Mantidos Até o Vencimento ("Títulos na Curva")	-	3.704.972.066,44	23,11%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)	9.223	29.813.655,57	0,19%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)	326.916	924.793.378,02	5,77%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)	241.997	714.071.783,69	4,45%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)	3.399	10.781.374,96	0,07%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)	242.593	724.818.882,79	4,52%
NTN-C (Vencimento: 01/04/2021)	71.854	298.529.229,25	1,86%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)	150.159	910.204.703,86	5,68%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)	99.165	91.959.058,30	0,57%
Títulos da Dívida Agrária	-	-	-
Operações Compromissadas (Adelic)	1.811.255	1.792.993.712,29	11,18%
<b>Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)</b>	<b>-</b>	<b>460.543.074,08</b>	<b>2,87%</b>
Letras Financeiras	-	435.585.113,19	2,72%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)	13	34.144.324,61	0,21%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)	30	69.206.506,47	0,43%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)	25	51.068.831,04	0,32%

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)		100	186.594.356,90	1,16%
Bradesco (Vencimento: 09/10/2028)		60	94.571.094,17	0,59%
Debêntures Não Conversíveis		-	17.647.854,09	0,11%
Vale (Vencimento: 08/07/2050)		655.840	17.647.854,09	0,11%
Debêntures Conversíveis de Emissão Pública com Participação nos Lucros		-	7.310.106,80	0,05%
CRT - Concessionária Rio-Teresópolis		4.620	2.589.741,00	0,02%
Proman - Produtores Energéticos de Manso		2.000	4.720.365,80	0,03%
<b>Renda Variável</b>		-	<b>2.768.830.339,76</b>	<b>17,27%</b>
Mercado à Vista		-	2.768.830.339,76	17,27%
Azul	PN	669.620	39.025.453,60	0,24%
Banco do Brasil	ON	3.594.461	189.859.430,02	1,18%
B3	ON	4.492.040	193.022.958,80	1,20%
BR Foods	ON	1.924.474	67.741.484,80	0,42%
BR Malls	ON	307.615	5.555.526,90	0,03%
Bradesco	PN	5.866.809	212.202.481,53	1,32%
Brasil Seguridade	ON	1.757.525	66.258.692,50	0,41%
Banco Inter S.A.	UNT	124.031	5.781.084,91	0,04%
BR Distribuidora	ON	1.605.152	48.266.920,64	0,30%
B2W Companhia Global do Varejo	ON	623.903	39.218.542,58	0,24%
CCR	ON	1.542.844	29.283.179,12	0,18%
Cemig	PN	1.663.679	22.942.133,41	0,14%
Cogna	ON	1.958.999	22.391.358,57	0,14%
Grupo Pão de Açúcar	PN	394.849	34.608.514,85	0,22%
CPFL Energia	ON	635.533	22.593.198,15	0,14%
CRFB	ON	1.287.049	30.052.594,15	0,19%
Siderurgica Nacional	ON	434.800	11.090.728,09	0,07%
CVC S.A.	ON	81.457	3.567.816,60	0,02%
Equatorial	ON	4.710.524	107.352.841,96	0,67%
Ez Tec Emp e Part.	ON	694.760	36.058.044,00	0,22%
Gerdau	PN	746.900	14.938.000,00	0,09%
Gerdau Metalurgica	PN	1.641.937	15.237.175,36	0,10%
Hapvida	ON	932.495	59.586.430,50	0,37%
Hypera	ON	864.712	30.861.571,28	0,19%
IRB Brasil	ON	1.421.341	55.361.231,95	0,35%
Itau Unibanco	ON	5.350.547	198.505.293,70	1,24%



	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
Itausa	PN	6.538.899	92.133.086,91	0,57%
Klabin	UNT	2.166.788	39.890.567,08	0,25%
Companhia de Locação das Américas	ON	43.909	997.173,39	0,01%
Light S.A.	ON	301.879	7.172.645,04	0,04%
Linx	ON	93.720	3.319.562,40	0,02%
Localiza	ON	3.347.423	158.701.324,43	0,99%
Lojas Renner	ON	2.745.965	154.295.773,35	0,96%
M. Dias Branco	ON	503.700	19.216.155,00	0,12%
Magazine Luiza	ON	92.319	4.403.616,30	0,03%
Multiplan Emp Imobiliários	ON	1.712.846	56.695.202,60	0,35%
Natura & CO Holding S.A.	ON	846.130	32.719.847,10	0,20%
Petrobras	ON	2124495	67.983.840,00	0,42%
Petrobras	PN	9.123.023	275.332.834,14	1,72%
Porto Seguro	ON	-	-	-
Raiadrogasil	ON	515.823	57.586.479,72	0,36%
Rumo	ON	1.672.127	43.642.514,70	0,27%
Santander	UNT	416.124	20.606.460,48	0,13%
Sanepar	UNT	224.183	22.736.639,86	0,14%
Sul América	UNT	221.064	16.926.561,12	0,11%
Suzano	ON	685.930	27.217.702,40	0,17%
Tim Participações	ON	175.635	2.752.200,45	0,02%
Telefonica Brasil	PN	257.094	14.906.310,12	0,09%
Totvs	ON	552.162	35.642.057,10	0,22%
Vale do Rio Doce	ON	-	-	-
Weg	ON	1.517.285	52.589.098,10	0,33%
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>		-	<b>12.054.670,32</b>	<b>0,08%</b>
<b>Carteira Própria</b>		-	<b>1.802.657.576,44</b>	<b>11,24%</b>
<b>Renda Variável</b>		-	<b>735.501.071,49</b>	<b>4,59%</b>
Mercado à Vista		-	200,00	0,00%
Proman - Produtores Energéticos de Manso	ON	20.000	200,00	0,00%
<b>Fundos de Investimentos em Ações - FIA</b>			<b>735.500.871,49</b>	<b>4,59%</b>
FRG FIA WESTERN ASSET		29.377.300	73.332.194,12	0,46%



Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
FRG FIA SHARP	140.088.361	423.558.477,34	2,64%
FRG FIA FT	1.098.333	238.610.200,03	1,49%
<b>Estruturados</b>		<b>188.230.695,91</b>	<b>1,17%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	40.671	24.219.884,58	0,15%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	14.300	11.170.665,09	0,07%
FIP Brasil Energia Multiestratégia	2.888	54.879.889,65	0,34%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	44.756	6.918.790,02	0,04%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	23.285.289	39.703.703,28	0,25%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	39.301	51.337.763,29	0,32%
<b>Imobiliários</b>		<b>630.593.728,33</b>	<b>3,93%</b>
Certificados de Recebíveis Imobiliários	-	54.169.128,01	0,34%
CRI da 62ª Série da 1ª Emissão da RB Capital	1	54.169.128,01	0,34%
FII Rio Bravo Renda Varejo	330.000	55.770.000,00	0,35%
Edificações de Uso Próprio		41.550.305,32	0,26%
Rua Mena Barreto, 143 - Rio de Janeiro - RJ		41.550.305,32	0,26%
Edificações Locadas à(s) Patrocinadora(s)		463.649.593,89	2,89%
Rodovia Presidente Dutra, 238 - Rio de Janeiro - RJ		9.447.537,97	0,06%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco A - Rio de Janeiro - RJ		148.312.445,96	0,93%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco B - Rio de Janeiro - RJ		101.384.705,54	0,63%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco C - Rio de Janeiro - RJ		204.504.904,42	1,28%
Edificações para Renda		2.058.807,92	0,01%
Ed Parque das Palmeiras, R. Omar T. Castro, L88/90 Q5 - Angra dos Reis - RJ		2.058.807,92	0,01%
Valores a Receber		13.413.118,59	0,08%
Valores a Pagar		(17.225,40)	0,00%
<b>Operações com Participantes</b>		<b>247.189.195,13</b>	<b>1,54%</b>
Saldo de Empréstimos		266.929.957,59	1,67%
Valores a Pagar/Receber		(19.740.762,46)	-0,12%
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>		<b>1.142.885,58</b>	<b>0,01%</b>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - CD

## DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

Segmento	2019		2018		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	1.224.124.671,11	70,09%	1.106.180.357,17	80,13%	Até 100%
Renda Variável	436.084.252,82	24,97%	177.000.665,27	12,82%	Até 40%
Estruturado	6.647.520,53	0,38%	6.284.447,16	0,46%	Até 13%
Exterior	-	-	-	-	Até 4%
Imobiliário	11.830.000,00	0,68%	8.399.930,00	0,61%	Até 2%
Operações com Participantes	66.142.459,04	3,79%	80.568.926,42	5,84%	Até 15%
Caixa/Despesas a Pagar	1.590.000,66	0,09%	2.126.082,99	0,15%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>1.746.418.904,16</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.380.560.409,01</b>	<b>100,00%</b>	-

## RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	19,56%	IMA	12,82%
Renda Variável	29,55%	IBrX	33,39%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	28,25%	-	-
FRG FIA WESTERN ASSET	31,89%	IBrX	33,39%
FRG FIA SHARP	37,25%	IBrX	33,39%
FRG FIA FT	28,82%	IBrX	33,39%
Estruturado	2,37%	IMA-B + 2%	25,41%
Imobiliário	53,56%	IFIX	35,98%
Operações com Participantes	8,63%	IGP-DI + 4,41% (*)	8,10%
<b>Total</b>	<b>21,22%</b>	<b>IGP-DI + 4,40%</b>	<b>12,60%</b>

(\*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do IGP-DI + 4,41% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses para o IGP-DI.



## RECURSOS EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total	Partic. Total Terceirizado(**)
<b>Multimercado/Renda Fixa</b>		<b>1.585.221.218,27</b>	<b>90,77%</b>	-
<b>Fundos Exclusivos</b>		<b>1.585.221.218,27</b>	<b>90,77%</b>	-
FRG Plano CD FI Multimercado	Real Grandeza	1.585.221.218,27	90,77%	-
<b>Estruturado</b>		<b>6.647.520,53</b>	<b>0,38%</b>	<b>6,99%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ Investimentos	739.797,57	0,04%	0,78%
DGF FIPAC 2 FIP Multiestratégia	DGF Investimentos	971.362,18	0,06%	1,02%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	279.951,02	0,02%	0,29%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	2.089.668,59	0,12%	2,20%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	2.566.741,17	0,15%	2,70%
<b>Imobiliário</b>		<b>11.830.000,00</b>	<b>0,68%</b>	<b>12,45%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	11.830.000,00	0,68%	12,45%
<b>Fundo de Investimento em Ações - FIA</b>		<b>76.575.954,30</b>	<b>4,38%</b>	<b>80,56%</b>
FRG FIA WESTERN ASSET	Western Asset Management	6.071.779,54	0,35%	6,39%
FRG FIA SHARP	Sharp Capital Gestora de Recursos	45.029.067,01	2,58%	47,37%
FRG FIA FT	Franklin Templeton Investimentos	25.475.107,75	1,46%	26,80%
<b>Total</b>		<b>1.680.274.693,10</b>	<b>96,21%</b>	-

(\*\*) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## PLANO CD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>Total Líquido dos Investimentos</b>			<b>1.746.418.904,16</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG Plano CD FI Multimercado</b>			<b>1.585.221.218,27</b>	<b>90,43%</b>
<b>Renda Fixa</b>			<b>1.224.124.671,11</b>	<b>80,13%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>1.173.089.768,41</b>	<b>77,24%</b>
Notas do Tesouro Nacional			514.484.197,15	34,92%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			514.484.197,15	34,92%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		25.602	119.447.462,28	9,49%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		37.063	181.087.422,58	10,04%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		16.933	84.118.284,07	6,77%
NTN-C (Vencimento: 01/04/2021)		1.963	8.777.347,58	0,59%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		3.586	27.517.240,93	1,74%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2023)		40.861	47.411.265,61	3,25%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)		36.250	43.434.433,54	2,87%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2027)		2.192	2.690.740,56	0,17%
Títulos da Dívida Agrária		-	-	0,00%
Operações Compromissadas (Adelic)		664.670	658.605.571,26	42,32%
<b>Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)</b>		-	<b>460.543.074,08</b>	<b>2,87%</b>
Letras Financeiras		-	435.585.113,19	2,72%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)		13	34.144.324,61	0,21%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		30	69.206.506,47	0,43%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		30	69.206.506,47	0,43%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)		25	51.068.831,04	0,32%
<b>Renda Variável</b>			<b>359.508.298,52</b>	<b>20,59%</b>
Mercado à Vista			359.508.298,52	20,59%
Azul	PN	93.503	5.449.354,84	0,31%
Banco do Brasil	ON	451.739	23.860.853,98	1,37%
Bradesco	PN	761.364	27.538.535,88	1,58%
Brasil Seguridade	ON	207.429	7.820.073,30	0,45%
Banco Inter S.A.	UNT	16.995	792.136,95	0,05%
BR Distribuidora	ON	203.148	6.108.660,36	0,35%
BR Foods	ON	245.162	8.629.702,40	0,49%

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
BR Malls	ON	48.000	866.880,00	0,05%
B3	ON	574.506	24.686.522,82	1,41%
B2W Companhia Global do Varejo	ON	86.199	5.418.469,14	0,31%
CCR	ON	196.900	3.737.162,00	0,21%
Cemig	PN	193.010	2.661.607,90	0,15%
Cogna	ON	271.383	3.101.907,69	0,18%
Grupo Pão de Açúcar	PN	52.534	4.604.605,10	0,26%
CPFL Energia	ON	87.872	3.123.849,60	0,18%
CRFB	ON	200.190	4.674.436,50	0,27%
Siderurgica Nacional	ON	108.981	1.537.721,91	0,09%
CVC S.A.	ON	9.661	423.151,80	0,02%
Equatorial	ON	613.876	13.990.234,04	0,80%
Ez Tec Emp e Part.	ON	95.855	4.974.874,50	0,28%
Gerdau	PN	103.100	2.062.000,00	0,12%
Gerdau Metalurgica	PN	228.063	2.116.424,64	0,12%
Hapvida	ON	129.810	8.294.859,00	0,47%
Hypera	ON	118.239	4.219.949,91	0,24%
IRB Brasil	ON	172.459	6.717.278,05	0,38%
Itausa	PN	910.792	12.833.059,28	0,73%
Itau Unibanco	PN	683.384	25.353.546,40	1,45%
Klabin	UNT	255.749	4.708.339,09	0,27%
Companhia de Locação das Américas	ON	6.091	138.326,61	0,01%
Light S.A.	ON	35.652	847.091,52	0,05%
Linx	ON	11.151	394.968,42	0,02%
Lojas Renner	ON	348.748	19.596.150,12	1,12%
M. Dias Branco	ON	74.100	2.826.915,00	0,16%
Magazine Luiza	ON	12.681	604.883,70	0,03%
Multiplan Emp Imobiliários	ON	209.354	6.929.617,40	0,40%
Natura & CO Holding S.A.	ON	117.254	4.534.212,18	0,26%
Petrobras	ON	249.451	7.982.432,00	0,46%
Petrobras	PN	1.202.912	36.303.884,16	2,08%
Porto Seguro	ON	-	-	-
Raiadrogasil	ON	60.046	6.703.535,44	0,38%
Rumo	ON	231.344	6.038.078,40	0,35%
Localiza	ON	434.493	20.599.313,13	1,18%



	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
Santander	UNT	58.007	2.872.506,64	0,16%
Sanepar	UNT	31.074	3.151.525,08	0,18%
Sul América	UNT	39.157	2.346.287,44	0,13%
Suzano	ON	96.545	3.830.905,60	0,22%
Tim Participações	ON	24.365	381.799,55	0,02%
Vale do Rio Doce	ON	-	-	-
Totvs	ON	76.509	4.938.655,95	0,28%
Telefonica Brasil	PN	33.981	1.970.218,38	0,11%
Weg	ON	179.192	6.210.794,72	0,36%
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>		-	<b>1.588.248,64</b>	<b>0,09%</b>
<b>Carteira Própria</b>			<b>161.197.685,89</b>	<b>9,23%</b>
<b>Renda Variável</b>			<b>76.575.954,30</b>	<b>4,38%</b>
<b>Fundos de Investimentos em Ações - FIA</b>			<b>76.575.954,30</b>	<b>4,38%</b>
FRG FIA WESTERN ASSET		2.432.390	6.071.779,54	0,35%
FRG FIA SHARP		14.892.981	45.029.067,01	2,58%
FRG FIA FT		117.263	25.475.107,75	1,46%
<b>Estruturados</b>			<b>6.647.520,53</b>	<b>0,38%</b>
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia		1.242	739.797,57	0,04%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia		1.243	971.362,18	0,06%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1		1.811	279.951,02	0,02%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia		1.225.541	2.089.668,59	0,12%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP		1.965	2.566.741,17	0,15%
<b>Imobiliários</b>			<b>11.830.000,00</b>	<b>0,68%</b>
FII Rio Bravo Renda Varejo		70.000	11.830.000,00	0,68%
<b>Operações com Participantes</b>			<b>66.142.459,04</b>	<b>3,79%</b>
Saldo de Empréstimos			68.641.108,49	3,93%
Valores a Pagar/Receber			(2.498.649,45)	-0,14%
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>			<b>1.752,02</b>	<b>0,00%</b>
Valores a Receber			1.752,02	0,00%
Valores a Pagar				



## FUNDOS ASSISTENCIAIS

## DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

Segmento	2019		2018		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	153.300.870,08	100,00%	155.818.432,69	99,68%	Até 100%
Renda Variável	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	494.115,62	0,32%	-
Caixa/Despesas a Pagar	1.597,60	0,00%	5.259,79	0,00%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>153.302.467,68</b>	<b>100,00%</b>	<b>156.317.808,10</b>	<b>100,00%</b>	-

## RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	16,75%	Taxa Selic	5,96%
Operações com Participantes	-	-	-
<b>Total</b>	<b>16,47%</b>	<b>Taxa Selic</b>	<b>5,96%</b>

(\*) De acordo com a Resolução Normativa ANS Nº 392/2015, o segmento de operações com participantes não é classificado como "ativos garantidores" (Investimentos). Portanto, a partir de junho/2019 não consideramos mais esse segmento como parte integrante da carteira de investimentos dos Fundos Assistenciais.

## RECURSOS EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total	Partic. Total Terceirizado(**)
<b>Multimercado</b>	-	<b>85.073.108,91</b>	<b>55,49%</b>	-
<b>Fundos Exclusivos</b>	-	<b>85.073.108,91</b>	<b>55,49%</b>	-
FRG FA FI Renda Fixa	Real Grandeza	85.073.108,91	55,49%	-
<b>Total</b>	-	<b>85.073.108,91</b>	<b>55,49%</b>	-



## FUNDOS ASSISTENCIAIS - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
<b>Total Líquido dos Investimentos</b>			<b>153.302.467,68</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG FA FI Renda Fixa</b>			<b>85.073.108,91</b>	<b>55,49%</b>
<b>Renda Fixa</b>			<b>85.075.608,20</b>	<b>55,50%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>85.075.608,20</b>	<b>55,50%</b>
Notas do Tesouro Nacional			37.553.026,37	24,50%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			37.553.026,37	24,50%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		5.018	21.929.740,67	14,30%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		2.036	15.623.285,70	10,19%
Títulos da Dívida Agrária		-	-	-
Operações Compromissadas (Adelic)		47.729	47.522.581,83	31,00%
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>			<b>(2.499,29)</b>	<b>0,00%</b>
<b>Carteira Própria</b>			<b>68.229.358,77</b>	<b>44,51%</b>
<b>Renda Fixa</b>			<b>68.225.261,88</b>	<b>44,50%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>			<b>68.225.261,88</b>	<b>44,50%</b>
Notas do Tesouro Nacional			68.225.261,88	44,50%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			68.225.261,88	44,50%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		4.122	31.630.247,38	20,63%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		4.769	36.595.014,50	23,87%
<b>Operações com Participantes</b>			-	-
Saldo de Empréstimos			-	-
Valores a Pagar/Receber			-	-
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>			<b>4.096,89</b>	<b>0,00%</b>

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



## PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

## DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

Segmento	2019		2018		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	89.341.462,05	100,00%	83.391.515,03	100,00%	Até 100%
Renda Variável	-	-	-	-	Até 25%
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar	(6.688,94)	0,00%	(6.226,81)	0,00%	-
<b>Total de Investimentos</b>	<b>89.334.773,11</b>	<b>100,00%</b>	<b>83.385.288,22</b>	<b>100,00%</b>	-

## RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	20,22%	Taxa Selic	5,96%
<b>Total</b>	<b>20,12%</b>	<b>Taxa Selic</b>	<b>5,96%</b>

## RECURSOS EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no Total
Multimercado/Renda Fixa	-	89.333.773,24	100,00%
Fundos Exclusivos	-	89.333.773,24	100,00%
FRG ADM FI Multimercado	Real Grandeza	89.333.773,24	100,00%
<b>Total</b>	-	<b>89.333.773,24</b>	<b>100,00%</b>



## PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Quantidade	R\$	Partic.
<b>Total Líquido dos Investimentos</b>		<b>89.334.773,11</b>	<b>100,00%</b>
<b>FRG ADM FI Multimercado</b>		<b>89.333.773,24</b>	<b>100,00%</b>
<b>Renda Fixa</b>		<b>89.341.462,05</b>	<b>100,01%</b>
<b>Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)</b>		<b>89.341.462,05</b>	<b>100,01%</b>
Notas do Tesouro Nacional		51.536.339,45	57,69%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")		51.536.339,45	57,69%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2050	3.477	16.988.397,26	19,02%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2055	2.742	13.621.469,00	15,25%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2023	9.139	10.604.037,01	11,87%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2025	8.447	10.121.121,66	11,33%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2027	164	201.314,52	0,23%
Operações Compromissadas (Adelic)	37.969	37.805.122,60	42,32%
<b>Renda Variável</b>	-	-	-
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>		<b>(7.688,81)</b>	<b>-0,01%</b>
<b>Carteira Própria</b>		<b>999,87</b>	<b>0,00%</b>
<b>Caixa/Despesas a Pagar/Receber</b>		<b>999,87</b>	<b>0,00%</b>



## PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD

### 1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido, administrado pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente às Patrocinadoras Furnas Centrais Elétricas S.A. e Eletrobras Termonuclear S.A. - Eletronuclear em 31 de dezembro de 2019.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- ▶ Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- ▶ Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- ▶ Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009
- ▶ Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- ▶ Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- ▶ Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- ▶ Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

### 2. PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/08/2019.

#### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
ECOFICIENTESOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## PARTICIPANTES ATIVOS

DESCRIÇÃO	
Número	776
Idade Média (anos)	53,9
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	28,4
Tempo Médio de Contribuição (anos)	28,4
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	4,5
Salário Real de Benefício Médio (R\$)	16.368
Salário Real de Contribuição Médio - com limite (R\$)	16.524
Salário Real de Contribuição Médio - sem limite (R\$)	23.181
Folha Anual de Salário de Benefício Médio (R\$) - (13x)	165.124.953
Folha Anual de Salário de Contribuição Médio - com limite (R\$) - (13x)	166.690.254
Folha Anual de Salário de Contribuição Médio - sem limite (R\$) - (13x)	233.853.961

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

DESCRIÇÃO	
Número	10
Idade Média (anos)	53,3
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	26,1
Tempo Médio de Contribuição (anos)	26,1
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	5,1
Salário Real de Benefício Médio (R\$)	10.211
Salário Real de Contribuição Médio - com limite (R\$)	10.658
Salário Real de Contribuição Médio - sem limite (R\$)	10.658
Folha Anual de Salário de Benefício Médio (R\$) - (13x)	1.327.442
Folha Anual de Salário de Contribuição Médio - com limite (R\$) - (13x)	1.385.573
Folha Anual de Salário de Contribuição Médio - sem limite (R\$) - (13x)	1.385.573

**PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO****DESCRIÇÃO**

Número	47
Idade Média (anos)	54,8
Benefício Mensal Médio - Suplementação (R\$)	2.915
Benefício Mensal Médio - Complementação (R\$)	2.217
Benefício Mensal Médio - Adicional (R\$)	698

**ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS****DESCRIÇÃO**

## Aposentados Programados

Número	6.932
Idade Média (anos)	69,7
Benefício Mensal Médio - Suplementação (R\$)	11.360
Benefício Mensal Médio - Complementação (R\$)	10.014
Benefício Mensal Médio - Adicional (R\$)	1.346

## Aposentados Inválidos

Número	197
Idade Média (anos)	68,9
Benefício Mensal Médio - Suplementação (R\$)	4.140
Benefício Mensal Médio - Complementação (R\$)	3.898
Benefício Mensal Médio - Adicional (R\$)	242

## Beneficiários

Número	1.875
Idade Média (anos)	70,5
Benefício Mensal Médio - Suplementação (R\$)	3.012
Benefício Mensal Médio - Complementação (R\$)	3.012
Benefício Mensal Médio - Adicional (R\$)	-



## DESCRIÇÃO

Total	
Número	9.004
Idade Média (anos)	69,8
Benefício Mensal Médio - Suplementação (R\$)	9.464
Benefício Mensal Médio - Complementação (R\$)	8.422
Benefício Mensal Médio - Adicional (R\$)	1.042

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/08/2019. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2019, refletindo o conceito de capacidade.

### 3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.



Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,00% aa.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 2,01% a.a
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários <sup>(3)</sup>	1,00
Fator de capacidade para os benefícios <sup>(3)</sup>	1,00
Hipótese sobre rotatividade <sup>(4)</sup>	0,00%
Tábua de mortalidade geral <sup>(5)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	AT-49
Tábua de entrada em invalidez <sup>(6)</sup>	Álvaro Vindas
Tábua de entrada em aposentadoria <sup>(7)</sup>	Experiência Real Grandeza
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(8)</sup>	Composição Familiar

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pelas Patrocinadoras levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A presente avaliação reflete a utilização acumulada desde o último reajuste de benefícios e salários. O índice é utilizado igual a 1,00 para refletir a previsão do item 84.1 do Regulamento do Plano.

<sup>(4)</sup> A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes do Plano. Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

<sup>(5)</sup> Foi utilizada a tábua AT2000, segregada por sexo, suavizada em 15%.

<sup>(6)</sup> Foi utilizada a tábua Álvaro Vindas suavizada em 50%.

<sup>(7)</sup> A hipótese adotada reflete a experiência verificada na Entidade que é de 35% na primeira elegibilidade à aposentadoria (55 anos de idade), 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal (60 anos de idade) e 30% entre essas duas datas;

<sup>(8)</sup> Considera-se que 90% dos participantes ativos são casados na data do evento, sendo que a diferença entre homem e mulher é de 5 anos. Para os aposentados e pensionistas considera-se a composição familiar real informada.

## PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

## ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial, que guardam relação com as Patrocinadoras, foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelas mesmas. Ademais, todas as hipóteses atuariais foram definidas e justificadas por estudos específicos realizados em 28/10/2019, que tomaram como base a população existente no Plano administrado pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social e também informações do mercado em geral.

De acordo com o previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Benefício Definido encontram-se arquivadas na Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.



Informamos que a hipótese sobre Rotatividade foi alterada da Tábua T1 Service Table suavizada em 20% para a hipótese de 0,00%, de forma a refletir a expectativa de desligamento das Patrocinadoras.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da Taxa Real de Juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa máxima de 5,14%, já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício, entre 4,09% e 6,24%.

Com base no exposto, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,60% a.a para 5,00% a.a.

As alterações das hipóteses atuariais mencionadas acima acarretaram no aumento de R\$ 860.829.634 nas Provisões Matemáticas do Plano.

Na tabela a seguir são apresentados os impactos separadamente:

Descrição	Impacto - R\$
Alteração da hipótese de rotatividade	(12.733.133)
Alteração da taxa real de juros	873.562.767
Total	860.829.634

Informamos que, excetuadas as alterações nas hipóteses atuariais mencionadas acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

## ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o Idade de Entrada Normal para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Benefício Definido.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

\* \* \* \*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefício Definido.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



## 4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com as informações patrimoniais prestadas pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social posicionados em 31/12/2019.

	NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	16.108.865.563,92
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	15.922.398.880,13
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	15.502.559.951,00
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	14.036.258.324,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	14.036.258.324,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	13.043.425.404,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	992.832.920,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.466.301.627,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	-
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	1.434.696.443,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.522.483.589,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	43.893.573,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	43.893.573,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	31.605.184,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	31.944.924,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	169.870,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	169.870,00



	NOME	R\$
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	419.838.929,13
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	419.838.929,13
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	419.838.929,13
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	419.838.929,13
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	186.466.683,79
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	66.772.703,15
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	119.693.980,64

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Benefício Definido vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra em extinção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Benefício Definido no exercício de 2019.



Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefício Definido avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social.

Em atendimento à legislação vigente, informamos que o Plano de Benefício Definido mantém em seu ativo líquido, títulos classificados na categoria de “títulos mantidos até o vencimento” e que foram efetuados estudos pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social que comprovaram a possibilidade de sua manutenção sem o comprometimento da capacidade financeira do Plano.

Informamos ainda que o ajuste de precificação relativo aos resultados do exercício de 2019 é positivo em R\$ 676.272.852,32.

## VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2018, quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

No exercício de 2019, houve ganhos atuariais, principalmente, pela variação do Salário Real de Benefício – SRB abaixo da expectativa, ganhos pela elegibilidade (benefícios não pagos para participantes já elegíveis à aposentadoria que optaram por permanecerem ativos), falecimentos de assistidos sem reversão em pensão e alteração da hipótese de rotatividade. Por outro lado, houve perdas atuariais em função de mortalidade não ocorrida, revisão de benefícios decorrentes de demandas judiciais, alteração da hipótese de taxa real de juros.



Esses efeitos, em conjunto com a movimentação já esperada, resultaram em uma significativa variação das provisões matemáticas na avaliação atuarial de 2019 em relação ao exercício anterior.

## VARIAÇÃO DO RESULTADO

No exercício de 2018 o Plano de Benefício Definido encontrava-se deficitário, no entanto, a situação de equilíbrio se reverteu em um superávit, em função da rentabilidade ter sido favorável no exercício de 2019, o que compensou o aumento das provisões matemáticas.

## NATUREZA DO RESULTADO

O superávit apresentado em 31/12/2019 foi apurado a partir da reversão da situação deficitária apresentada nos exercícios anteriores e foi originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

Nos exercícios de 2016 a 2019, as rentabilidades ocorridas superaram consideravelmente as metas atuariais, contribuindo para a situação superavitária em 31/12/2019. A tabela a seguir apresenta o comparativo entre as rentabilidades e as metas atuariais de 2016 a 2019.

DESCRIÇÃO	RENTABILIDADE	META ATUARIAL	RENTABILIDADE ACIMA DA META ATUARIL
2016	23,70%	12,66%	9,80%
2017	12,16%	7,89%	3,96%
2018	12,47%	9,33%	2,87%
2019	19,62%	10,33%	8,42%

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática.

Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 10,58 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2019.



## 5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

### CUSTOS

O método atuarial Idade de Entrada Normal, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, considera contribuições niveladas ao longo de toda a vida ativa do participante, conforme descrito a seguir:

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (SEM LIMITE)	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (COM LIMITE)	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Aposentadorias	7,35%	10,28%	17.458.295
Invalidez	0,01%	0,01%	21.169
Pensão por Morte	0,02%	0,02%	41.126
Pecúlio por Morte <sup>1</sup>	0,00%	0,00%	8.310
Desligamento <sup>2</sup>	-	-	-
<b>Total Custo Normal</b>	<b>7,38%</b>	<b>10,32%</b>	<b>17.528.900</b>
<i>Extraordinário</i>	-	-	-
<i>Administrativo</i>	-	-	-
<b>Custo Total</b>	<b>7,38%</b>	<b>10,32%</b>	<b>17.528.900</b>

<sup>1</sup> O custo do benefício de pecúlio por morte, em percentual da folha sem e com limite, corresponde a 0,0049% e 0,0035%, respectivamente.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

### EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Relativamente ao custeio pelo método Idade de Entrada Normal há uma expectativa de que os custos sejam constantes em moeda e decrescentes em percentual da folha salarial ao longo do tempo.

Os custos apurados para 2020 refletem um aumento significativo em relação ao apresentado para o exercício de 2019, quando analisamos a alíquota em função da folha salarial de participação sem limite, devido à alteração do perfil de participantes no plano dada as entradas em aposentadoria e variações do Salário Real de Benefício – SRB, apesar das alterações das hipóteses atuariais descritas anteriormente nesse parecer, às quais aumentaram as obrigações do Plano.



## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Benefício Definido com base nos seguintes níveis:

### PATROCINADORA

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (SEM LIMITE)	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (COM LIMITE)	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Contribuição Normal	3,90%	5,46%	9.279.732

### PARTICIPANTES ATIVOS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (SEM LIMITE)	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (COM LIMITE)	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Contribuição Normal	3,90%	5,46%	9.279.732

As contribuições dos Participantes Ativos serão definidas pela aplicação das seguintes alíquotas sobre o Salário Real de Contribuição:

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO
1ª Faixa: até LMSC <sup>(1)</sup>	1,25%
2ª Faixa: de LMSC a 1 LMSC	2,50%
3ª Faixa: acima de 1 LMSC	7,50%

<sup>(1)</sup> LMSC: Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social.

Não houve alteração das alíquotas de contribuição em relação ao plano de custeio apresentado para o exercício de 2019.

### Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio dos benefícios.



## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Os Participantes que estão aguardando o Benefício Proporcional Diferido deverão efetuar contribuições para custeio dos benefícios de risco correspondente a 0,04% aplicado sobre o Benefício Proporcional calculado.

### ASSISTIDOS (APOSENTADOS)

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE BENEFÍCIOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Contribuição Normal	1,64%	17.530.161

As contribuições dos Participantes Assistidos, com exceção dos Pensionistas, serão definidas pela aplicação das seguintes alíquotas sobre o Salário Real de Contribuição:

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO
1ª Faixa: até LMSC <sup>(1)</sup>	0,42%
2ª Faixa: de LMSC a 1 LMSC	0,83%
3ª Faixa: acima de 1 LMSC	2,50%

<sup>(1)</sup> LMSC: Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social.

Não houve alteração das alíquotas de contribuição em relação ao plano de custeio apresentado para o exercício de 2019.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

## 6. CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Benefício Definido da Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social está superavitário em 31/12/2019. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

Rio de Janeiro, 21 de fevereiro de 2020

**Mercer Human Resource Consulting Ltda.**

Jorge João da Silveira Sobrinho – MIBA n° 920

Magno Henrique Barbosa Camelo – MIBA n° 2.223



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - CD

### 1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida, administrado pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente às Patrocinadoras Furnas Centrais Elétricas S.A. e Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social em 31 de dezembro de 2019.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- ▶ Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- ▶ Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- ▶ Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009
- ▶ Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- ▶ Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- ▶ Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- ▶ Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

### 2. PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/08/2019.

#### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral. As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
EcoeficienteSOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI

**PARTICIPANTES ATIVOS**

DESCRIÇÃO	
Número <sup>(1)</sup>	2.509
Idade Média (anos)	46,0
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	12,0
Tempo Médio de Contribuição (anos)	11,1
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	14,0
Salário Real de Contribuição Médio (R\$)	14.353
Folha Anual de Salários de Contribuição (R\$) – (13x)	468.136.034
Salário de Benefício Médio (R\$)	16.887
Folha Anual de Salários de Benefício (R\$) – (13x)	550.795.308

<sup>(1)</sup>Não foram considerados os 52 Participantes com os seguintes status: Ativos não contribuintes, aguardando o benefício ou cancelados com direito à reserva.

**PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS**

DESCRIÇÃO	
Número	22
Idade Média (anos)	44,4
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	12,3
Tempo Médio de Contribuição (anos)	11,4
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	15,6
Salário de Contribuição Médio (R\$)	8.194
Folha Anual de Salários de Contribuição (R\$) – (13x)	2.343.623
Salário de Benefício Médio (R\$)	8.194
Folha Anual de Salários de Benefício (R\$) – (13x)	2.343.623

**PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO**

DESCRIÇÃO	
Número	34
Idade Média (anos)	48,4

**ASSISTIDOS**

DESCRIÇÃO	RENDA FINANCEIRA	RENDA VITALÍCIA	TOTAL
<b>Aposentados</b>			
Número	229	141	370
Idade Média (anos)	60,4	64,9	62,1
Benefício Mensal Médio (R\$)	6.173	4.159	5.405
<b>Aposentados Inválidos</b>			
Número	6	11	17
Idade Média (anos)	61,5	60,2	60,7
Benefício Mensal Médio (R\$)	2.807	2.643	2.701
<b>Beneficiários</b>			
Número	25	24	49
Idade Média (anos)	54,8	51,8	53,3
Benefício Mensal Médio (R\$)	2.875	2.992	2.932
<b>Total</b>			
Número	260	176	436
Idade Média (anos)	59,9	62,8	61,1
Benefício Mensal Médio (R\$)	5.778	3.905	5.022

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/08/2019. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2019, refletindo o conceito de capacidade.



### 3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	4,23% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1) (2)</sup>	2,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	0,80% a.a.
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	RP 2000 Disabled segregada por sexo
Tábua de entrada em invalidez <sup>(5)</sup>	Álvaro Vindas
Tábua de entrada em aposentadoria <sup>(6)</sup>	Experiência Real Grandeza 2012-2019
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(7)</sup>	Composição Familiar

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pelas Patrocinadoras levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos. Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo, suavizada em 20%.

<sup>(5)</sup> Foi utilizada a tábua Álvaro Vindas suavizada em 50%.

<sup>(6)</sup> A hipótese adotada reflete a experiência verificada na Entidade que é de 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria (55 anos de idade), 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal (60 anos de idade) e 7% entre essas duas datas.

<sup>(7)</sup> Considera-se que 90% dos participantes ativos são casados na data do evento. Para os aposentados e pensionistas considera-se a composição familiar real informada.



## PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, na mortalidade e na entrada em invalidez, por se tratar de um plano na modalidade de contribuição variável, no qual os benefícios afetados pelas hipóteses adotadas são a renda mensal vitalícia e a projeção de contribuição de patrocinadora, nos casos de morte ou invalidez e benefício mínimo.

## ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelas Patrocinadoras e por estudos específicos realizados em 28/10/2019, que tomaram como base a população existente no Plano de Contribuição Definida administrado pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social.

De acordo com o previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Contribuição Definida encontram-se arquivadas na Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Informamos que a hipótese de Rotatividade foi alterada de 0,90% para 0,80% com o objetivo de refletir mais fielmente a expectativa de rotatividade das Patrocinadoras.

Informamos, ainda, que a hipótese de Entrada em Aposentadoria foi alterada da Tábua Experiência Real Grandeza para a Tábua Experiência Real Grandeza 2012-2019, com o objetivo de refletir mais fielmente as expectativas de novas concessões do Plano de Contribuição Definida.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa máxima de 4,37%, já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício, entre 4,09% e 6,24%.

Com base no exposto, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 4,40% a.a. para 4,23% a.a.

As alterações das hipóteses atuariais mencionadas acima acarretaram no aumento de R\$ 3.250.711 (2,1%) nas provisões matemáticas de benefício definido do Plano.



Na tabela a seguir são apresentados os impactos separadamente:

Descrição	Impacto - RS
Alteração da Hipótese de Rotatividade	120.069
Alteração da Hipótese de Entrada em Aposentadoria	421.807
Alteração da Hipótese de Taxa Real Anual de Juros	2.708.835
Total	3.250.711

Informamos que as demais hipóteses atuariais foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

### ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o “Capitalização Financeira Individual” para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Contribuição Definida, exceto para os benefícios de Projeção de Saldo por Invalidez, Morte e Benefício Mínimo, que foram avaliados pelo método “Crédito Unitário Projetado”.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

\* \* \* \*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Contribuição Definida.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30/2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



## 4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social posicionados em 31/12/2019.

	NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.782.597.131,44
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.738.327.926,06
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.738.327.926,06
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	261.063.081,62
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	127.730.375,62
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	127.730.375,62
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	133.332.706,00
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	111.500.557,00
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	21.832.149,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.479.804.463,36
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	1.455.236.007,36
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	637.609.011,68
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	817.626.995,68
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	1.200,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.430,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	230,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	24.567.256,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	36.535.956,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	11.968.700,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-



	NOME	R\$
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	2.539.618,92
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado - Total	14.355.099,61
2.3.1.1.03.02.00.1	(-) Déficit Equacionado - anterior a 31/12/2016	14.355.099,61
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	7.189.577,57
2.3.1.1.03.02.01.1	(-) Patrocinador(es) - anterior a 31/12/2016	7.189.577,57
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes - Total	7.105.036,53
2.3.1.1.03.02.02.1	(-) Participantes - anterior a 31/12/2016	7.105.036,53
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	60.485,51
2.3.1.1.03.02.03.1	(-) Assistidos - anterior a 31/12/2016	60.485,51
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	(11.815.480,69)
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	(5.915.322,46)
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	(5.839.672,72)
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	(60.485,51)
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	44.269.205,38
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	13.781.838,27
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	13.781.838,27



	NOME	R\$
2.3.2.1.03.01.00	FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	13.781.838,27
2.3.2.1.03.01.01	FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS – PROJEÇÃO DOS SALDOS E BENEFÍCIO MÍNIMO	1.660.773,00
2.3.2.1.03.01.02	FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS – RENDA VITALÍCIA	12.121.065,27
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	24.677.237,71
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	5.810.129,40

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Contribuição Definida vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Contribuição Definida no exercício de 2019.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à projeção dos saldos em caso de morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Contribuição Definida avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social.

Ressaltamos que o Plano de Contribuição Definida não apresenta em sua carteira títulos públicos federais indexados a índices de preços classificados na categoria “mantidos até o vencimento”.

Esclarecemos que a duração do passivo é de 10,77 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2019.



## VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de contribuição definida do Plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates e portabilidades) e rentabilidade auferida.

Houve redução na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2018, quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação, benefícios pagos e concessão de benefícios), devido, principalmente, ao crescimento salarial abaixo do esperado, ganhos pela elegibilidade (Provisões Matemáticas dos benefícios de risco são iguais a zero para os participantes já elegíveis) e movimentações na massa de participantes.

As provisões matemáticas na avaliação atuarial de 2019 aumentaram em decorrência das alterações nas hipóteses atuariais informadas no capítulo 3 deste parecer.

## VARIAÇÃO DO RESULTADO

No exercício de 2019, o Plano de Contribuição Definida apresentou ganho financeiro de R\$ 6.058.852,23, apesar das perdas atuariais decorrentes das alterações das hipóteses apresentadas no item 3 deste parecer, em função da rentabilidade ocorrida no exercício de 2019 (21,22%) ter sido acima da meta atuarial (12,42%).

O ganho financeiro apurado no exercício foi transferido para o Fundo para Oscilação de Riscos, anteriormente à constituição de Reserva de Contingência, em conformidade com a legislação vigente.

Com base no exposto, a situação equilibrada do Plano de Contribuição Definida foi mantida no exercício de 2019.

## NATUREZA DO RESULTADO

O ganho financeiro apresentado em 31/12/2019 tem origem conjuntural e foi apurado a partir do ganho de rentabilidade ocorrido no exercício de 2019.

## CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS

### Regras de Constituição

Considerando o cenário de redução das taxas indicativas dos títulos públicos indexados ao IPCA com vencimentos mais longos e com base na expectativa de redução da taxa de juros parâmetro da PREVIC, o Fundo para Oscilação de Riscos foi criado em 31/12/2017 com base no impacto decorrente das provisões matemáticas avaliadas utilizando-se a taxa real de juros de 3,50% anual, correspondente a 70% da hipótese da avaliação atuarial de 31/12/2017 (limite inferior esperado).



O saldo inicial do Fundo para Oscilação de Riscos foi de R\$ 10.036.495,28, apurado na avaliação atuarial de 31/12/2017, segregado proporcionalmente entre as provisões matemáticas dos benefícios de renda vitalícia e as provisões matemáticas dos benefícios de projeção de saldo por invalidez e morte e benefício mínimo.

A criação do Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura da Projeção de Saldo por Invalidez e Morte e Benefício Mínimo e do Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura de Renda Vitalícia mitiga os riscos do Plano de Contribuição Definida e atende aos requisitos da Resolução CGPC nº 26/2008, vigente à época de sua criação e permanece em conformidade com as disposições da Resolução CNPC nº 30/2018.

O Fundo de Reversão é registrado no balancete contábil da Entidade sob a rubrica de Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

### Finalidade e Reversão dos Valores

Os Fundos para Oscilação de Riscos têm por objetivo de minimizar os efeitos de oscilações das variáveis atuariais sobre os resultados do plano de benefícios, promovendo maior estabilidade e reduzindo a possibilidade de ocorrência de déficits conjunturais, maior controle dos custos e redução da possibilidade de uma geração de participantes cobrir o benefício de outra geração.

O Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura da Projeção de Saldo por Invalidez e Morte e Benefício Mínimo será destinado à cobertura dos benefícios de riscos em função de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial.

O Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura da Projeção de Saldo por Invalidez e Morte e Benefício Mínimo poderá ser utilizado para compensação das Contribuições Específicas, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, permanecendo a obrigação das Patrocinadoras efetuarem contribuições paritárias às contribuições dos Participantes Ativos, as quais serão alocadas aos saldos de contas, conforme previsto no Regulamento do Plano.

O Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura de Renda Vitalícia será destinado à cobertura dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte pagos sob a forma de renda vitalícia, em função de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial.

### Atualização dos Valores dos Fundos

O Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura da Projeção de Saldo por Invalidez e Morte e Benefício Mínimo será atualizado pelo retorno dos investimentos do plano e com a entrada de recursos (nova mensuração da necessidade do fundo com a utilização de ganhos financeiros nos próximos exercícios), saídas (abatimento de contribuições, pagamento dos benefícios de risco não cobertos pela Conta Coletiva de Risco ou nova mensuração da necessidade do fundo com a reversão de recursos para o patrimônio de cobertura do Plano).



O Fundo para Oscilação de Riscos – Cobertura de Renda Vitalícia será atualizado pelo retorno dos investimentos do plano e com a entrada de recursos (nova mensuração da necessidade do fundo com a utilização de ganhos financeiros nos próximos exercícios), saídas (pagamento dos benefícios de renda vitalícia não cobertos pela Conta Coletiva de Benefício ou nova mensuração da necessidade do fundo com a reversão de recursos para o patrimônio de cobertura do Plano).

Para a apuração do Fundo para Oscilação de Riscos necessário para cobertura do passivo adicional em um cenário de stress1, as provisões matemáticas de benefício definido foram recalculadas considerando uma taxa real de juros equivalente a 70% da hipótese adotada, o que corresponde a uma taxa de 2,96% a.a., em linha com as taxas indicativas dos títulos públicos federais indexados a índices de preços disponíveis no mercado com duração equivalente ao Plano de Contribuição Definida.

O montante necessário para cobertura adicional dos benefícios de Projeção dos Saldos e Benefício Mínimo é de R\$ 1.660.773,00 em 31/12/2019, enquanto que para a cobertura das rendas vitalícias concedidas são necessários R\$ 21.696.770,00.

Desta forma, o ganho financeiro apurado em 31/12/2019 e parte do Fundo para Oscilação de Riscos – Projeção dos Saldos e Benefício Mínimo foram transferidos para o Fundo para Oscilação de Riscos – Renda Vitalícia. Ressaltamos que o Fundo para Oscilação de Riscos – Renda Vitalícia é suficiente para cobrir apenas 56% do impacto em caso de redução da taxa real de juros para um patamar equivalente a 70% da hipótese adotada.

A tabela a seguir apresenta a movimentação do Fundo para Oscilação de Riscos no exercício de 2019, o qual apresenta saldo de R\$ 13.781.838,27 em 31/12/2019:

DESCRIÇÃO	FOR – BENEFÍCIOS DE RISCO <sup>1</sup>	FOR – RENDA VITALÍCIA <sup>2</sup>	FOR – TOTAL
Saldo Inicial (R\$) – 31/12/2018	3.060.010,09	3.270.807,15	6.330.817,24
Recursos Recebidos (R\$)	672.907,04	6.778.113,99	7.451.021,03
Recursos Utilizados (R\$)	-	-	-
Transferências entre Fundos (R\$)	(2.072.144,13)	2.072.144,13	0,00
<b>Saldo Final (R\$) – 31/12/2019</b>	<b>1.660.773,00</b>	<b>12.121.065,27</b>	<b>13.781.838,27</b>

<sup>1</sup> Fundos Previdenciais / Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial / Fundo para Oscilação dos Riscos - Cobertura da Projeção de Saldo por Invalidez e Morte e Benefício Mínimo;

<sup>2</sup> Fundos Previdenciais / Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial / Fundo para Oscilação dos Riscos - Cobertura de Renda Vitalícia.

<sup>1</sup> Ressaltamos que neste exercício não foi necessário incluir o efeito da mudança da tábua de mortalidade, uma vez que a hipótese utilizada está adequada à massa de participantes e assistidos e ainda possui uma margem de segurança.



## 5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

### CUSTOS

O método de Capitalização Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de contribuição definida do Plano de Contribuição, sendo os benefícios obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício. Estas contribuições são determinadas conforme o Regulamento do Plano e estimadas para fins da Avaliação Atuarial com base no cenário real de adesão na data-base de dados.

O método atuarial Crédito Unitário Projetado, adotado para a apuração da parcela de benefício definido dos compromissos deste plano, pressupõe a acumulação do valor presente do benefício projetado, em parcelas anuais iguais, no período decorrido entre a data de admissão do participante na patrocinadora do plano e a data provável da concessão de cada benefício, conforme descrito a seguir:

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
<b>Normal</b>		
Aposentadorias - Básico	17,19%	79.657.142
Aposentadorias - Voluntário	0,39%	1.822.831
Invalidez	0,14%	630.362
Pensão por Morte	0,28%	1.310.975
Benefício Mínimo	0,00%	69
<b>Total Custo Normal</b>	<b>18,00%</b>	<b>83.421.379</b>
<b>Normal</b>		
Amortização do Déficit	-	-
<b>Administrativo</b>	<b>1,01%</b>	<b>4.685.208</b>
<b>Custo Total</b>	<b>19,01%</b>	<b>88.106.587</b>



Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Em relação à parcela de contribuição definida, não houve alteração significativa nos custos projetados para o exercício de 2020, quando comparados aos projetados para o exercício de 2019 permanecendo em um percentual próximo da folha dos salários de participação.

Relativamente ao custeio da parcela de Benefício Definido, pelo método Crédito Unitário Projetado é esperado que haja uma estabilização do custo do plano em caso de manutenção do perfil da massa avaliada, devendo o custo ser crescente quando adotado para populações fechadas.

Os custos da parcela de Benefício Definido apurados para 2020 também não apresentam variação significativa em relação ao apresentado para o exercício de 2019, permanecendo no mesmo percentual da folha dos salários de participação.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Contribuição Definida com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 5.2 do Regulamento do Plano, além das seguintes contribuições:

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
<b>Normal</b>		
Contribuição para Conta Individual	7,88%	36.515.264
Contribuição para Benefício Mínimo	0,00%	69
Contribuição para Saldo Projetado dos benefícios de Invalidez e Morte	0,42%	1.941.337
<b>Extraordinário</b>		
Para amortização da Provisão a Constituir - Subconta Déficit Equacionado (anterior a 31/12/2016)		-
<b>Contribuição para cobertura das despesas administrativas</b>	<b>1,01%</b>	<b>4.685.208</b>



A Contribuição Complementar de 10,86% do valor da Contribuição Básica do Participante será descontada da contribuição da Patrocinadora, representando 1,01% da folha de salário de contribuição. Esta contribuição é destinada ao financiamento das Despesas Administrativas do Plano e foi estimada em R\$ 4.685.208, em moeda de 31/12/2019.

O Fundo Administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas, caso estas superem as contribuições devidas.

As contribuições totais da Patrocinadora equivalem à taxa média estimada em 9,31% da folha de salário de participação, ou R\$ 43.141.878, em moeda de 31/12/2019, tendo como base a contribuição efetivamente praticada na data da avaliação.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 5.1 do Regulamento do Plano, equivalente à taxa média estimada em 9,70% do salário, ou R\$ 44.964.709, em moeda de 31/12/2019, tendo como base a contribuição efetivamente praticada na data da avaliação. Desse montante, R\$ 43.141.878, equivalente a 9,31% do salário, correspondem às contribuições básicas.

### Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, incluindo as contribuições para cobertura das despesas administrativas.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Os participantes vinculados aguardando o BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas sobre o último salário de contribuição do mês anterior à data do término do vínculo empregatício.

### Provisão a Constituir - Amortização do Déficit Equacionado (anterior a 31/12/2016)

As Patrocinadoras e os Participantes vinculados à Patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que estavam no Plano em 30/09/2016, data-base do cadastro utilizado na avaliação atuarial de 31/12/2016, deverão integralizar os valores devidos à amortização do déficit equacionado registrado na Provisão Matemática a Constituir, conforme os seguintes montantes apurados na data da avaliação:



DESCRIÇÃO	VALOR À AMORTIZAR	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Patrocinadora Real Grandeza - contrapartida dos Assistidos	805,98	0,0013%	285,72
Patrocinadora Furnas - contrapartida dos Participantes	1.269.162,26	0,1496%	661.282,03
Patrocinadora Furnas - contrapartida dos Assistidos	4.286,87	0,0003%	1.519,71
Participantes de Furnas	1.265.363,81	0,1539%	659.302,89

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

## 6. CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Contribuição Definida da Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

Rio de Janeiro, 02 de março de 2020

**Mercer Human Resource Consulting Ltda.**

Jorge João da Silveira Sobrinho – MIBA n° 920

Magno Henrique Barbosa Camelo – MIBA n° 2.223

## PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Ao Sr.  
Sérgio Wilson Ferraz Fontes  
Diretor-Presidente  
Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social  
Rio de Janeiro – RJ

1. Para a obtenção dos resultados que compuseram a Avaliação Atuarial de 2019 do PLAMES – Plano de Assistência à Saúde e dos Planos de Ativos das Patrocinadoras Furnas, Eletronuclear e Fundação Real Grandeza, tomamos por base a Metodologia Atuarial constante na Nota Técnica registrada junto aos órgãos governamentais competentes e informações fornecidas pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social no que concerne a dados cadastrais, movimentações de utilizações e contábeis, as quais foram analisadas pela sua consistência, sendo consideradas suficientes e completas. O período de dados utilizado na avaliação compreendeu os meses de fevereiro/2019 a janeiro/2020 e o plano de custeio para os planos em pré-pagamento correspondem ao período de julho/2020 a junho/2021.
2. O PLAMES é custeado por contribuições mensais de seus respectivos beneficiários, na modalidade de pré-pagamento, conforme os valores apresentados no Plano Anual de Custeio que na Avaliação Atuarial de 2019 apresentou a necessidade de um reajuste médio mínimo de 9,96% (nove inteiros e noventa e seis centésimos por cento) sobre as mensalidades atualmente adotadas nos Planos Nacionais, aplicado de maneira não linear de modo a zerar a defasagem entre custo e custeio dos Planos Básico, Especial e Executivo tanto para Assistidos como para Agregados e do Executivo Plus de Assistidos, bem como absorver as despesas com administração deste Plano. Os Planos Executivo de Ativos, Executivo Plus de Ativos e Agregados e os Planos Regionais se mostraram superavitários, não ensejando reajustes nas mensalidades atualmente adotadas. Esses valores deverão ser reavaliados atuarialmente com uma periodicidade não superior a 12 (doze) meses, ou sempre que fatores externos assim o determinem.
3. Em reunião de 25/05/2020, o Conselho Deliberativo da Fundação Real Grandeza adotou as seguintes premissas para a definição do reajuste a ser aplicado nas mensalidades de cada produto dos Planos Nacionais em julho/2020: a) sem reajuste para os planos equilibrados / superavitários; b) para o Plano Executivo de Agregado foi adotado o percentual de reajuste equivalente a recomposição da inflação; c) para os demais planos deficitários foi admitido o percentual total de reajuste de acordo com a necessidade de custeio de cada plano; d) utilização dos subsídios cruzados entre os produtos e do FESP – Fundo Especial do Plames para custeio do Programa Acolher (o qual fornecesse subsídios aos beneficiários titulares e cônjuges dos Planos Plames Salutem Regional e RJ em função de faixas de remuneração específicas). A aplicação destes percentuais sobre as mensalidades vigentes resultou no percentual médio de reajuste de 17,12% (dezessete inteiros e doze centésimos por cento), totalizando uma receita



MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
ECOFICIENTESOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



média mensal esperada de R\$18.458.058,57 (dezoito milhões, quatrocentos e cinquenta e oito mil, cinquenta e oito reais e cinquenta e sete centavos) para os Planos Nacionais. Para os Planos Regionais, por se apresentarem superavitários, as tabelas de mensalidades foram mantidas inalteradas e a receita média mensal esperada para o período de vigência do Plano Anual de Custeio perfaz o valor de R\$7.302.389,48 (sete milhões, trezentos e dois mil, trezentos e oitenta e nove reais e quarenta e oito centavos). A necessidade média mensal de subsídio para os atuais beneficiários do Programa Acolher resultou em R\$ 1.868.409,13 (um milhão, oitocentos e sessenta e oito mil, quatrocentos e nove reais e treze centavos), custeado em R\$ 1.127.341,15 (um milhão, cento e vinte e sete mil, trezentos e quarenta e um reais e quinze centavos) pelos subsídios cruzados dos planos nacionais superavitários e de R\$ 741.067,98 (setecentos e quarenta e um mil, sessenta e sete reais e noventa e oito centavos) por recursos mensais do FESP – Fundo Especial do Plames. De acordo com as hipóteses de longo prazo formuladas, estimamos a duração do FESP em 6 (seis) anos e 4 (quatro) meses.

- Os Recursos Próprios Mínimos, suficientes para o cumprimento das regras de Patrimônio Mínimo Ajustado e Margem de Solvência estabelecidos pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar para o PLAMES, conforme Resolução Normativa – RN nº 209/2009, corresponde em janeiro/2020, ao valor total de R\$ 72.286.373,07 (setenta e dois milhões, duzentos e oitenta e seis mil, trezentos e setenta e três reais e sete centavos). O Patrimônio Líquido / Social do PLAMES deverá, a qualquer tempo, apresentar um valor igual ou superior ao resultado obtido pelas regras constantes na legislação supracitada. Considerando que, em janeiro/2020, o valor contabilizado no Fundo de Assistência Médica perfazia o total de R\$ 35.680.742,08 (trinta e cinco milhões, seiscentos e oitenta mil, setecentos e quarenta e dois reais e oito centavos), o Fundo de Grandes Riscos perfazia o valor de R\$12.555.963,85 (doze milhões, quinhentos e cinquenta e cinco mil, novecentos e sessenta e três reais e cinco centavos), a Reserva de Contingência perfazia o valor de R\$ 22.060.089,79 (vinte e dois milhões, sessenta mil, oitenta e nove reais e setenta e nove centavos) e o FESP - Fundo Especial do Plames perfazia o valor de R\$ 67.413.512,71 (sessenta e sete milhões, quatrocentos e treze mil, quinhentos e doze reais e setenta e um centavos) totalizando R\$137.710.308,43 (cento e trinta e sete milhões, setecentos e dez mil, trezentos e oito reais e quarenta e três centavos), as regras de capital regulatório estabelecidas pela ANS estão atendidas. Os ganhos financeiros oriundos da aplicação destes recursos se reverterão para os próprios fundos.
- A Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados – PEONA correspondente aos planos na modalidade de pré-pagamento, estimada atuarialmente para fazer frente ao pagamento dos eventos que já tenham ocorridos e que não tenham sido registrados contabilmente pela Operadora, foi contabilizada, com base em janeiro/2020, em R\$ 23.367.742,09 (vinte e três milhões, trezentos e sessenta e sete mil, setecentos e quarenta e dois reais e nove centavos), atendendo integralmente ao disposto na Resolução Normativa – RN nº 393/2015 e suas alterações. A Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar – PESL total contabilizada em janeiro/2020 foi de R\$ 10.429.707,59 (dez milhões, quatrocentos e vinte e nove mil, setecentos e sete reais e cinquenta e nove centavos). Conforme critérios estabelecidos na Resolução Normativa supracitada, a Operadora deverá constituir a Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA) e a Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar (PESL), integral e mensalmente, atualizando o valor calculado da referida provisão de acordo com as regras vigentes. A contabilização destas provisões deverá obedecer às Instruções Normativas específicas da DIOPE/ANS. Para a vinculação dos Ativos Garantidores das Reservas Técnicas, a Fundação Real Grandeza deverá observar as regras contidas na Resolução Normativa – RN nº 392/2015 e suas alterações posteriores emanadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.



6. O Fundo de Grandes Riscos, destinado a diluir entre toda a massa de beneficiários as despesas com eventos dos beneficiários do PLAMES entre R\$500.000,00 (quinhentos mil reais), e R\$ 2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais) será custeado por contribuições mensais dos beneficiários, proporcionais à respectiva mensalidade. A contribuição mensal média per capita calculada para esse fundo, que correspondente a taxa de 2,56% (dois inteiros e cinquenta e seis centésimos por cento) da mensalidade, é de R\$ 18,69 (dezoito reais e sessenta e nove centavos) per capita/mês para os Planos Nacionais e de R\$ 16,69 (dezesseis reais e sessenta e nove centavos) per capita/mês para os Planos Regionais, valores estes que deverão ser reavaliados anualmente em função do nível de sinistralidade que vier a ser verificado.
7. Em função do parágrafo único do Art. 15 da Lei nº 9.656/98 e do Art. 15 da Lei 10.741/03 (Estatuto do Idoso) que proíbem a variação das contraprestações pecuniárias para consumidores com 60 (sessenta) anos ou mais de idade, se já participaram do mesmo plano, ou sucessor, há mais de 10 (anos); do Art. 2º da Resolução Normativa RN nº 63 determina a adoção de 10 faixas etárias; dos incisos I e II do Art. 3º da mesma resolução determinam que o valor fixado para a última faixa etária não poderá ser superior a 6 (seis) vezes o valor da primeira faixa etária e que a variação acumulada entre a sétima e a décima faixa etária não poderá ser superior à variação acumulada entre a primeira e a sétima faixa, efetuamos ajustes nos valores das mensalidades do PLAMES com o objetivo de redistribuir os custos entre as faixas etárias para adequação à legislação supra citada.
8. Em conformidade com a Instrução Normativa nº 08, de 30/12/2002 e a Resolução Normativa RN nº 63, de 22/12/2003, que alterou a Resolução RDC nº 28, e a fim de que o resultado final reflita, com exatidão, no preço do produto calculado atuarialmente, foram efetuados ajustes nos valores totais das despesas assistenciais do PLAMES, os quais foram incorporados, para fins de demonstração, na coluna "S" do anexo II-B NTRP, conforme Instrução Normativa supracitada.
9. O Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas apresentou no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020 o valor de despesas assistenciais, custeadas pela Patrocinadora de R\$ 111.551.576,53 (cento e onze milhões, quinhentos e cinquenta e um mil, quinhentos e setenta e seis reais e cinquenta e três centavos) e o valor de receitas de contraprestações de R\$111.008.949,69 (cento e onze milhões, oito mil, novecentos e quarenta e nove reais e sessenta e nove centavos). Considerando que existe uma defasagem entre a data de pagamento das despesas aos prestadores de serviço e a data de recebimento do repasse das receitas correspondentes, identificamos um resultado operacional corrente negativo de R\$ 542.626,84 (quinhentos e quarenta e dois mil, seiscentos e vinte e seis reais e oitenta e quatro centavos). O valor de Patrimônio que a Fundação tem que ter contabilizado para fazer frente à regra da Margem de Solvência estipulada pela ANS em janeiro/2020, em função da operação do Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas, foi dimensionado em R\$21.418.186,10 (vinte e um milhões, quatrocentos e dezoito mil, cento e oitenta e seis reais e dez centavos). A coparticipação referente a utilização dos eventos com este mecanismo de regulação, conforme dispositivos regulamentares, é custeada em pós pagamento pelos beneficiários do Plano e resultou no valor total acumulado de R\$ 9.867.969,17 (nove milhões, oitocentos e sessenta e sete mil, novecentos e sessenta e nove reais e dezessete centavos) no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020.



- 10.** O Plano Médico Assistencial – PMA da Eletronuclear apresentou no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020 o valor total de despesas assistenciais, custeadas pela Patrocinadora de R\$ 72.460.312,31 (setenta e dois milhões, quatrocentos e sessenta mil, trezentos e doze reais e trinta e um centavos) e o valor de receitas de contraprestações de R\$ 72.123.148,36 (setenta e dois milhões, cento e vinte e três mil, cento e quarenta e oito reais e trinta e seis centavos). Considerando que existe uma defasagem entre a data de pagamento das despesas aos prestadores de serviço e a data de recebimento do repasse das receitas correspondentes, identificamos um resultado operacional corrente negativo de R\$ 337.163,95 (trezentos e trinta e sete mil, cento e sessenta e três reais e noventa e cinco centavos). O valor de Patrimônio que a Fundação tem que ter contabilizado para fazer frente à regra da Margem de Solvência estipulada pela ANS em janeiro/2020, em função da operação do Plano Médico Assistencial – PMA da Eletronuclear, foi dimensionado em R\$ 11.742.893,00 (onze milhões, setecentos e quarenta e dois mil, oitocentos e noventa e três reais). A coparticipação referente a utilização dos eventos com este mecanismo de regulação, conforme dispositivos regulamentares, é custeada em pós pagamento pelos beneficiários do Plano e resultou no valor total acumulado de R\$ 6.598.298,80 (seis milhões, quinhentos e noventa e oito mil, duzentos e noventa e oito reais e oitenta centavos) no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020.
- 11.** O Plano de Ativos da Fundação Real Grandeza, custeado sob a modalidade de pré-pagamento pela Patrocinadora, apresentou no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020 o valor total de despesas assistenciais (eventos indenizáveis) líquidas de R\$ 3.857.570,61 (três milhões, oitocentos e cinquenta e sete mil, quinhentos e setenta reais e sessenta e um centavos) e o valor total de receitas (contraprestações) líquidas de R\$ 3.853.801,76 (três milhões, oitocentos e cinquenta e três mil, oitocentos e um reais e setenta e seis centavos). Considerando que existe uma defasagem entre a data de pagamento das despesas aos prestadores de serviço e a data de recebimento do repasse das receitas correspondentes, identificamos um resultado operacional corrente negativo de R\$ 13.768,85 (treze mil, setecentos e sessenta e oito reais e oitenta e cinco centavos). O valor de Patrimônio que a Fundação tem que ter contabilizado para fazer frente à regra da Margem de Solvência estipulada pela ANS em janeiro/2020 em função da operação do Plano de Ativos da própria Fundação, foi dimensionado em R\$ 1.849.979,48 (um milhão, oitocentos e quarenta e nove mil, novecentos e setenta e nove reais e quarenta e oito centavos). A coparticipação referente a utilização dos eventos com este mecanismo de regulação, conforme dispositivos regulamentares, é custeada em pós pagamento pelos beneficiários do Plano e resultou no valor total acumulado R\$ 255.355,72 (duzentos e cinquenta e cinco mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e setenta e dois centavos) no período de fevereiro/2019 a janeiro/2020.
- 12.** Os Patrocinadores são responsáveis pelo custeio, em separado, das despesas com administração dos seus respectivos Planos conforme convênios de adesão específicos celebrados com a Fundação Real Grandeza. A partir de julho/2019, as mensalidades pagas pelos beneficiários do PLAMES contemplam uma taxa adicional para custeio das respectivas despesas administrativas do Plano.



13. Esclarecemos que os efeitos da epidemia de Coronavírus (COVID-19) não foram precificados nesta Avaliação Atuarial e que havendo necessidade de recursos financeiros adicionais para equilibrar o custeio das despesas assistenciais que vierem a ser verificadas durante o período de vigência do Plano Anual de Custeio, o Fundo de Grandes Riscos deverá ser utilizado prioritariamente.
14. Por fim, salientamos que os resultados desta Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações nas bases técnicas, premissas e hipóteses utilizadas para os cálculos e que, modificações futuras destes fatores, bem como majorações nos custos ou aumento da utilização dos serviços médicos, hospitalares, medicamentos e materiais cobertos pelos Planos, alteração no Rol de Procedimentos da ANS, adesões e exclusões de Beneficiários e repasses de receitas, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais apresentados.

Curitiba, 30 de junho de 2020  
**ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial**

Luiz Fernando Vendramini  
Atuário - Miba 1307

MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018

A REAL  
GRANDEZA

GOVERNANÇA  
CORPORATIVA

GESTÃO DO  
PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS  
DE VALOR

GESTÃO  
ECOFICIENTE

SOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - PLANO PREVIDENCIAL

À  
Diretoria da  
REAL GRANDEZA-FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL  
PLANO PREVIDENCIAL  
Rio de Janeiro - RJ

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Real Grandeza-Fundação de Previdência e Assistência Social ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião as demonstrações contábeis acima referidas, quando lidas em conjunto com as notas explicativas que as acompanham, apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Real Grandeza-Fundação de Previdência e Assistência Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



## Ênfase

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 16.5, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandato de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. No entanto, em 17/01/2017 foi publicado Acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores. Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento dos valores relativos à administração previdencial DB e a gestão assistencial. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Conforme mencionado na nota explicativa nº 16.6, estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já científicas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais. Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido. A Real Grandeza acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento das diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro de diversas dessas ações judiciais no montante de R\$ 86.721 mil. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

## Outros assuntos

### Valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2018, foram examinadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório datado em 12 de março de 2019, sem modificação na opinião.



## Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades supervisionadas pelas entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), e pelos e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- ▶ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como, obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- ▶ Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- ▶ Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.



- ▶ Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- ▶ Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 12 de março de 2020.

**RUSSELL BEDFORD BRASIL**  
**AUDITORES INDEPENDENTES S/S**  
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

Roger Maciel de Oliveira  
Contador 1CRC RS 71.505/O-3 "T" SP  
Sócio Responsável Técnico



## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

À

Diretoria da  
REAL GRANDEZA-FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL  
PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE  
Rio de Janeiro - RJ

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Plano de Assistência, à Saúde operado pela Real Grandeza-Fundação de Previdência e Assistência Social ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Plano de Assistência, à Saúde operado pela Real Grandeza-Fundação de Previdência e Assistência Social em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde - ANS.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Ênfase

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 23, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. No entanto, em 17/1/2017 foi publicado Acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS (notas explicativas nº 8 e nº 13) apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual



a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores. Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento do valor relativo à gestão de saúde. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

## Outros assuntos

### Valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2018, foram examinadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório datado em 12 de março de 2019, sem modificação na opinião. Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde - ANS. e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:



- ▶ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como, obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- ▶ Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- ▶ Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- ▶ Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- ▶ Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 12 de março de 2020.

**RUSSELL BEDFORD BRASIL**  
**AUDITORES INDEPENDENTES S/S**  
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

Roger Maciel de Oliveira  
Contador 1CRC RS 71.505/O-3 "T" SP  
Sócio Responsável Técnico



O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social tendo procedido à verificação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, compostas do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa Consolidado, Demonstrações da Mutação do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrac o do Resultado e dos Fluxos de Caixa do Plano Assistencial, das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes e do Parecer do Atuário Externo, conclui que as referidas Demonstrações apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial e financeira da REAL GRANDEZA, e recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo. Enfatizamos que ano de 2019 não houve reavaliação de bens dos investimentos imobiliários e imobilizado e que o critério de rateio das despesas administrativas segregadas entre as atividades previdencial, investimento e assistencial, sendo o custo desta última integralmente reembolsado ao PGA, não foi descrito, entretanto, consta no regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo por meio da RC 002/429, de 15.02.2019.

Rio de Janeiro, 18 de març o de 2020

**Fernando Ferreira Borges**

**Ant nio Batista Mendonça**

**Daniel Leguisamo Deaison**

**Claudio Rocha Bueno**

MENSAGEM

DESTAQUES DE 2018

A REAL GRANDEZA

GOVERNANÇ A CORPORATIVA

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

RELACIONAMENTOS DE VALOR

GESTÃO ECOEFICIENTE

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 458ª reunião extraordinária, realizada em 23.03.2020, resolveu a partir da PRC nº 017.2020:

Aprovar as Demonstrações Contábeis Consolidadas, que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa, Plano de Gestão Assistencial, e as Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde da REAL GRANDEZA, referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018.

**Marcus Vinicius Vaz**

Presidente do Conselho Deliberativo



MENSAGEM

DESTAQUES  
DE 2018A REAL  
GRANDEZAGOVERNANÇA  
CORPORATIVAGESTÃO DO  
PATRIMÔNIORELACIONAMENTOS  
DE VALORGESTÃO  
ECOFICIENTESOBRE O  
RELATÓRIO

ANEXOS

SUMÁRIO  
DE CONTEÚDO  
DA GRI



DIVULGAÇÕES GERAIS			
GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Perfil Organizacional</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-1 Nome da organização	Perfil, pg. 7	
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	Perfil, pg. 7	
	102-3 Localização da sede	R. Mena Barreto, 143 - Botafogo, RJ - RJ	
	102-4 Localização das operações	R. Mena Barreto, 143 - Botafogo, RJ - RJ	
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	Perfil, pg. 7	
	102-6 Mercados atendidos	Produtos, pg. 9	
	102-7 Porte da organização	Perfil, pg. 7	
	102-8 Informações sobre empregados e trabalhadores	Capital humano, pg. 56, 57 e 58	
	102-9 Cadeia de fornecedores	Fornecedores, pg. 72	
	102-10 Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Novos planos Regionais, pg. 10; Organograma, pg. 17; Planos Regionais, pg. 41; Programa Acolher, pg. 43; Empréstimos, pg. 50 Canais de comunicação, pg. 52	
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	Governança de investimentos, pg. 28; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Melhorias em gestão de saúde pg. 46	
	102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente	Compromissos, pg. 12	
	102-13 Participação em associações	Compromissos, pg. 12; Mais de 15 anos de gestão sustentável, pg. 24	
<b>Estratégia</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-14 Declaração do tomador de decisão sênior	Mensagem do presidente, pg. 3	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	Mensagem do presidente, pg. 3; Perfil, pg. 7; Produtos, pg. 9; Estrutura de governança, pg. 13; Sustentabilidade no setor, pg. 21; Estratégia e sustentabilidade, pg. 23	



## DIVULGAÇÕES GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Ética e integridade</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Missão, visão e valores, pg. 8; Ética e transparência, pg. 19	
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	Monitoramento, pg. 19	
<b>Governança</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-18 Estrutura da governança	Estrutura de governança, pg. 14	
	102-19 Delegação de autoridade	Estrutura de governança, pg. 14	
	102-20 Responsabilidade no nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	Estrutura de governança, pg. 14; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29	
	102-21 Consulta aos <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Sustentabilidade no setor, pg. 21; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Pesquisa de Satisfação, pg. 53 Materialidade, pg. 82	
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	Estrutura de governança, pg. 14	
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	Conselho deliberativo, pg. 15	
	102-24 Selecionando e nomeando o mais alto órgão de governança e seus comitês	Conselho deliberativo, pg. 15	
	102-25 Conflitos de interesse	Ética e transparência, pg. 19	
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias	Conselho deliberativo, pg. 15	
	102-29 Identificação e gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais	Estratégia e sustentabilidade, pg. 23; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de riscos	Gestão de Riscos, pg. 25	
	102-32 Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade	Estratégia de sustentabilidade, pg. 23; Agradecimentos, pg. 162	
	102-33 Comunicação de preocupações críticas	Monitoramento, pg. 19; Conformidade, pg. 20	
	102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	Não ocorreram preocupações críticas em 2019	
	102-35 Políticas de remuneração	Remuneração, pg. 17	



## DIVULGAÇÕES GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Engajamento e stakeholders</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	Materialidade, pg. 73	
	102-41 Acordos de negociação coletiva	Capital Humano, pg. 56; 100% dos empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva	
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	Sustentabilidade no setor, pg. 21; Sobre o relatório, pg. 73	
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Sustentabilidade no setor, pg. 21; Participantes, Assistidos e Beneficiários, pg. 32; Pesquisa de Satisfação, pg. 53; Capital Humano, pg. 56; Materialidade, pg. 73	
	102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas	Materialidade, pg. 73	
<b>Práticas de reporte</b>			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Anexos, pg. 75; Sobre o relatório, pg. 82	
	102-46 Definindo o conteúdo do relatório e limites do tópico	Sustentabilidade no setor, pg. 21; Materialidade, pg. 73	
	102-47 Lista dos tópicos materiais	Materialidade, pg. 73	
	102-48 Reformulações de informações	Controle e planejamento, pg. 47	
	102-50 Período do relatório	Sobre o relatório, pg. 73	
	102-51 Data do relatório mais recente	30 de abril de 2019, <a href="#">RAS 2018</a>	
	102-52 Ciclo do relatório	Sobre o relatório, pg. 73; O ciclo de relato é anual	
	102-53 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	Sobre o relatório, pg. 73; <a href="mailto:grp@frg.com.br">grp@frg.com.br</a> e <a href="mailto:responsabilidadesocial@frg.com.br">responsabilidadesocial@frg.com.br</a>	
	102-54 Opção de acordo com o GRI Standards	Essencial	
	102-55 Sumário de Conteúdo GRI	Sumário de conteúdo GRI, pg. 153	
	102-56 Asseguração externa	Anexos, pg. 75; As demonstrações financeiras que compõem esse documento foram auditadas por terceira parte	



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Combate à corrupção</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Governança Corporativa, pg. 14	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Governança Corporativa, pg. 14	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Governança Corporativa, pg. 14	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	Conformidade, pg. 20	
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Conformidade, pg. 20	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Conformidade, pg. 20	
<b>Consumo de Energia</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
GRI 302: Consumo de Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Consumo de recursos, pg. 71	
<b>Consumo de água</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
GRI 303: Consumo de Água 2016	303-1 Total de água retirada por fonte	Consumo de recursos, pg. 71	



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Efluentes e resíduos</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Gestão Ecoeficiente, pg. 69	
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Resíduos por tipo e método de disposição	Gestão Ecoeficiente, pg. 69; Consumo de recursos, pg. 71	
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Capital humano, pg. 56	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Capital humano, pg. 56	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Capital humano, pg. 56	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	Fornecedores, pg. 72	
<b>Emprego</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Capital humano, pg. 56	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Capital humano, pg. 56	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Capital humano, pg. 56	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Número total e taxa de novos contratados e de rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região	Capital humano, pg. 56	
<b>Saúde e segurança ocupacional</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Saúde e segurança, pg. 61	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Saúde e segurança, pg. 61	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Saúde e segurança, pg. 61	
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2016	403-2 Tipos de lesões e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de fatalidades relacionadas ao trabalho	Saúde e segurança, pg. 61	



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Treinamento e educação</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Treinamento e educação, pg. 59	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Treinamento e educação, pg. 59	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Treinamento e educação, pg. 59	
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano, por empregado	Treinamento e educação, pg. 59	
	404-2 Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	Treinamento e educação, pg. 59	
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira	Treinamento e educação, pg. 59	
<b>Diversidade e igualdade de oportunidade</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Estrutura de governança, pg. 14	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Estrutura de governança, pg. 14	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Estrutura de governança, pg. 14	
GRI 405: Diversidade 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Estrutura de governança, pg. 14 e 15; Capital humano, pg. 57 e 58	
<b>Trabalho infantil</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil	Fornecedores, pg. 72	



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Não-discriminação</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Governança corporativa, pg. 14	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Governança corporativa, pg. 14	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Governança corporativa, pg. 14	
GRI 406: Não-discriminação 2016	406-1 Números de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Ética e transparência, pg. 19	
<b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Fornecedores, pg. 72	
<b>Avaliação de direitos humanos</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Capital humano, pg. 56; Fornecedores, pg. 72	
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos de direitos humanos	Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Fornecedores, pg. 72	
	412-2 Formação de funcionários em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Progama Pró-Equidade na Real, pg. 62	
	412-3 Acordos de investimento e contratos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à triagem de direitos humanos	Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Fornecedores, pg. 72	



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>Comunidades locais</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Sociedade, pg. 65	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Sociedade, pg. 65	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Sociedade, pg. 65	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	Educação previdenciária: real em cena, pg. 39; Sociedade, pg. 65; Programa de consciência ecológica e social, pg. 69	
<b>Avaliação social de fornecedores</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Fornecedores, pg. 72	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Fornecedores, pg. 72	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Fornecedores, pg. 72	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas	Fornecedores, pg. 72	
<b>Marketing e rotulagem</b>			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Relacionamentos de valor, pg. 32	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Relacionamentos de valor, pg. 32	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Relacionamentos de valor, pg. 32	
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Canais de comunicação, pg. 52	
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Canais de comunicação, pg. 52	



### SUPLEMENTO SETORIAL FINANCEIRO

Divulgação	Página/URL	Omissão
<b>FS1</b> Política e Gestão de Investimento	Estratégia de investimentos, pg. 27; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29; Destaques de desempenho, pg. 31	
<b>FS2</b> Procedimentos para avaliação e triagem de riscos socioambientais nas linhas de negócio	Estratégia de investimentos, pg. 27; Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29 e 30	
<b>FS9</b> Cobertura e frequência das auditorias para avaliar a implementação de políticas socioambientais e procedimentos de avaliação de risco	Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29	
<b>FS10</b> Percentual e número de empresas na carteira da instituição com as quais a organização informante interagiu em questões ambientais ou sociais	Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29	
<b>FS11</b> Percentual de ativos sujeitos a triagem ambiental ou social positiva e negativa.	Práticas de investimentos responsáveis, pg. 29	
<b>FS16</b> Iniciativas de educação financeira	Programa de educação financeira e previdenciária, pg. 38; Educação previdenciária: real em cena, pg. 39; Sociedade, pg. 65	

## EXPEDIENTE

### **Realização**

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social  
Rua Mena Barreto, 413 - Botafogo  
Rio de Janeiro/RJ - CEP 22271-100  
grp@frg.com.br

### **Coordenação Geral**

Diretoria de Ouvidoria - Coordenação de Responsabilidade Socioambiental

### **Consultoria Técnica**

Resultante  
Research - Consultoria - Educacional

### **Redação, Edição e Revisão**

Barbara Calache

### **Projeto Gráfico Editorial**

Assali Design

### **Imagens**

Banco de imagens Real Grandeza

Esse trabalho contou com o apoio de toda a equipe da Real Grandeza, incluindo a Diretoria e Conselho Deliberativo, que participaram da coleta de dados para este documento. Setorialmente, foi inspirado nas orientações do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp. [|GRI102-32|](#)



**RS REAL GRANDEZA**  
Fundação de Previdência e Assistência Social